



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области

Институт развития образования



Итоги работы ИРО за 2016 год и стратегические направления развития на 2017 год

Золотарева Ангелина Викторовна, ректор ГАУ ДПО Ярославской области Институт развития образования, д.п.н., профессор,



Ярославский Институт развития образования – Федеральная инновационная площадка по темам:

1.

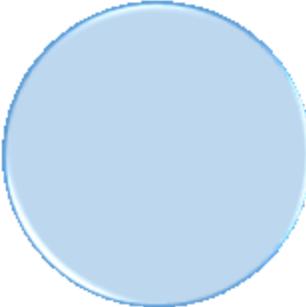
- Формирование образовательного комплекса региона как условие развития пространства образовательных возможностей

2.

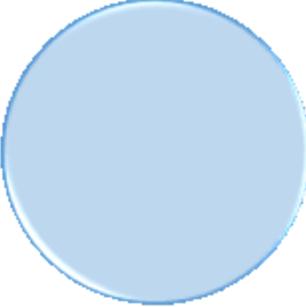
- Обновление содержания и технологий дополнительного образования детей средствами сетевых программ и проектов неформального и информального образования

Кадровый состав Института развития образования	2015	2016
всего сотрудников	195	179
доктор наук	3	2
кандидат наук	34	28
профессор	1	2
доцент	10	9
Заслуженный учитель	10	10
Почетный работник образования	21	17
Отличник народного просвещения	17	14
Награждены грамотами Минобрнауки России	36	29
Награждены медалью «За заслуги перед Отечеством»	-	1

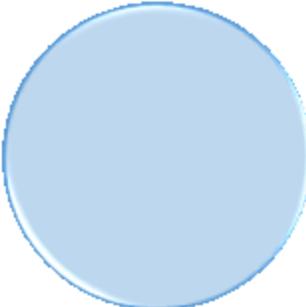
Ярославский Институт развития образования – победитель конкурсов федеральных субсидий и грантов



Мероприятие 2.4 ФЦПРО «Модернизация технологий и содержания обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений» (6 705 792 руб.)



Мероприятие 3.1. ФЦПРО «Обновление содержания и технологий дополнительного образования и воспитания детей», грант в рамках ФЦПРО (6 786 414 руб.)



«Попади в десятку!» грант Русского географического общества (500 000 руб.)

1. ИРО - центр дополнительного профессионального образования, обеспечивающий формирование новых компетенций кадров всех типов образовательных учреждений, в том числе средствами повышения квалификации и переподготовки

Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ (ДПОП)

Сведения о реализации плана ИРО

	2015	2016
Всего программ	201	194
Проведено дополнительно	4	10
Заменено	6	9
Отменено	10	38

Причины отмены мероприятий

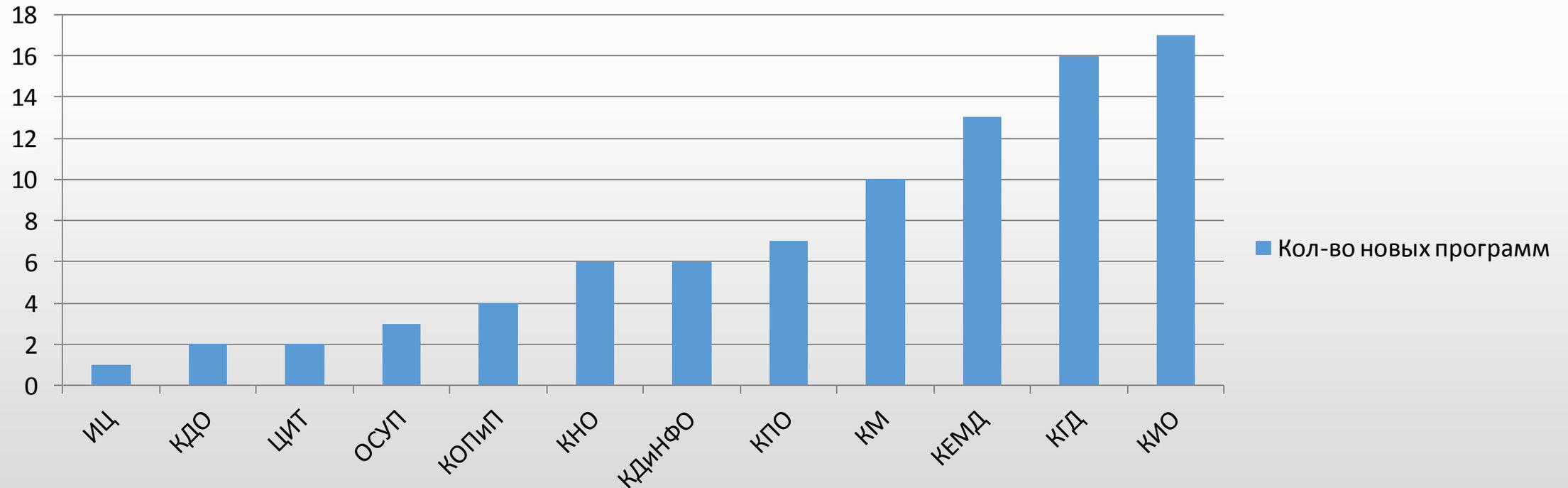
	Кол-во	Кол-во ч/ч
малочисленность групп	13	17082
по просьбе МР	4	2128
отсутствие программы	9	7800
загруженность преподавателя	2	2100
увольнение преподавателя	7	6000
мало заявок	2	1800
техническая ошибка	1	400
всего	38	37310

Реализация ДПОП

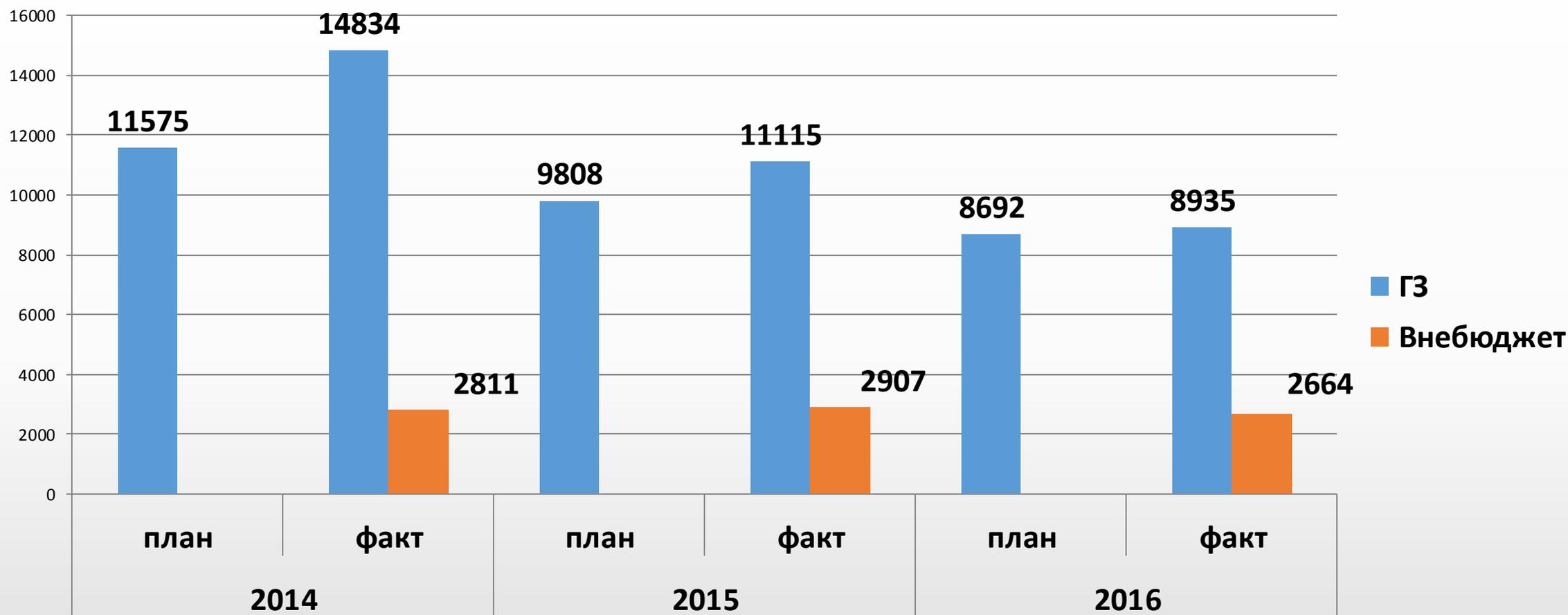
Сведения о кол-ве новых программ

	2015	2016
Кол-во новых программ	42	89

Распределение новых программ по СП



Численность обученных



Примечание:

В 2016 году численность обученных не задана в ГЗ. В таблице – плановое кол-во обученных (план ИРО часть 1)

