



ГПОАУ ЯО Ростовский колледж
отраслевых технологий



ОПЫТ НАСТАВНИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ РАБОТЕ С ВЫПУСКНИКАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В УСЛОВИЯХ ПРОИЗВОДСТВА

Чугуевская Е.А.
преподаватель, куратор наставничества

2026 год

Методология наставничества

Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций, ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве между наставником и наставляемым

Наставник – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личностного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого

Наставляемый является участником программы наставничества, который, через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке, решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции

Проблемы

неполное соответствие уровня развития компетенций выпускников требованиям современного профессионального сообщества;

отсутствие возможности развития у обучающихся навыков работы на современном технологическом оборудовании в условиях производственного цикла без погружения непосредственно в условия такого процесса;

отсутствие возможности освоения обучающимися норм профессиональной этики и корпоративной культуры без погружения в профессиональную среду.

Цель

Обеспечение эффективного процесса профессионального становления обучающихся, способствующего формированию психологической готовности к разработке траектории профессионального роста, получение студентами опыта практической профессиональной деятельности, развитие общих и профессиональных компетенций, способствующих дальнейшему успешному профессиональному самоопределению и самореализации

Участники процесса наставничества



**Филиал «Петровское»
АО МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС**



**ОАО «РОСТОВСКИЙ
ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ
ЗАВОД»**

**ПАО Ростовский оптико-
механический завод**



ООО Красный маяк

Задачи реализации проекта

- ✓ 08.02.12 Строительство и эксплуатация автомобильных дорог, аэродромов и городских путей сообщения
- ✓ 12.01.09 Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем
- ✓ 15.01.38 «Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков»
- ✓ 35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования

- получение 100% студентов опыта практической деятельности при использовании технологии наставничества;
- развитие общих и профессиональных компетенций обучающихся в соответствии с разработанными моделями молодого рабочего предприятий соответствующих отраслей экономики;
- ускорение процесса приобретения навыков профессионального поведения, соответствующего принятым нормам корпоративной культуры и принятие выпускниками норм корпоративной культуры предприятий.

Документационное сопровождение наставничества

Колледж-
предприятие

- Договор о совместной деятельности по подготовке специалистов для предприятия

СОГЛАШЕНИЕ
о сотрудничестве в целях содействия обеспечению востребованными кадрами между департаментом образования Ярославской области и Публичным акционерным обществом «Ростовский оптико-механический завод»

г. Ярославль

« 4 » августа 2023 года

Департамент образования Ярославской области, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице директора департамента образования Ярославской области Лободы Ирины Валентиновны, действующего на основании Положения о департаменте образования Ярославской области, утвержденного постановлением Администрации области от 31.01.2007 № 29, с одной стороны, и Публичное акционерное общество «Ростовский оптико-механический завод», именуемое в дальнейшем ПАО РОМЗ, в лице генерального директора Комарова Александра Олеговича, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

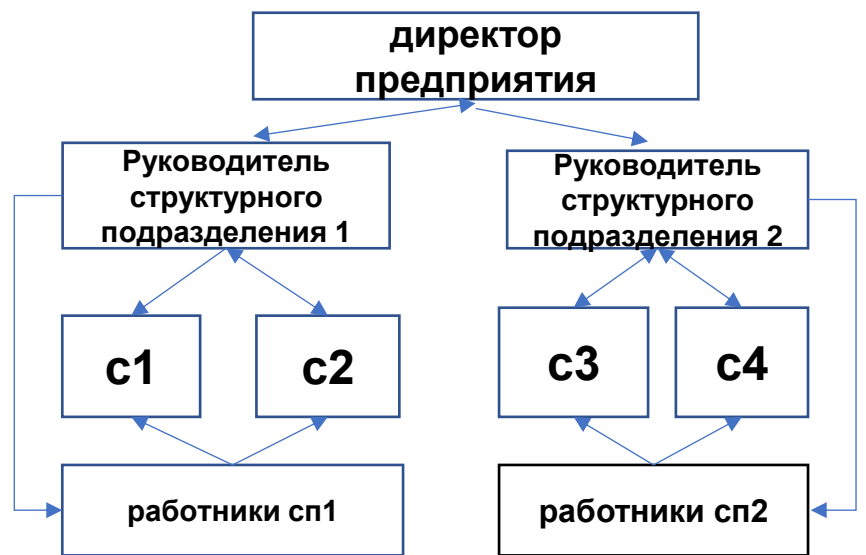
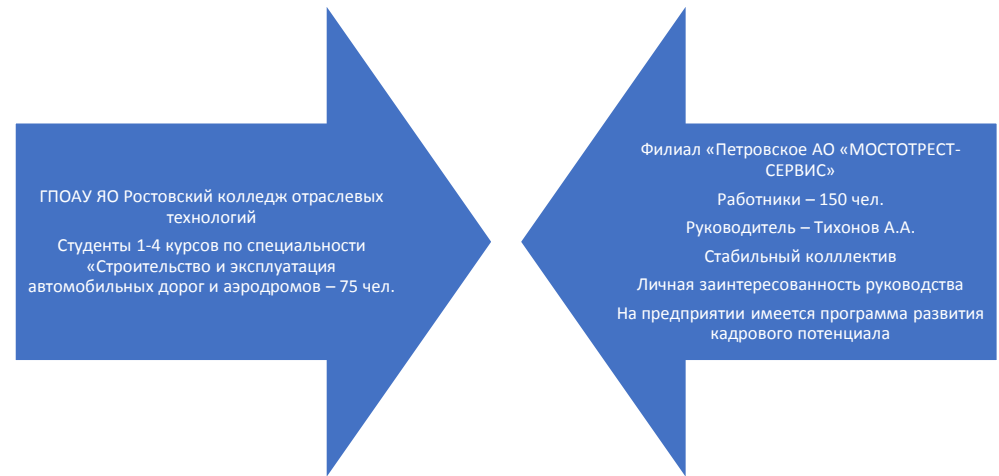
- Положение о наставничестве на предприятии
- Положение о наставничестве ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий