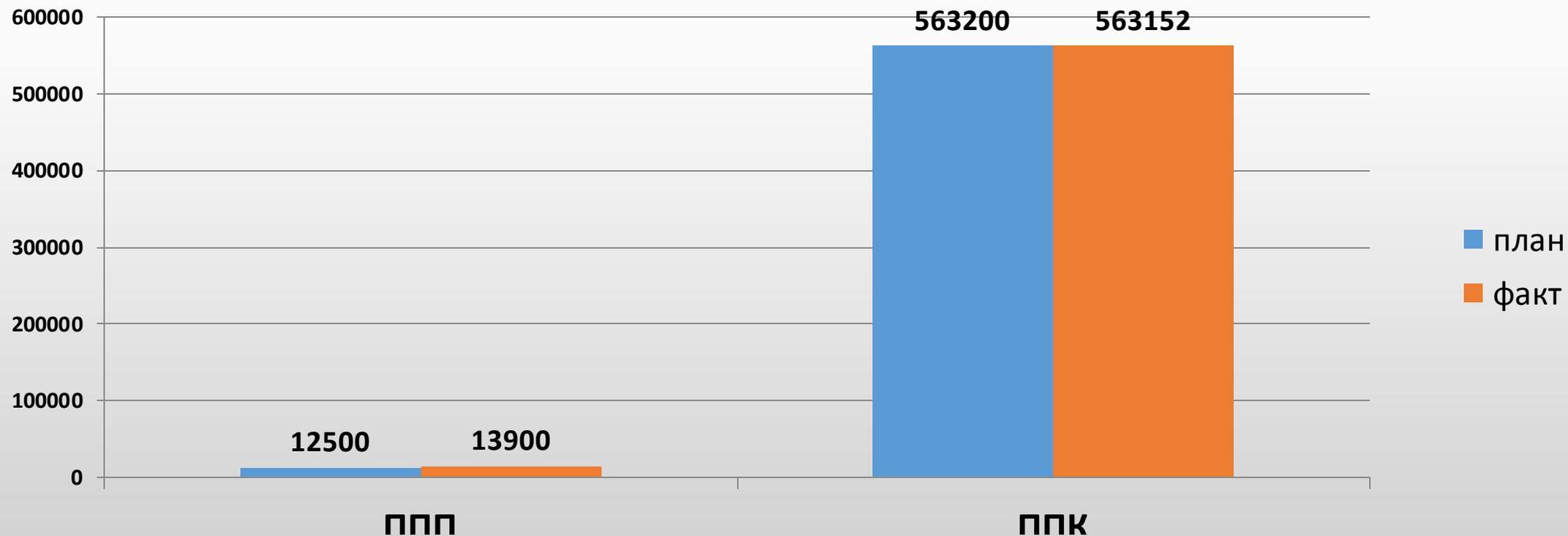
Дополнительно
ФЦПРО – 1669

Выполнение государственного задания

Удовлетворенность качеством реализации ДПОП

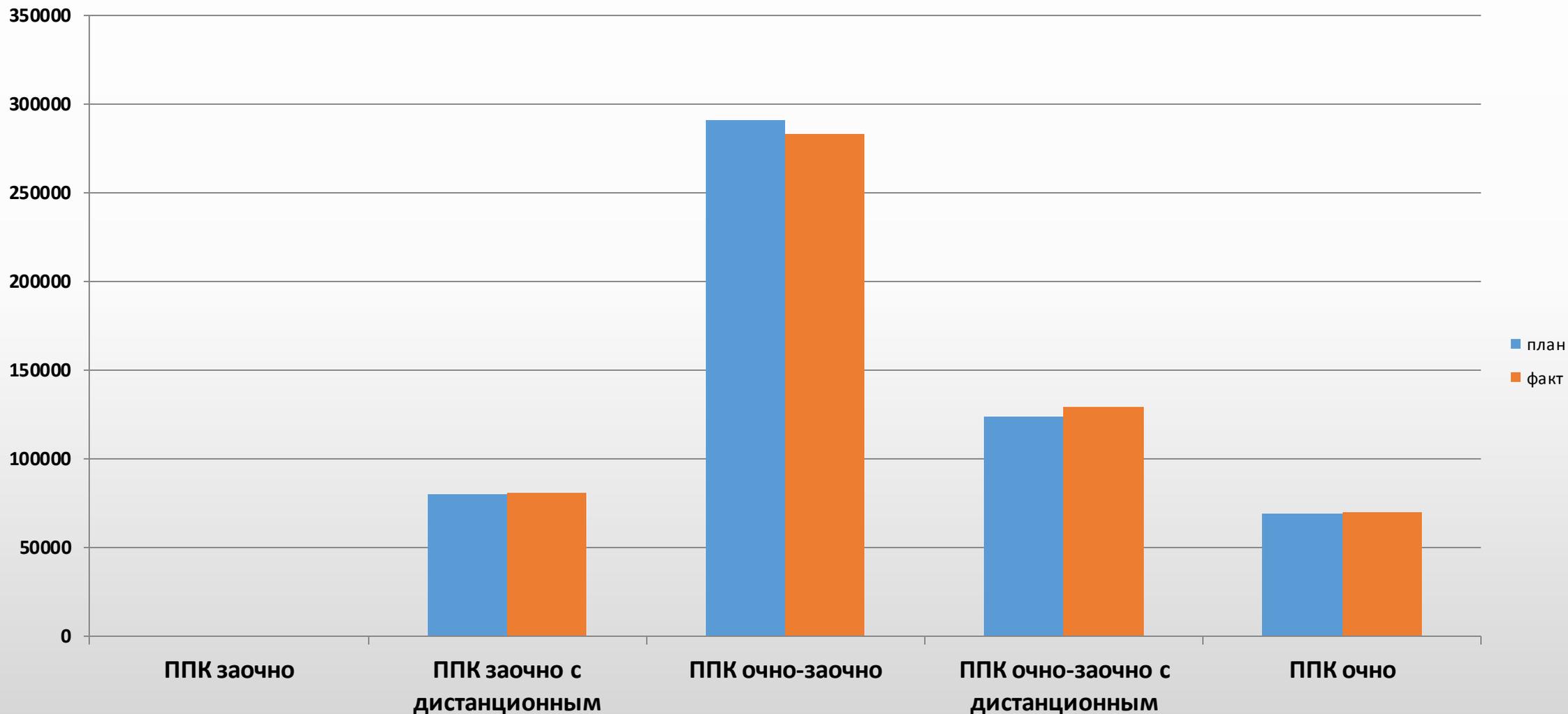
	2014	2015	2016
Уровень удовлетворенности	96,2 %	96,9 %	96,6 %

Выполнение плана по человеко-часам по ППК и ППП



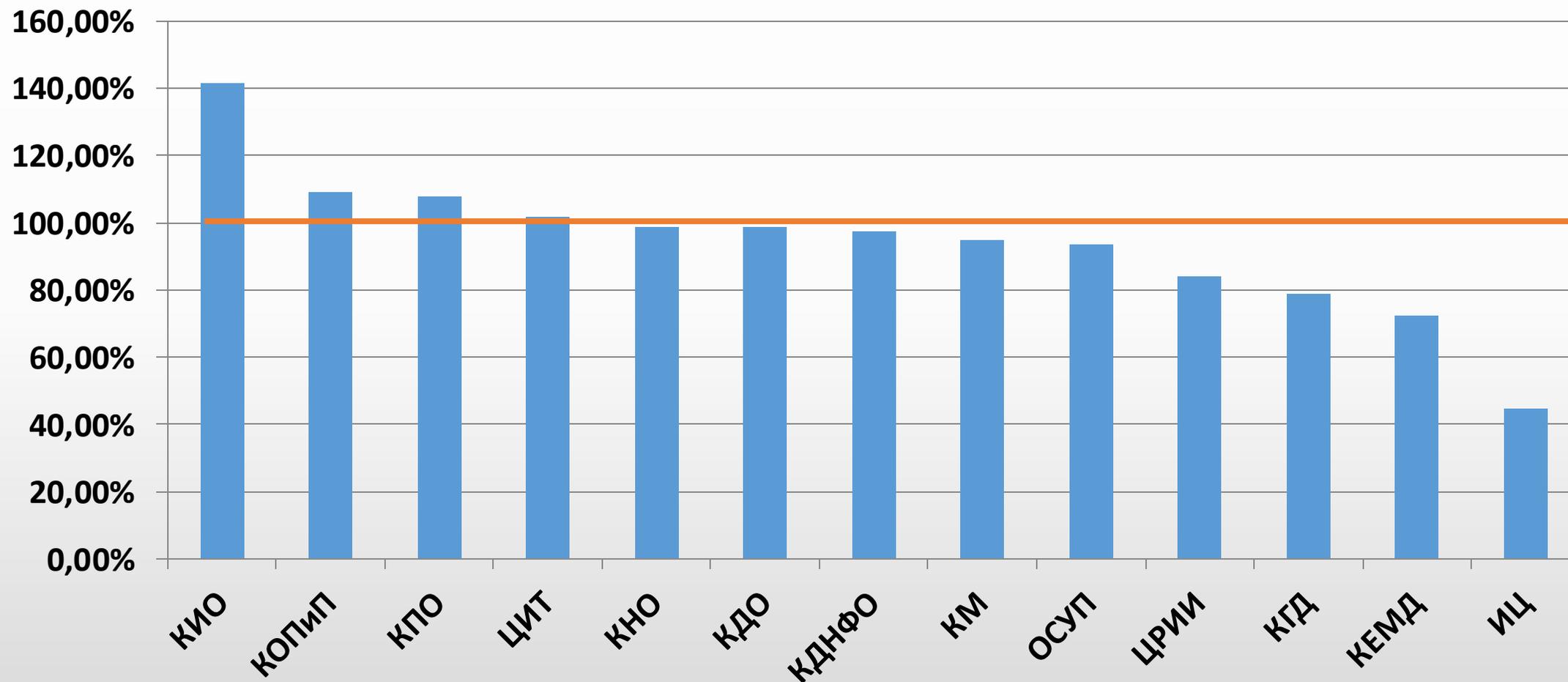
Выполнение государственного задания

Выполнение плана по человеко-часам по ППК по формам обучения

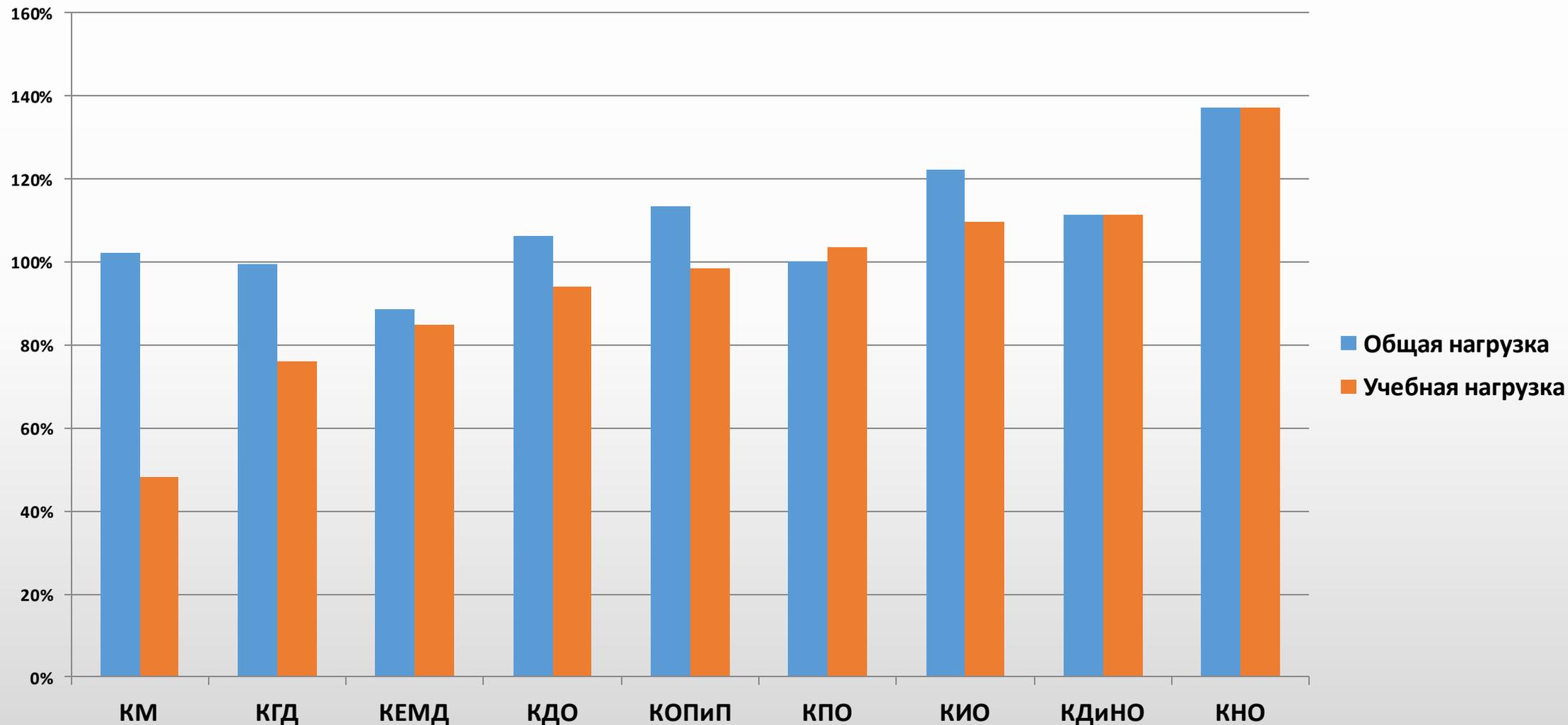


Выполнение государственного задания

Выполнение плана по человеко-часам по ППК СП



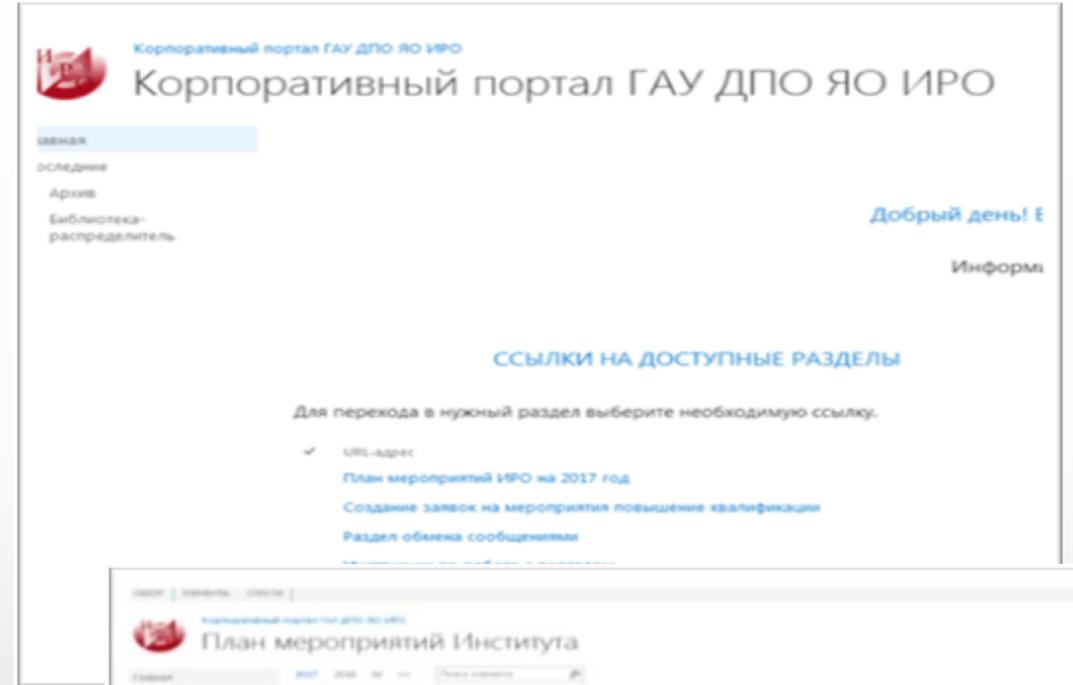
Выполнение норм нагрузки сотрудников ИРО



Учебные мероприятия на внебюджетной основе в 2016 году

	2014 год		2015 год		2016 год	
	Кол-во чел.	Кол-во групп	Кол-во чел.	Кол-во групп	Кол-во чел.	Кол-во групп
Кол-во ППК от 16 до 72 часов	1707	104	2052	133	1616	124
Кол-во ППК 72 часа и более	905	39	526	44	582	37
Кол-во семинаров	-	-	354	6	255	9
Кол-во ППП более 250 часов	199	9	329	16	466	23
Получен доход	15 630 900 руб.		15 068 140 руб.		17 171 230 руб.	

2. Совершенствование технологического обеспечения реализации ДПО



Наименование	2017-01-01	2017-12-31	Итого	Среднемесячное
УИИ-адрес	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
План мероприятий ИРО на 2017 год	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	200	16,67
Создание заявок на мероприятия повышение квалификации	20.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
Раздел обмена сообщениями	20.02.2017 00:00	20.02.2017 00:00	36	3,00
УИИ-адрес	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
План мероприятий ИРО на 2017 год	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	200	16,67
Создание заявок на мероприятия повышение квалификации	20.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
Раздел обмена сообщениями	20.02.2017 00:00	20.02.2017 00:00	36	3,00
УИИ-адрес	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
План мероприятий ИРО на 2017 год	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	200	16,67
Создание заявок на мероприятия повышение квалификации	20.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
Раздел обмена сообщениями	20.02.2017 00:00	20.02.2017 00:00	36	3,00
УИИ-адрес	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
План мероприятий ИРО на 2017 год	25.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	200	16,67
Создание заявок на мероприятия повышение квалификации	20.02.2017 00:00	25.02.2017 00:00	36	3,00
Раздел обмена сообщениями	20.02.2017 00:00	20.02.2017 00:00	36	3,00

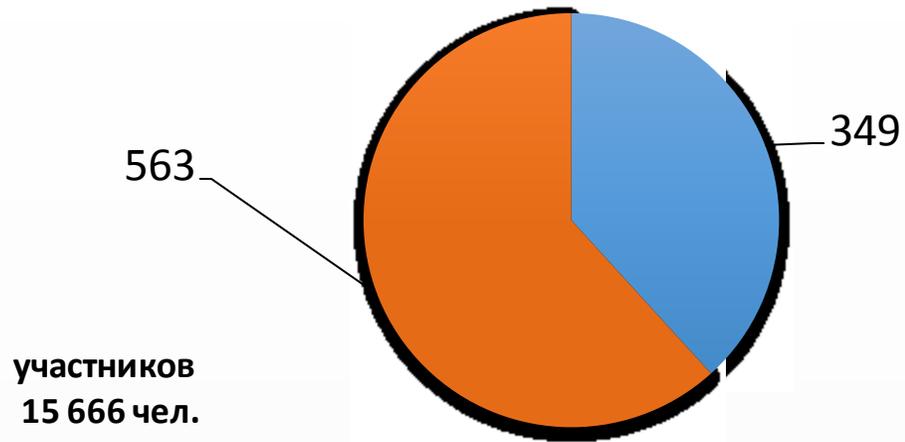
Показатели качества / эффективности услуги ИРО

Показатель	2015	2016 (план)	2016 (факт)
Доля педагогических работников РСО, прошедших обучение в ИРО в отчетном периоде в рамках ГЗ	49%	45%	29,8 %
Доля педагогических работников РСО, прошедших обучение в ИРО в рамках иной приносящей доход деятельности	12,7%	13,5%	3 % без учета ФЦПРО; 5 % с учётом ФЦПРО по ЯО
Доля договоров ИРО с образовательными организациями ЯО о реализации программ ДПО в общем количестве образовательных организаций региона	-	62,9%	57,7 %
Отношение количества обученных в ИРО за счет приносящей доход деятельности к количеству обученных за счет бюджетных средств	26%	30%	29,3 % без учета ФЦПРО; 50 % с учетом ФЦПРО
Доля слушателей ИРО, прошедших обучение по индивидуальным маршрутам (зачётно-накопительный способ реализации ППК)	0	10%	8 %
Доля слушателей, прошедших обучение в ИРО с использованием дистанционных технологий в общем числе слушателей ИРО	14%	28%	30 %
Доля ведущих учёных регионального и федерального уровней, привлеченных к образовательной деятельности ИРО (услуги), в общем количестве привлеченных специалистов	18,4%	20%	30 %
Доля практических работников — представителей РИП, БП, СтП и др., привлеченных к образовательной деятельности ИРО (услуги), в общем количестве привлеченных специалистов	81,6%	80%	70 %

2. ИРО – научно-методический центр, сопровождающий становление инновационной инфраструктуры РСО

ИРО сопровождает деятельность:

- более **800 образовательных организаций** региона по введению и реализации новых ФГОС дошкольного, общего и профессионального образования
- **27 инновационных проекта** на базе **184 образовательных организаций** Ярославской области
- **50 профессиональных объединений, региональных методических и сетевых сообществ педагогов**, в том числе **4 профессиональные ассоциации**
- **70 муниципальных ресурсных центров**
- **5 постоянно действующих научно-педагогических лабораторий** по актуальным проблемам развития образования
- системы тьюторского сопровождения развития кадрового потенциала региона в системе отношений ИРО – **муниципальные методические службы**

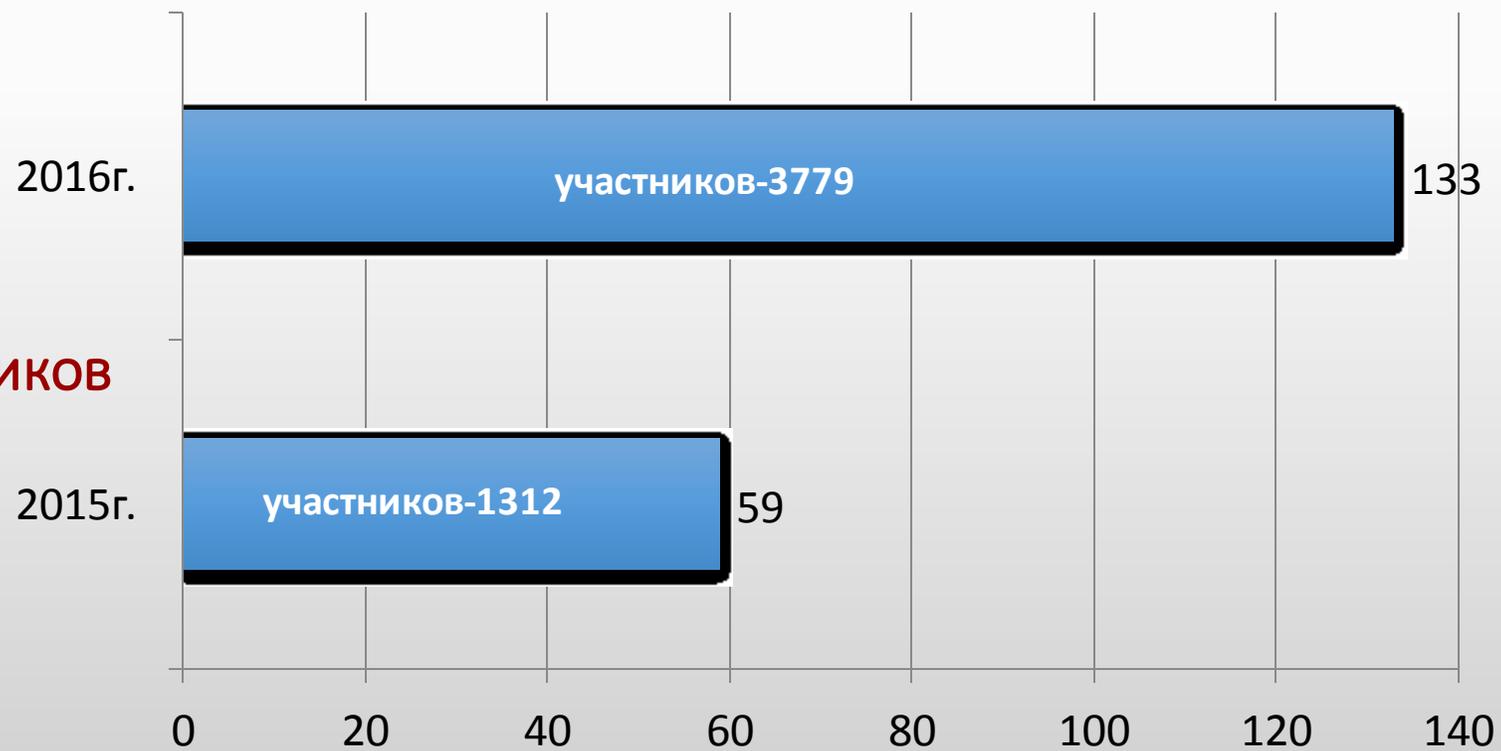


участников
9 467 чел.