- Приказ о закреплении наставников
- План мероприятий в рамках совместной деятельности по подготовке специалистов для отрасли.

Предприятие;
колледж

Предприятие;
колледж

Филиал «Петровское» АО МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС



Формы взаимодействия



Теоретическое обучение

Практическое обучение

Внеучебная деятельность

Профессиональные праздники и соревнования

План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность

Теоретическое обучение

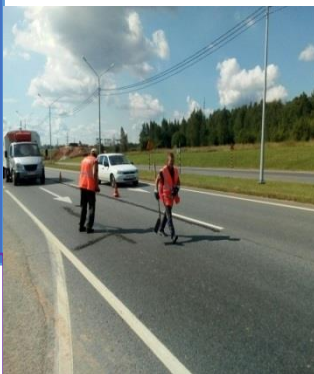
- чтение лекций по модулям и дисциплинам
- консультирование курсовое и дипломное
- проведение практических работ
- конференции
- итоговая аттестация



План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность

Практическое обучение на предприятии

- учебная практика
- производственная практика
- беседа
- рассказ
- лекция
- показ
- самостоятельная работа под контролем
- консультация
- мастер – класс



План мероприятий по включению обучающихся в производственную деятельность

Внеучебная деятельность

- экскурсии
- классные часы
- встречи с передовиками производства
- спортивные состязания
- патриотические мероприятия
- дни специальности



Мониторинг за 2023-2025 учебный год

Учебный год	Кол-во - обучающихся	Выпуск %	Трудоустройство по специальности % (через год после выпуска)	Продолжение обучения ВУЗах в%
2021 - 2022	13	100	77	8
2022 - 2023	18	100	56	28
2023 - 2024	13	100	69	23
2024 - 2025	15	100	-	33

Результаты внедрения наставничества для обучающихся

- ✓ **установить стабильные коммуникации с профессионалами;**
- ✓ **активно перенимать профессиональный опыт и навыки производственной деятельности;**
- ✓ **войти в удобный режим в профессиональную среду;**
- ✓ **развивать профессиональные компетенции в соответствии с личностными особенностями и характеристиками;**
- ✓ **реализовать себя в профессиональной деятельности;**
- ✓ **повысить рост профессиональной самооценки.**

ПАО Ростовский оптико-механический завод

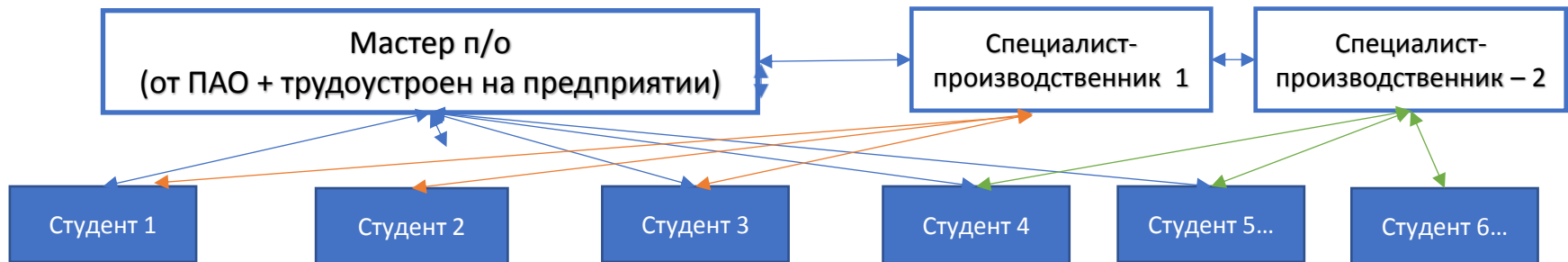
ОСОБЕННОСТИ

- закрепление наставников за будущими рабочими с начала изучения программы
- обучение идет непосредственно в условиях производства