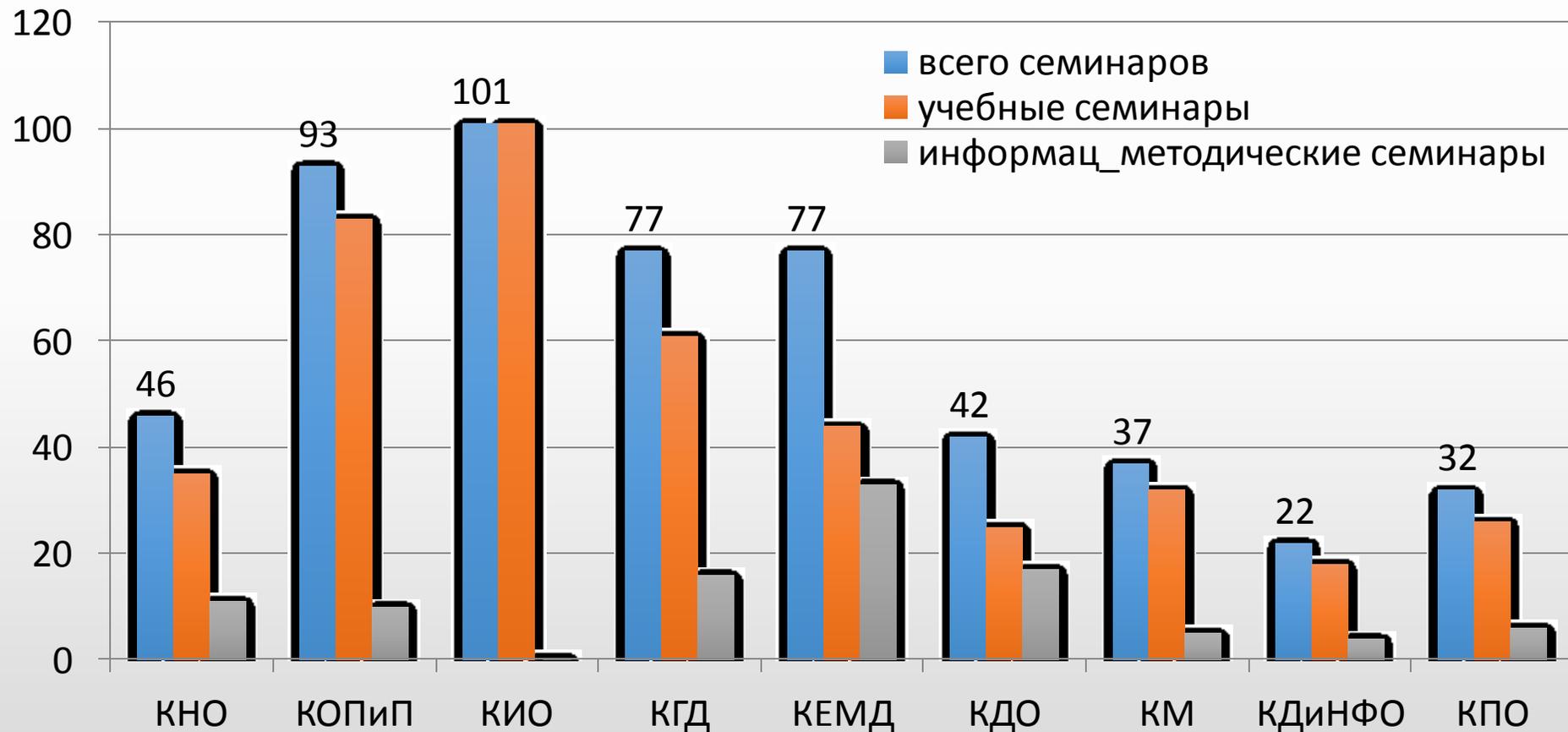
- 2015 г.
- 2016 г.

Количество семинаров и число участников

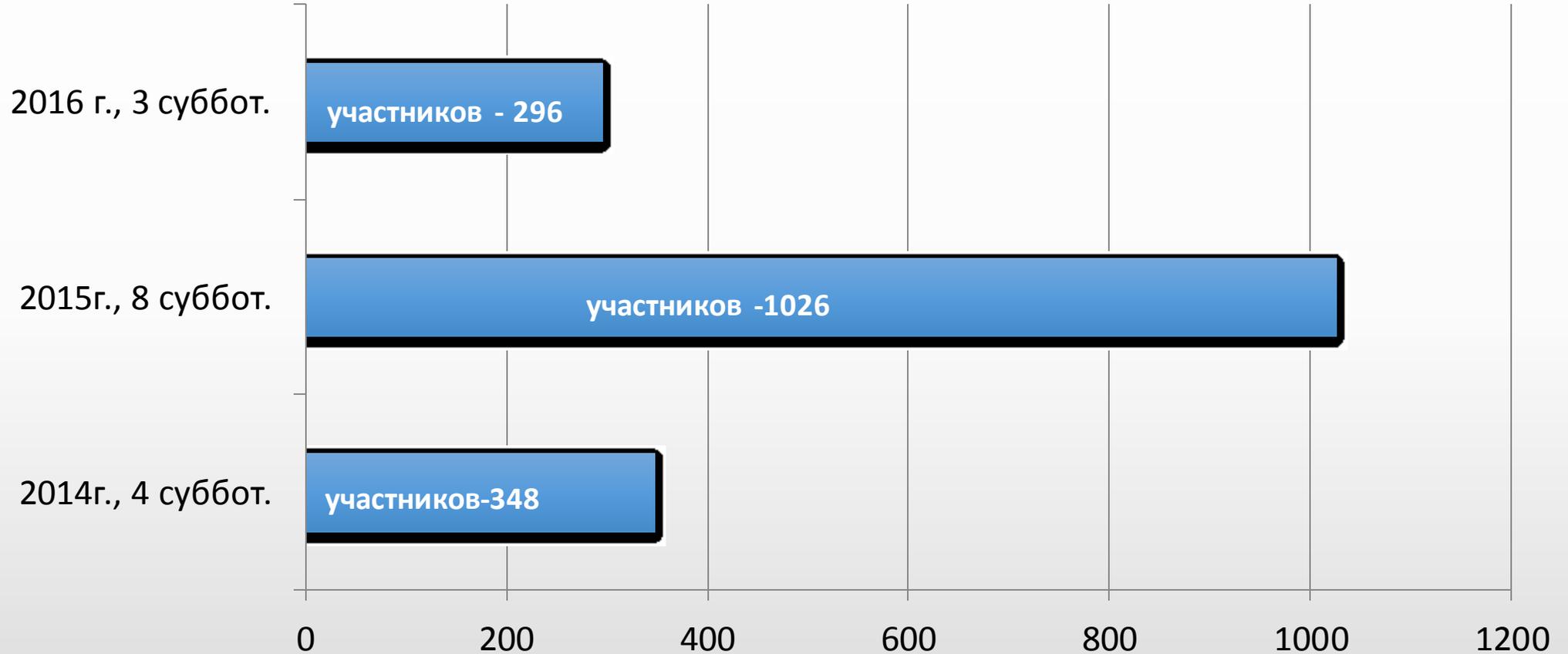
Количество вебинаров, видеоконференций и число участников



Семинары, реализованные кафедрами в 2016 году

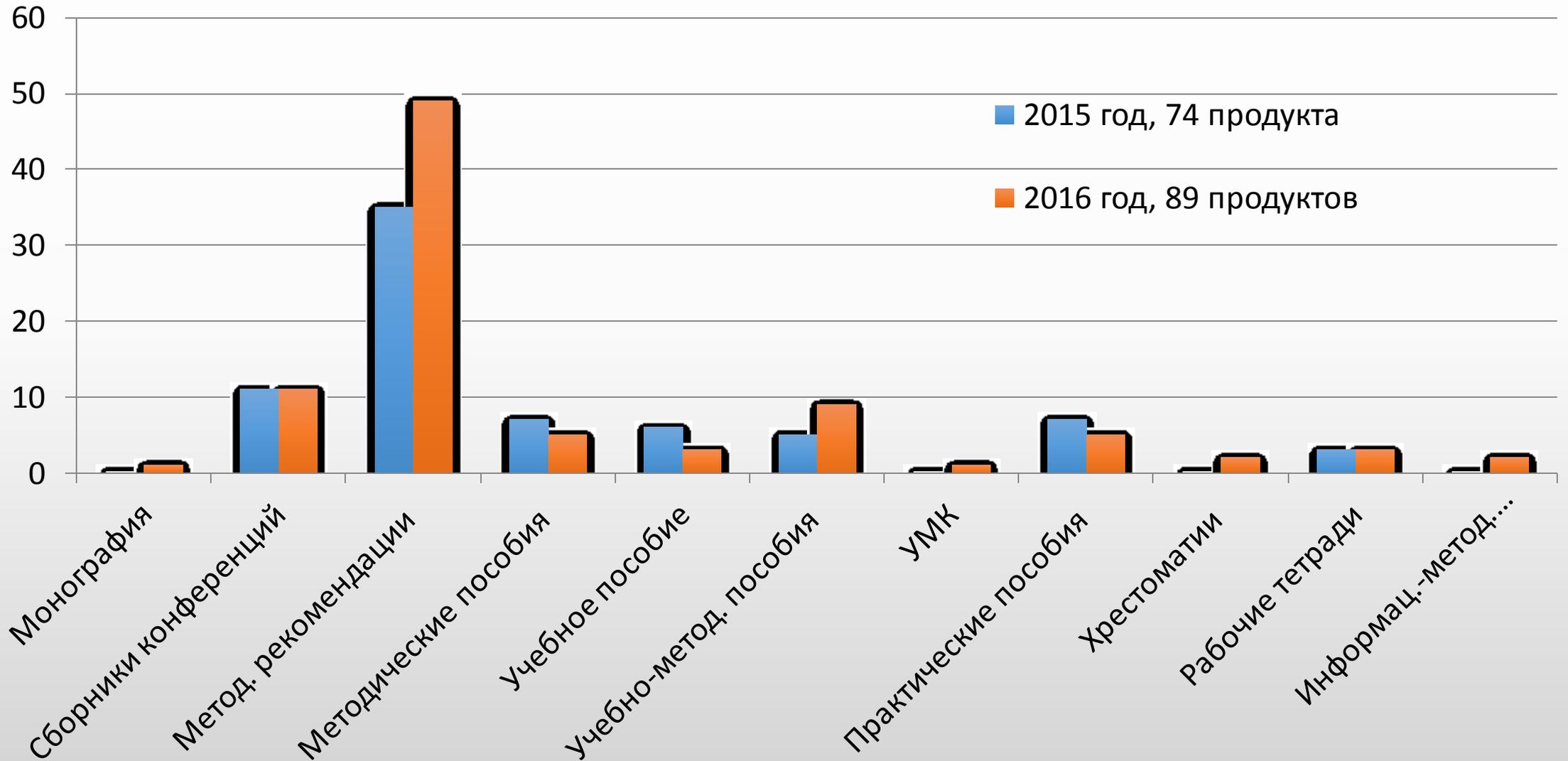


Количество педагогических субботников и число участников



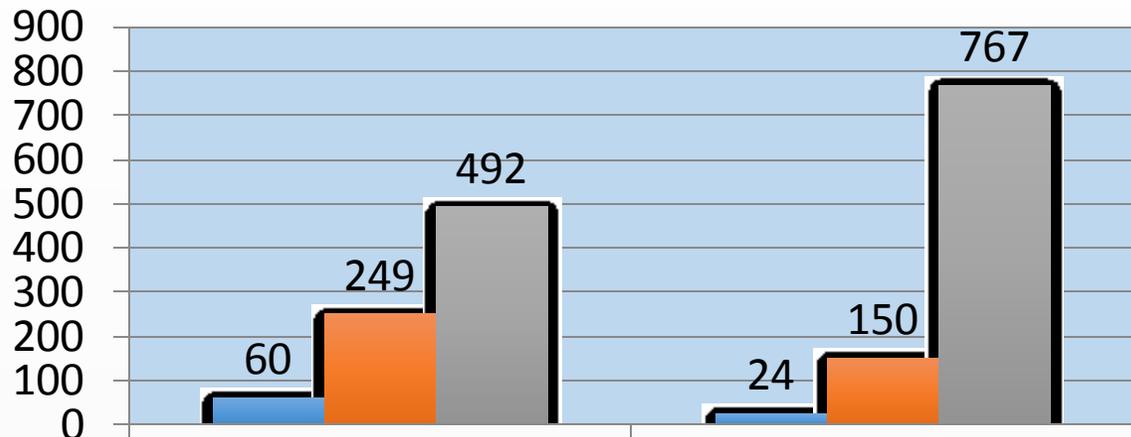
**Педагогические субботники проходят в рамках соглашений с МР,
на базе муниципальных районов**