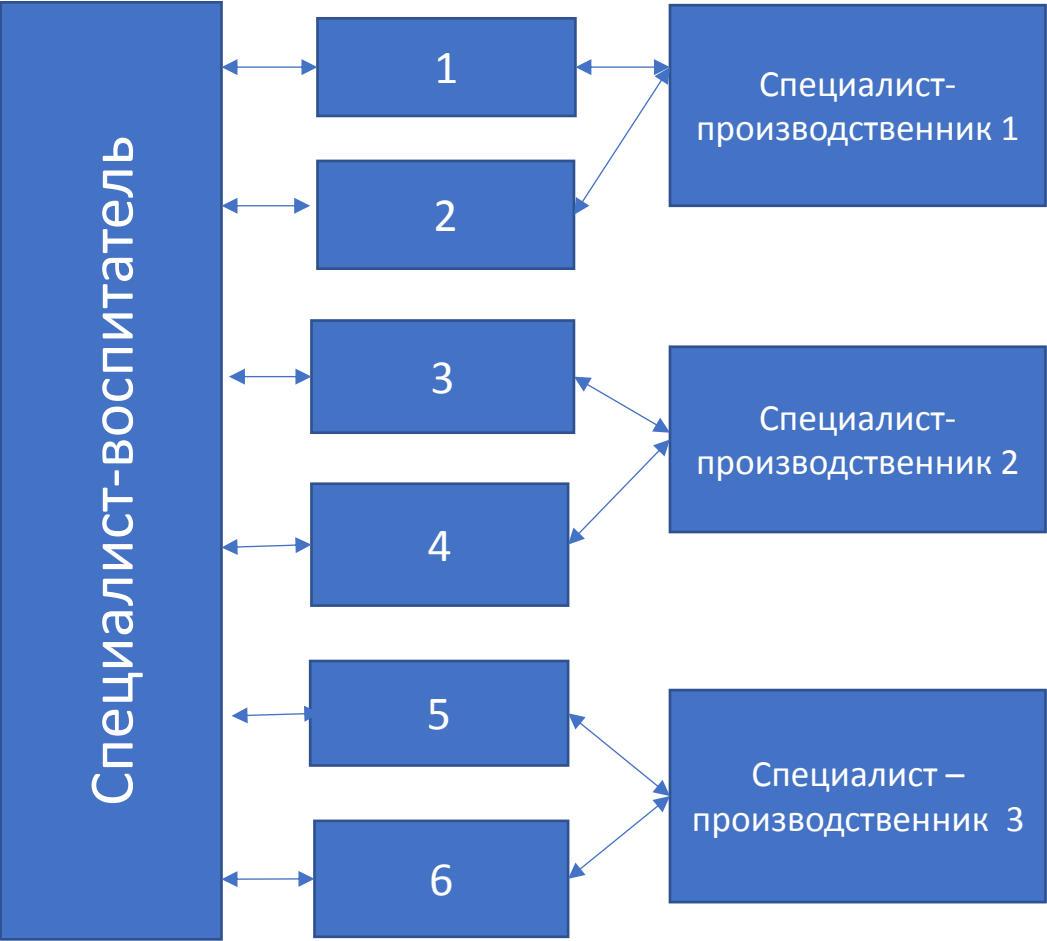
Ростовский
оптико-механический
завод

Студент СПО-работник
ПАО «РОМЗ»



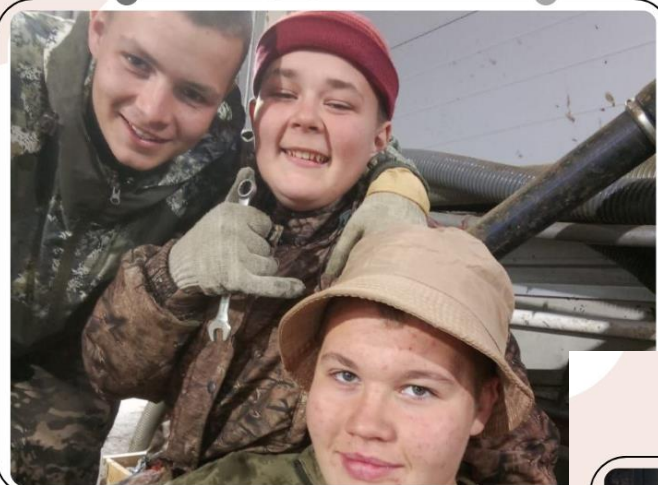
ООО Красный маяк

ОСОБЕННОСТИ реализации наставничества



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!

Студенты



#ПЕРВАЯ ПРАКТИКА



Студенты



#ПЕРВАЯ ПРАКТИКА

Студенты



#ПЕРВАЯ ПРАКТИКА