Научно-методическая продукция, разработанная в ИРО (ГЗ, субсидия, грант)





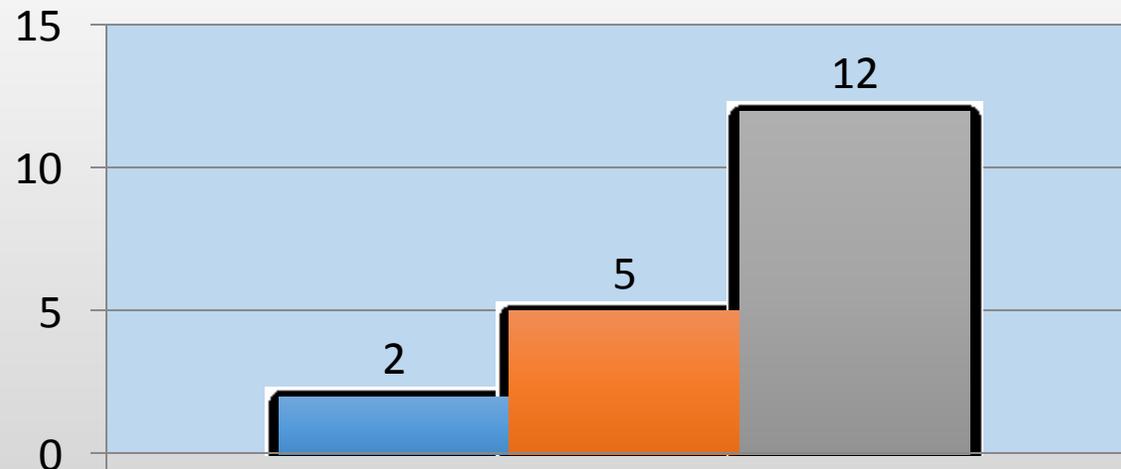
Публикационная активность сотрудников ИРО



Количество публикаций

Суммарное число цитирований публикаций организации

- декабрь 2014 г.
- декабрь 2015 г.
- декабрь 2016 г.

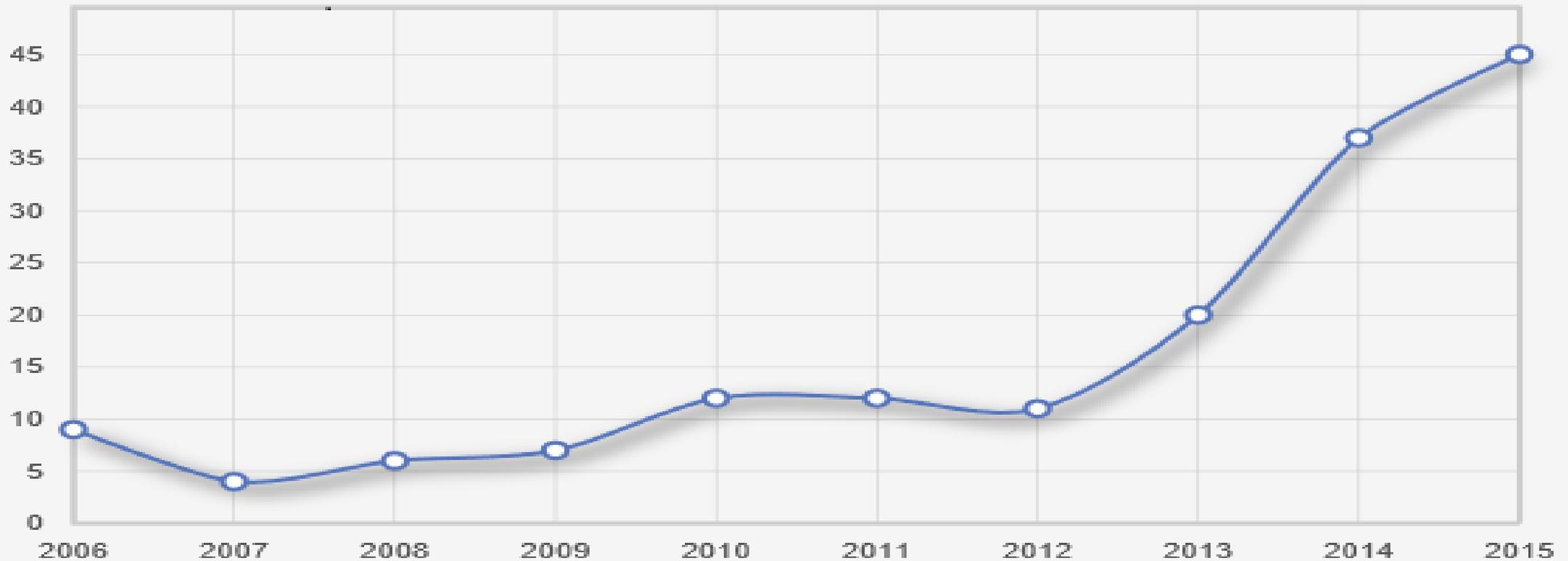


Индекс Хирша организации

- 2014 г.
- 2015 г.
- 2016 г.

Число авторов, имеющих публикации за год

График показывает, как меняется число авторов из данной организации, сделавших в течение года хотя бы одну публикацию





Публикационная активность сотрудников ИРО

По индексу Хирша

(на 30 декабря 2016г.)

• Золотарёва А.В.	12
• Зуева М.Л.	6
• Томчук С.А.	4
• Посысоев О.Н.	4
• Разумова А.Б.	4
• Гайнутдинов Р.М.	3
• Лебедев Е.В.	3
• Коточигова Е.В.	3
• Харавинина Л.Н.	3
• Тихомирова О.В.	3

По числу публикаций

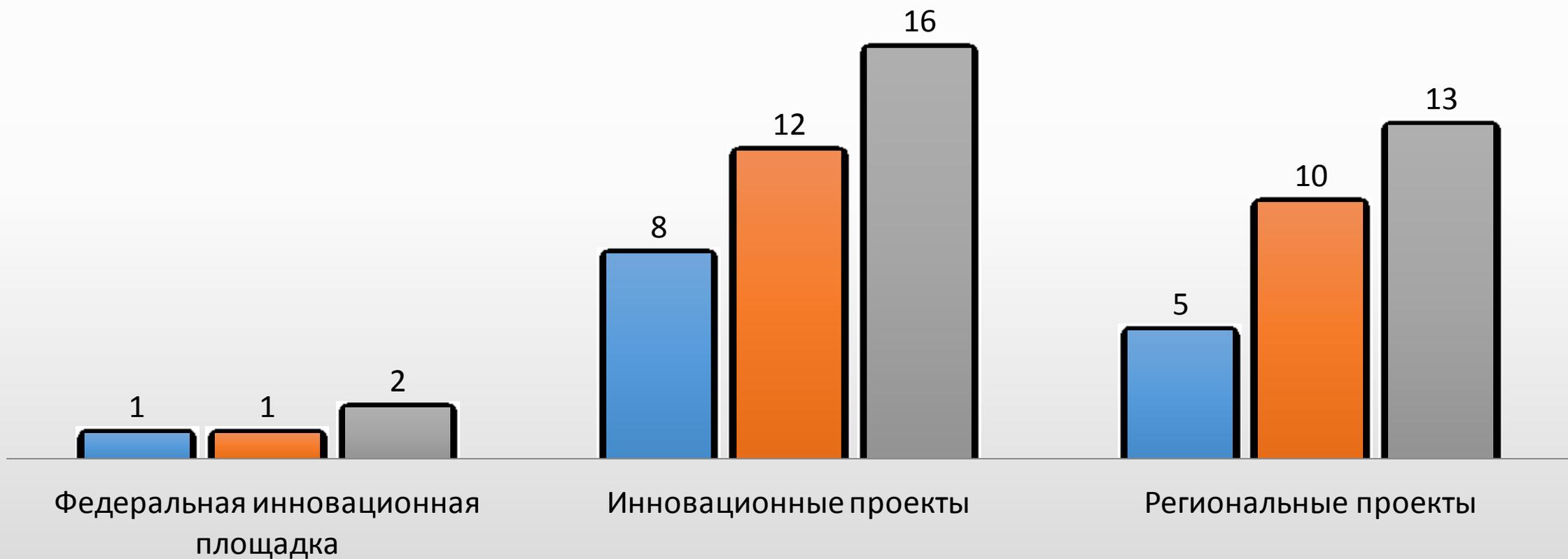
(за пять лет (2011-2015), по данным Elibrary.ru)

• Золотарёва А.В.	56
• Тихомирова О.В.	22
• Гайнутдинов Р.М.	18
• Константинова В.Г.	14
• Томчук С.А.	12
• Посысоев О.Н.	12
• Захарова Т.Н.	11
• Киселёва Н.В.	10



Сопровождение инновационных и региональных проектов

■ 2014 г. ■ 2015 г. ■ 2016 г.

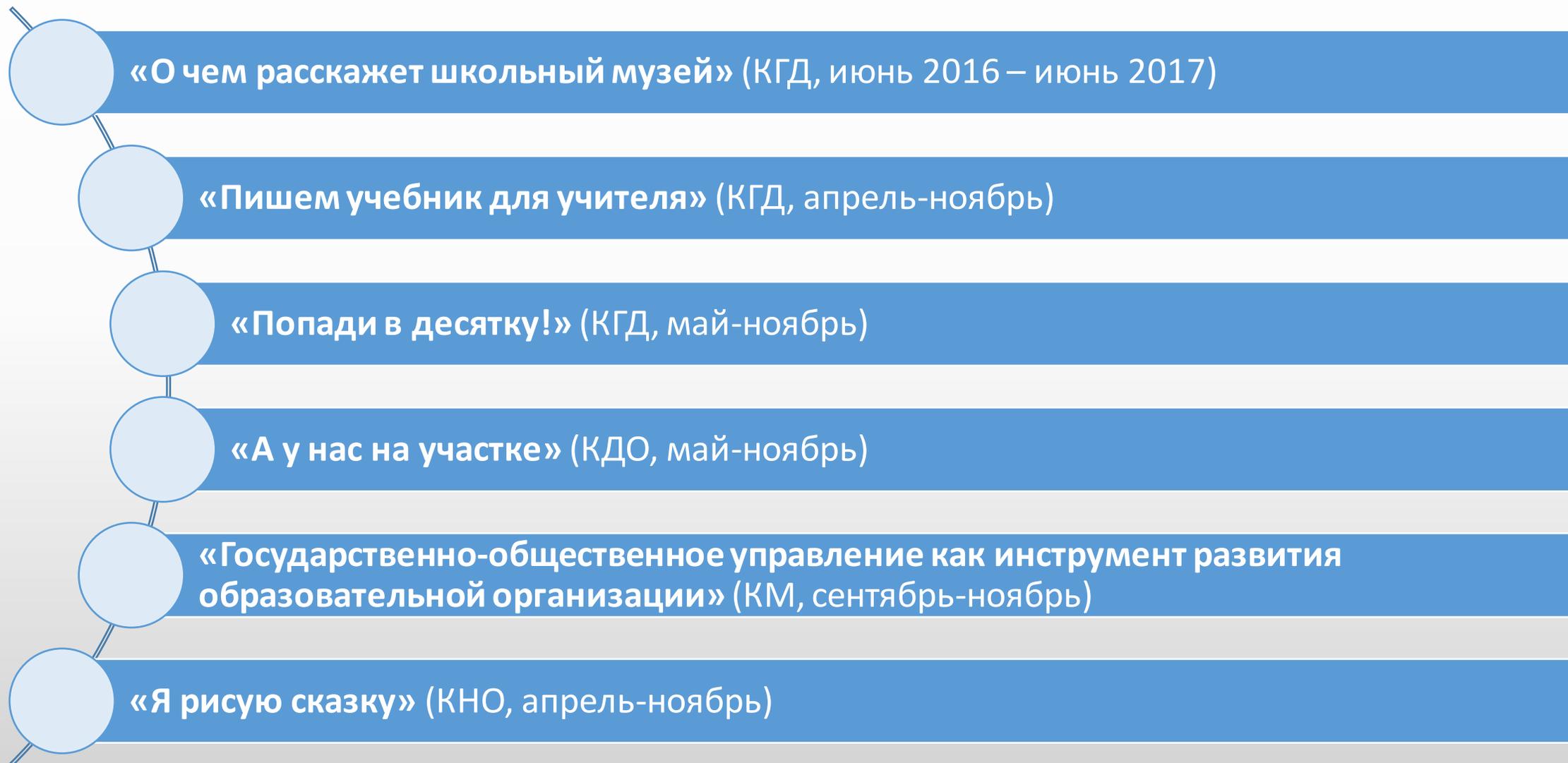


ИРО координирует региональные проекты:

- «Разработка и внедрение региональной стратегии помощи школам, работающим в сложных социальных контекстах и показывающим низкие образовательные результаты».
- «Развитие кадрового потенциала системы образования ЯО» (7 Интернет-проектов в рамках проекта)
- «Ярославская область - пространство образовательных возможностей»
- «Развитие служб медиации в образовательных организациях Ярославской области»
- «Разработка и внедрение организационно-педагогической модели культурно-досуговой деятельности детей на основе массовых видов спорта»
- «Имя поэта, писателя в культурной жизни Ярославской области», направление «Региональное содержание филологического образования».
- «Родительская академия «Родитель+»
- Региональный проект «Лига школьных спортивных клубов Ярославии»
- Проекты по модернизации профессионального образования (3)



Интернет-проекты, реализованные в 2016 в рамках Регионального проекта «Развитие кадрового потенциала РСО» wiki.iro.yar.ru



ИРО реализует инновационные проекты:

- «Развитие образцов субъектно-ориентированного педагогического процесса в основной школе в рамках реализации ФГОС» (2014 – 2016)
- «ФГОС: преемственность дошкольного, начального и основного общего образования на основе событийного подхода» (2014-2016)
- «Изучение и формирование социального заказа как условие увеличения охвата детей программами дополнительного образования» (2015-2017)
- «Разработка механизмов реализации междисциплинарных программ в рамках образовательной программы основного общего образования» (2014-2016)
- «Развитие служб медиации в образовательных организациях Ярославской области» (2015 – 2017)
- «Тьюторское сопровождение профессионального развития учителя начальной школы как способ реализации непрерывного дополнительного профессионального образования педагогов» (2016 – 2018)
- «Формирование гражданской идентичности ярославских школьников в социально-образовательной среде средствами гуманитарных дисциплин» (2016 – 2018)
- «Компетентная система дошкольного регионального образования: ребенок, родитель, педагог» (2016 – 2018)

Сопровождение инновационной деятельности в РСО

Межрегиональная научно-практическая конференция «Инновации в образовании: региональные практики»

Динамика развития инновационной деятельности

	2013	2014	2015	2016
Количество ОО	48	69	121	184
Количество проектов, в т.ч. сетевых	36	20	29	34
Количество муниципальных образований	8	8	14	17

Увеличилось число сетевых проектов с 11 до 22

Увеличилось число межмуниципальных проектов с 9 до 19



ИРО является организатором или координатором региональных, всероссийских и международных мероприятий



- Международный форум «Евразийский образовательный диалог»
- Всероссийский Форум «Интеллектуальные лидеры России»
- Международная Ярмарка социально-педагогических инноваций
- Всероссийский съезд педагогов дополнительного образования детей
- Региональный семинар «Педсовет76»
- Всероссийский съезд краеведов-филологов



Показатели эффективности научно-методической деятельности ИРО

Показатели	2015	2016 (план)	2016 (факт)
Доля межмуниципальных инновационных проектов в общем количестве проектов, реализуемых в ИРО	90%	100%	100%
Доля ОО РСО, имеющих статус РИП (или СП, БП и др.) в общем числе ОО РСО	13%	25%	26%
Доля ОО РСО, внедряющих в образовательную практику результаты работы РИП, других ОО в общем числе ОО РСО	13%	25%	19%
Количество ОО, получивших статус базовой площадки ИРО	5	30	57
Количество массовых мероприятий международного, всероссийского, регионального уровней	11	15	13
Количество регионов-участников массовых мероприятий международного, всероссийского, регионального уровней	86	86	86
Доля педагогов, участвующих в педагогических и профессиональных сообществах, созданных на базе ИРО, в общем количестве педагогических работников РСО	14%	20%	22%

3. ИРО – коммуникационно-инновационная площадка развития образовательной сферы региона

- Работает межмуниципальный координационный совет муниципальных методических служб, реализуется план совместных мероприятий, в том числе межмуниципальных – 24 мероприятия, в которых участвовало 1011 человек.
- Активно работает сетевое сообщество «Школа методиста»
- Заключены 16 соглашений между ИРО и ММС ЯО, в рамках которых реализовывались мероприятия на базе МР - 93 мероприятия

В 2016 году заключены соглашения о сотрудничестве

регионального уровня	86
всероссийского	12
международного	4

На базе ИРО действует 35 региональных объединений общего образования и 15 областных объединений СПО

В 2016 году созданы:

Ассоциация руководителей, педагогов– лидеров образовательных организаций «Лидеры сельских школ»

Региональное сетевое методическое объединение специалистов ММС Ярославской области, курирующих дисциплины историко-обществоведческого цикла «СМС - форум»

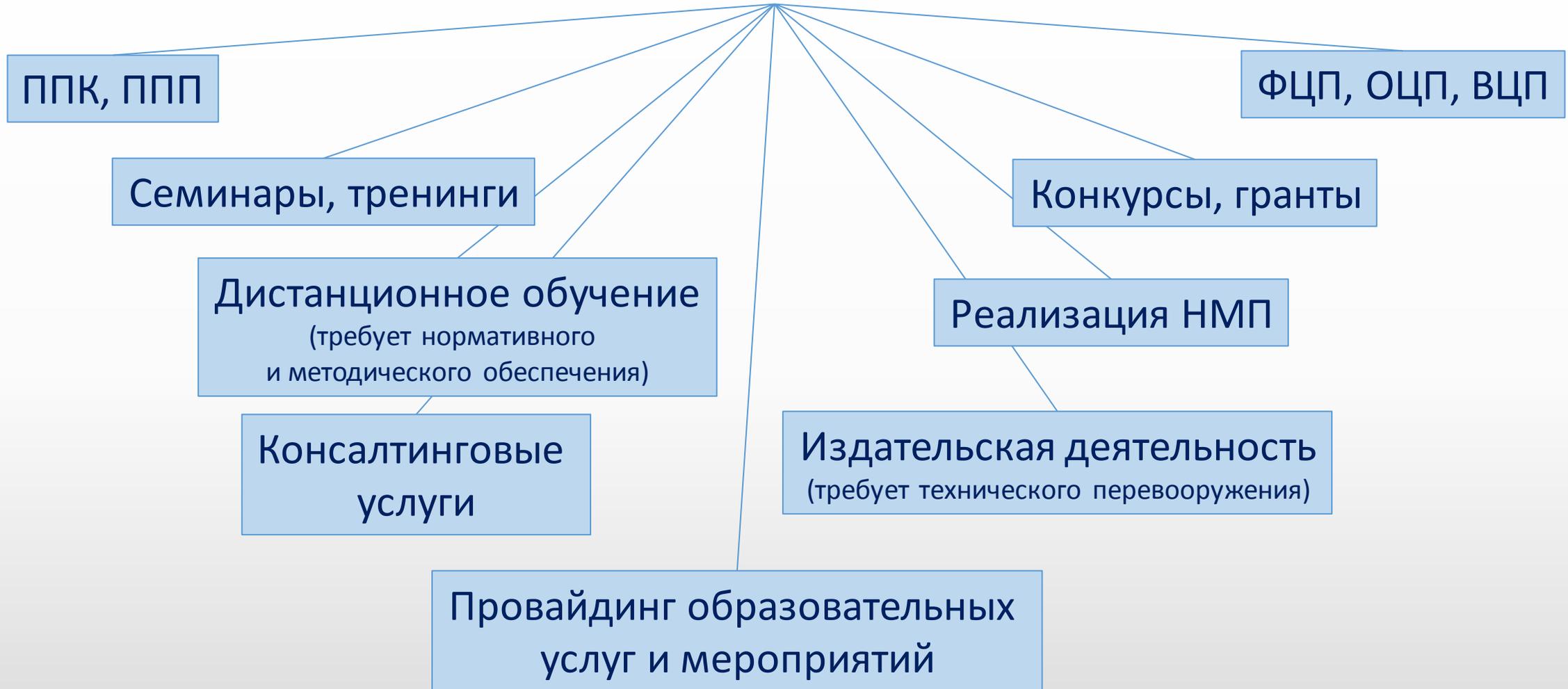
Виртуальное региональное методическое объединение учителей музыки Ярославской области

Региональное методическое объединение инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных организаций Ярославской области

Региональное методическое объединение медиаторов (координаторов РИП)

Методическое объединение руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области

4. ИРО – клиентоориентированная и конкурентоспособная организация, имеющая устойчивый позитивный имидж у потребителей и заказчиков



**Систематизирована продуктовая линейка института.
Разработано положение о маркетинговой деятельности.**

Стержневые компетенции ИРО



Некоторые конкурентные преимущества ИРО

Широкий спектр образовательных программ

Участие в различных профессиональных объединениях

Опыт реализации крупных образовательных мероприятий

Многолетний опыт разработки и реализации программ

Известность в образовательной среде региона

Имеющиеся контакты с руководителями ОО

Достаточно развитая материально-техническая база

Продвижение ИРО

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области

ИРО
ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

Профессиональная переподготовка и повышение квалификации

- Педагогов
- Государственных и муниципальных служащих, специалистов образовательных организаций
- Руководителей образовательных организаций
- Руководителей и специалистов предприятий

Консультации, курсы для родителей

Издательский центр изготовление брошюр, буклетов и другой печатной продукции

Экспертиза научно-методических материалов, образовательных программ

Книжный магазин научно-методическая литература, журналы и бланки

☎ **21-06-83, 45-87-18** ☎

- ✓ Наружная реклама (банер)
- ✓ Реклама в региональных и российских изданиях
- ✓ Сюжеты на региональном телевидении
- ✓ Распространение рекламной продукции в школах и детских садах

ШКОЛА. ГИМНАЗИЯ. ЛИЦЕЙ
Декабрь 2016 года



Равзана, директор г. Маха

«НЕЗАДОВОЛЕН ОТМЕТ 80-ЛЕТ»

Ангелина ЗОЛОТАРЕВА, доктор педагогических наук, профессор, ректор Института развития образования Ярославской области:
«СОВРЕМЕННОЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЕТЕЙ ВСТУПАЕТ В ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫЙ ЭТАП СВОЕГО РАЗВИТИЯ!»



ТВ 13/19 можно ли сейчас собирать лесные грибы
ваш любимый телегид!

Телесемь

УЧИМСЯ САМИ, УЧИМСЯ С ДЕТЬМИ

Грамотные советы для родителей

Появление ребенка это самый важный и ответственный момент в жизни и каждый человек, имеющий детей, хотя бы раз задавался риторическим вопросом: «Хороший ли я родитель?». Мы хотим не только дать ребенку хорошее воспитание, но и помочь ему развить способности, найти свое место в жизни, по этому, важно выстраивать гармоничные отношения в семье, найти индивидуальный подход к своему ребенку, ориентируясь на его потребности и интересы, осознанно подходить как к воспитанию, так и к развитию собственных детей. Но умеем ли мы это делать правильно?

Сегодня в г. Ярославле на базе «Института развития образования» осуществляется уникальное консультационное направление, в рамках которого мамы и папы могут получить грамотные советы по воспитанию и развитию детей, команда высоко квалифицированных педагогов, психологов помогут сформировать персонализированную программу общения с ребенком, разобраться в сложных жизненных проблемах, пролить свет на, казалось бы, безвыходные ситуации.

МЫ ВАМ ПОМОЖЕМ ...

- 1 ЕСЛИ ВАШ РЕБЕНОК:**
 - не любит читать
 - испытывает трудности с письмом
 - у него нарушена речь и проблемы с артикуляцией
- 2 ЕСЛИ У ВАС В СЕМЬЕ:**
 - растет приемный ребенок
 - нет взаимопонимания с подростком
 - трудности с распределением обязанностей по воспитанию детей
- 3 ЕСЛИ ВЫ НЕ ЗНАЕТЕ, КАК:**
 - снизить избыточный вес у ребенка-школьника
 - воспитывать одаренного ребенка
 - правильно подобрать для ребенка кружки и секции
- 4 ЕСЛИ ВАМ ПОРА ЗАДУМАТЬСЯ:**
 - о том, как выявить таланты и способности ребенка
 - о выборе будущей профессии
 - о дополнительных занятиях с ребенком с ограниченными возможностями здоровья

Узнать подробности и записаться на консультацию можно по телефону: (4852) 21-92-43

Мы находимся по адресу: г. Ярославль, ул. Богдановича, 16

ТЕСТ ВЫИГРАТЬ О ДЕНЕГ?

«ЕК» СЕНТЯБРЯ



Фирменный стиль

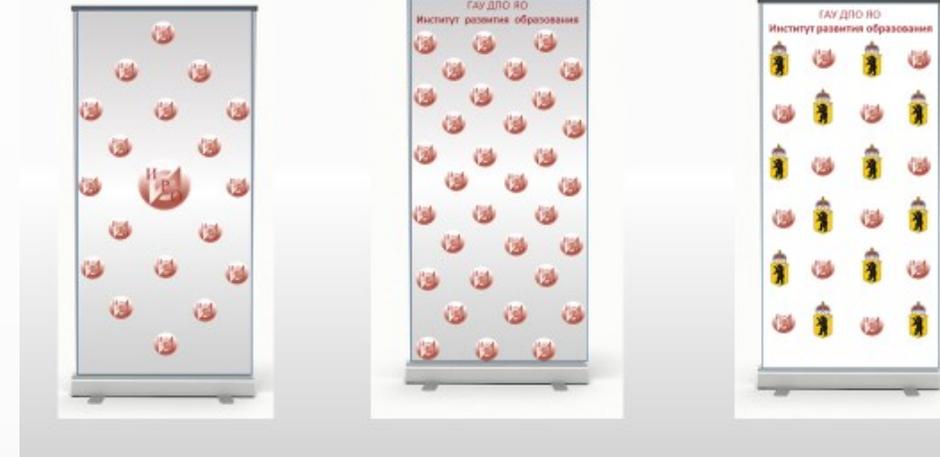
Печатная продукция



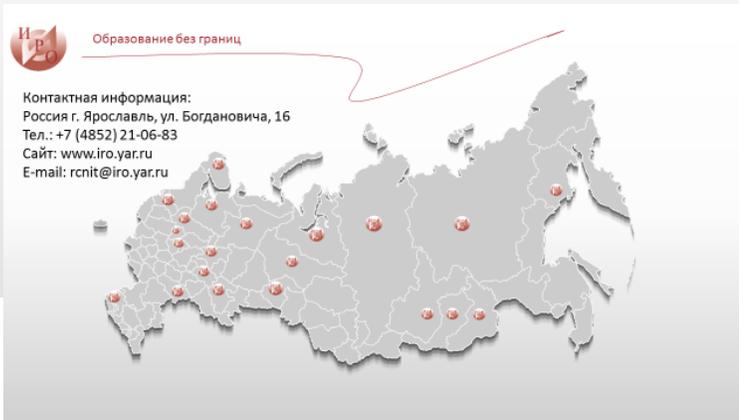
Сувенирная продукция



Имиджевый Roll Up



Конструктор презентационных макетов

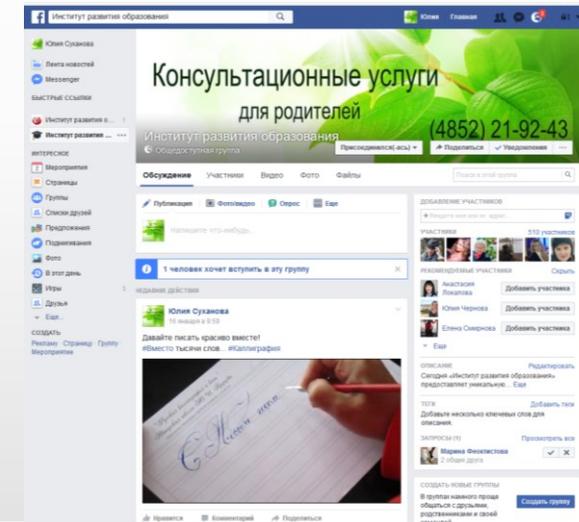
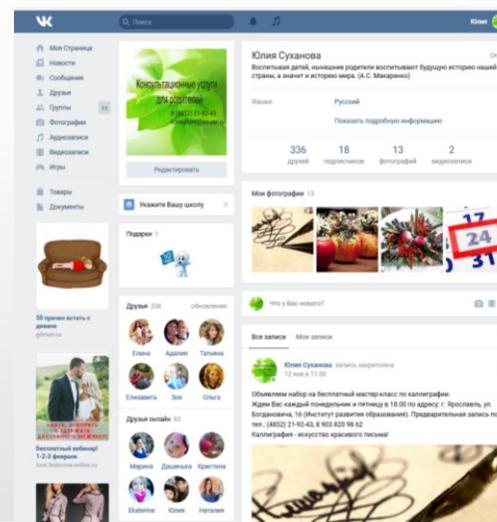
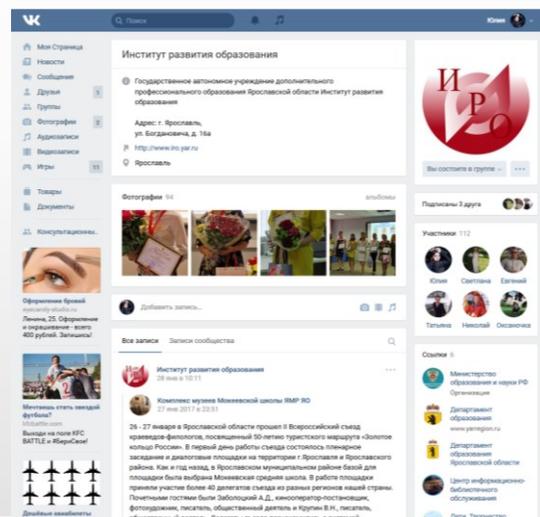


Позиционирование Института через социальные сети

Создание и продвижение групп Консультационные услуги в социальных сетях ВК

<https://vk.com/id387036136>, фактическое количество участников **351**, Facebook

<https://www.facebook.com/groups/1582011288775053/>), фактическое количество участников – **542**





Семинары и мастер-классы



Развитие кадрового потенциала ИРО

- В рамках внутрифирменного обучения проведено **23 семинара**:
- **14 семинаров** – для всех сотрудников ИРО (суммарно приняли участие 436 чел. , то есть более половины сотрудников приняло участие в четырех и более семинарах)
- **9 семинаров** - для отдельных категорий сотрудников ИРО (в том числе, семинары по введению новой ИС ИРО, по пожарной безопасности, охране труда и нормоконтролю, подготовке к избранию на должность)
- Более **200 сотрудников из 12 СП ИРО** приняли участие в семинарах в рамках Педсовета76.рф
- В разработке и обсуждении новых локальных актов, обновляемой нормативной базы ИРО приняло участие суммарно более **30% сотрудников ИРО**.
- В ИРО работает более **25 временных рабочих и временных творческих групп (ВРГ и ВТГ)**, принимающих участие в разработке и реализации инновационных проектов, проведении региональных конкурсов и реализации актуальных направлений деятельности РСО. В этих рабочих группах участвует более четверти сотрудников ИРО
- Количество ВТГ и ВРГ, а также количество сотрудников ИРО, участвующих в этих ВТГ и ВРГ постоянно увеличивается

Показатели эффективности развития кадрового потенциала ИРО

Показатели	2015	2016 (план)	2016 (факт)
Доля научно-педагогических работников с учеными степенями в общей численности ППС ИРО	40%	50%	46%
Доля сотрудников ИРО, задействованных в реализации программ сопровождения инновационных проектов, практик в РСО, в общей численности сотрудников ИРО	25%	30%	38%
Доля ППС ИРО, сопровождающих РИП, базовые и стажировочные площадки в общей численности ППС ИРО	29%	35%	45%
Доля сотрудников, участвующих в проектах регионального и федерального уровней, в общей численности сотрудников ИРО	30%	50%	51%
Доля ППС, участвующих в грантовой деятельности (разработке заявки, реализации проекта)	2%	3%	62,5%

	2015 г.	2016 г.
Средняя заработная плата работников ИРО (в месяц)	27 404,75	29 113,01

Финансово-хозяйственная деятельность ИРО

	2014		2015		2016	
	план на 01.01.2014	факт на 31.12.2014	план на 01.01.2015	факт на 31.12.2015	план на 01.01.2016	факт на 31.12.2016
Государственное задание	71 690 700	83 780 700	67 125 700	73 129 700	71 585 844	78 919 006
Иные цели	800 000	194 315 700	1100000	178 923 000	150 720 200	150 620 200
Внебюджетная деятельность	25 500 000	27 498 800	28 400 000	26 812 900	28 400 000	34 500 411

Расходы по иным целям

	2014 в тыс. руб.		2015 в тыс. руб.		2016 в тыс. руб.	
	план на 01.01.2014	факт на 31.12.2014	план на 01.01.2015	факт на 31.12.2015	план на 01.01.2016	факт на 31.12.2016
Субсидии на выполнение работ по капитальному ремонту зданий, сооружений, оборудования и основных средств	800,0	800,0			1000,0	470,0
Субсидии на проведение централизованных мероприятий с воспитанниками (обучающимися), педагогами и общественностью в рамках ВЦП департамента образования		1236,0		1968,0		
Субсидии на оказание материальной помощи пенсионерам		26,5		27,0	30,0	27,5
Субсидии на реализацию мероприятий ОЦП "Семья и дети Ярославии подпрограмма "Семья и дети""		450,0		150,0		
Субсидия на реализацию мероприятий в рамках ОЦП "Семья и дети Ярославии" подпрограмма "Профилактика безнадзорности, правонарушений и защита прав несовершеннолетних"		100,0		295,0		
Субсидия на реализацию мероприятий ОЦП "Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области"		1523,2		800,0		
Субсидия на проведение Всероссийского форума "Будущие интеллектуальные лидеры России"		188100,0		169290,0		148975,2
Субсидия на поддержку реализации мероприятий ФЦП развития образования на 2011-2015 годы по направлению "Разработка и внедрение программ модернизации систем профессионального образования субъектов Российской Федерации"		2080,0		1250,0		
Субсидия на приобретение оборудования и основных средств			1100,0	4911,0	300,0	230,0
Субсидии на реализацию ОЦП "Гармонизация межнациональных отношений в ЯО"				232,0	315,0	302,09

Результаты приносящей доход деятельности

Наименования	Фактические	По плану ФХД	Отклонения
Доходы 2014	27 498 700,0	25 500 000,0	Увелич. на 8%
Доходы 2015	26 488 500,0	28 400 000,0	Уменьш. на 5%
Доходы 2016	34 500 411,3	28 400 000,0	Увелич. На 22,3%

Наименования	Доходы	Расходы	Прибыль
2014 г.	27 498 700,0	26 337 900,0	1 160 800,0
2015 г.	26 488 500,0	29 554 800,0	-3 066 300,0
2016 г.	34 500 411,3	34 437 856,9	62 554,41

Закончена работа по формированию Положения о приносящей доход деятельности.

Фонд развития структурных подразделений

Наименование подразделения	Фонд СП (на конец 2015 года)	Фонд СП (на конец 2016 года)
КГД	15 379,00	17 399,0
КМ	3 975,00	125 117,70
КЕМД	6 589,40	6 589,40
КдинФО	6 274,20	24 217,78
КНО	22 409,00	20 448,00
ЦИБО	5 400,0	11 780,00
КИО	103 204,40	275 642,15
КДО	7 578,00	65 936,58
РИО	8 348,40	19 559,1
КОПП	70 700,00	58 680,10
КПО	55 061,70	74 211,10

Решается задача повышения финансовой самостоятельности и ответственности структурных подразделений за финансовые результаты

Центр промышленного менеджмента

	2014 год	2015 год	2016 год
Количество лиц, прошедших обучение	54 группы - 1833 человека	54 группы - 1287 человек	59 групп - 1175 человек
Доходы от внебюджетной деятельности	8 924 417,00 рублей	6 026 259 рублей	5 845 832 рублей

Основные направления обучения: (программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки)

- Управление государственными и муниципальными закупками
- Радиационная безопасность
- Пожарно - технический минимум
- Охрана труда

География обучения: г. Санкт-Петербург, г. Архангельск г. Астрахань, г. Иркутск, г. Улан-Удэ, Рес. Саха и Рес. Коми

Постоянные партнеры Института в организации обучения: ОАО «СЖД», ОАО «Алроса», ОАО «НПО «Сатурн».

Деятельность столовой и общеджития

Наименование структурного подразделения	2014 год		2015 год		2016 год	
	Доходы	Расходы	Доходы	Расходы	Доходы	Расходы
Столовая	7 799,9	7 093,2	7 405,8	7 292,2	5 968,1	5 745,6
Общеджитие	1 468,3	2 102,4	1 582,1	1 591,0	1369,0	1601,2

Хозяйственная деятельность

Направления расходование средств	2014 год	2015 год	2016 год
Ремонтные работы	1 420 855,03	3 230 207,07	759295,40
Техника и оборудование	1 590 590,76	3 542 106,20	1073533,00
Обслуживание оргтехники (материалы и комплектующие)	246 969,00	376 647,40	549915,22
Канцелярия для нужд ИРО	303 061,25	250 318,00	169334,60
Канцелярия на мероприятия			221260,00

Охрана труда

рублей

Мероприятия	2014 год	2015 год	2016 год
Проведение специальной оценки условий труда / аттестация рабочих мест	21 935	21 975	0
Обеспечение питьевого режима	147 228	156 080	151 380
Приобретение спецодежды	38 904	22 779	19 183,6
Замена ламп с повышенной пульсацией на светодиодные светильники в коридорах, в компьютерных классах	98 917	19 793	32 350
Проведение периодических и ежегодных медицинских осмотров для сотрудников	180 чел/ 230 623	167 чел/ 244 150	134740

Мероприятия, направленные на социальную поддержку сотрудников и членов их семей

Направления расходование средств	2014 год	2015 год	2016 год
Предоставление путевок на санаторно-курортное лечение, в том числе:	14 / 237 750 руб.	18 / 277 875 руб.	13 / 222 047 руб.
Путевки на сотрудников	1	7	5
Путевки «Мать и дитя»	8	8	4
Путевки на оздоровительный отдых детей	2	2	0
Путевки на лечение детей	3	1	4
Предоставление беспроцентных займов	10 чел / 927 000 руб.	14 чел / 1 250 500 руб.	6 чел / 740 000 руб.
Предоставление материальной помощи	700 850 руб.	517 665 руб.	534 889 руб.
Посещение бассейна	19 чел / 107400 руб.	20 чел / 107400 руб.	/66265
Предоставление новогодних подарков несовершеннолетним детям	60 детей / 23199 руб.	65 детей / 32175 руб.	64 ребенка / 29440 руб.
Организация торжественных мероприятий	110 чел / 120 000 руб.	61/35 700 руб.	56/54 000 руб.

S

W

O

T

Сильные стороны

1. Постоянно совершенствуется нормативная база института по всему спектру деятельности.
2. Широкий спектр реализуемых программ по видам, формам и актуальному содержанию (программы ЗНС, модульные программы, программы в дистанционной форме, программы по обучению взрослых и др.)
3. Имеется опыт подачи проектов на конкурсы, гранты различных уровней, в различные фонды.
4. Сформирована и развивается инновационная инфраструктура РСО.
5. Институт имеет большой опыт в организации массовых мероприятий различного уровня и разных форматов.
6. Информационно-телекоммуникационная инфраструктура института находится на высоком качественном и техническом уровне.
7. Наличие столовой (широкий ассортимент качественной продукции и удобное территориальное размещение)
8. Наличие общежития (доступные цены, качественный текущий ремонт, удобное расположение)

Возможности

1. Ресурсы органов управления образованием в МО, муниципальных методических служб.
2. Сетевое взаимодействие в РСО (в т.ч. заключение соглашений с вузами о совместной деятельности, с НКО и т.д.).
3. Привлечение внешних ведущих, ученых, экспертов, вип-лекторов федерального уровня.
4. Участие в федеральных статусных проектах, конкурсах, грантах.
5. Наличие спроса на ППК ИРО (по РФ, по Ярославской области), в том числе на внебюджетные ППК.
6. Привлечение посетителей в столовую со стороны и обслуживание выездных мероприятий.
7. Возможности общежития: увеличение числа проживающих за счет студентов и лиц со стороны.

Слабые стороны

1. Нормативная база по инновационной деятельности проработана не достаточно, нет общей Концепции инновационной деятельности в РСО.
2. Не осуществляется работа с региональными экспертами.
3. Не отработаны механизмы заказа, внедрения, апробации и эффективного распространения научно-методических продуктов .
4. Не сформирован реестр фондов и организаций, предоставляющих грантовую поддержку проектов (в т.ч. нет системы мониторинга).
5. Наличие программ с тождественным содержанием, программ на одну и ту же тематику, малая доля «комплексных» программ.
6. Не проработанность механизмов управления обучением в рамках вариативных программ (процедуры выбора, организации процесса, документального оформления и проч.)
7. Медленно совершенствуется корпоративный портал.
8. Недостаточный уровень контроля за выполнением плана работы, нагрузки сотрудников . Отсутствует система мониторинга качества
9. Отсутствие электронного документооборота и системы информирования сотрудников о мероприятиях.
10. Недостаточный уровень корпоративной культуры, разобщенность при подготовке мероприятий.
11. Столовая обладает невысоким уровнем сервиса при достаточно большом среднем чеке. Отсутствует возможность безналичного расчета.
12. Общежитие предлагает услуги, обладающие невысокими потребительскими характеристиками.

Угрозы

1. Высокая конкуренция на рынке услуг ДПО в регионе, а также широкое применение дистанционных технологий конкурентов по России.
2. Отсутствие грантовой поддержки РИП из регионального бюджета.
3. Не достаточное количество региональных экспертов, подготовленных для проведения экспертизы инновационных продуктов (не все материалы проходят экспертизу, не все РИП имеют научных руководителей).
4. Отсутствие конкретных планов совместной деятельности, отсутствие координации деятельности с партнерами
5. Низкая покупательская способность потребителей услуг и работ ИРО
6. Ежегодное изменение требования к оформлению проектов в различных Фондах.
7. Ежегодное снижение объема государственного задания по услуге.
8. Низкий уровень прогнозируемости наполняемости групп при наличии заявок.
9. Затруднения клиентов в выборе среди большого количества ППК.
10. Риски для столовой: увеличение числа мероприятий на выезде и дистанционных, высокая конкуренция на рынке общепита, снижение платежеспособного спроса.
11. Риски для общежития: увеличение доли обучающихся дистанционно.

Перспективные направления развития ИРО в 2017 году

- Доработка и апробация новых модулей ИС ИРО, совершенствование механизмов заказа на услуги и работы ИРО
- Организация разработки новых сетевых и модульных программ ДПО с ЗНС, направленных на повышение качества образования
- Организация работы по совершенствованию мониторинга результативности программ ДПО, разработка инструментария мониторинга
- Организация работы по подготовке УМК в новых требованиях, обеспечение экспертизы УМК, обучить сотрудников новым требованиям к УМК
- Организация работы регионального УМО по общему образованию, отработать механизмы взаимодействия ИРО с РУМО по сопровождению инновационной деятельности в РСО
- Формирование комплекта порталов, баз данных и банков в информационном центре ИРО, содержащих инновационные продукты (программы, практики), созданные в РСО ИРО, Создание портала Профессиональных педагогических сообществ ЯО
- Расширение способов продвижения научно-методической продукции ИРО в Ярославской области и регионах РФ
- Организация работы регионального экспертного сообщества, утверждение его в РУМО, развитие лучших практик в РСО через механизмы экспертизы
- Заключение сетевых договоров с вузами ЯО и РФ
- Создание «Школы молодого лидера»
- Отработка фирменного стиля ИРО (фирменная канцелярия, серии книг и дисков и др.)
- Проведение исследования клиентоориентированности и конкурентоспособности ИРО в РСО
- Апробация Профессионального стандарта преподавателя ДПО, создание системы формирования актуальных компетенций профессорско-преподавательского состава ИРО и распределение труда в соответствии с ПС

Успехов в 2017 году!!!