**Соглашение**

**в области охраны труда на 2025 год**

г. Ярославль «17» января 2025г.

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» (далее – Институт) в лице и. о. ректора Серафимович И.В., действующей на основании Устава, и работники Института в лице председателя первичной профсоюзной организации Института Наумовой О.Н., действующей на основании решения общего собрания членов первичной профсоюзной организации Института, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность в области охраны труда по выполнению в 2025 г. мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

**2. Направления взаимодействия Сторон**

В качестве направлений совместной деятельности на 2025 г. принимаются следующие:

2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда и их улучшение.

2.3. Проведение лечебно-профилактических и спортивно-оздоровительных мероприятий.

**3. Перечень мероприятий Соглашения по охране труда**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование мероприятия | Срок проведения |
| Проведение специального обучения руководителей, членов комиссии по ОТ | В соответствии с графиком обучения  |
| Проведение инструктажей по охране труда | Постоянно в течение года |
| Проведение специальной оценки условий труда и выполнение рекомендаций по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда | По мере появления новых рабочих мест.При несчастных случаях с работниками или выявлении профессионального заболевания, на чьих рабочих местах, на которых проведена СОУТ |
| Организация различных информационно-методических площадок (уголок по охране труда) | Постоянно в течение года |
| Выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с утвержденными нормами  | Постоянно в течение года |
| Обеспечение хранения СИЗ, а также ухода за ними, проведение ремонта и замена СИЗ. | Постоянно в течение года |
| Обеспечение работников мылом, смывающими обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными нормами | Постоянно в течение года |
| Оборудование аптечки, укомплектованной набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи | По мере необходимости |
| Обеспечение работников питьевой водой | Постоянно в течение года |
| Проведение ремонтных работ, закупка офисной мебели, офисной техники | В соответствии с планом закупок |
| Проведение периодических и предварительных медицинских осмотров работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 января 2021 г. N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" | В соответствии с графиком  |
| Обеспечение льготными путевками работников на санаторно-курортное лечение | В порядке очередности на основании решения по соблюдению социальных прав и гарантий |
| Проведение спортивно-оздоровительных мероприятий | В согласованные сроки  |

**4. Обязанности Сторон**

4.1. Работодатель обязан:

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;

- проводить специальную оценку условий труда и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;

- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзного комитета;

- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);

- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;

- обеспечивать проведение обязательных медицинских осмотров;

- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;

- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- беспрепятственно допускать должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- осуществлять организацию спортивно-оздоровительных мероприятий.

4.2. Профсоюзный комитет обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;

- участвовать в работе комиссий по соблюдению социальных прав и гарантий работников Института;

- участвовать в организации спортивно-оздоровительных мероприятий.

4.3. Работники обязаны

- соблюдать требования охраны труда;

- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить инструктажи по охране труда;

- проходить обязательные медицинские осмотры;

- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, происшедшем на производстве.

**5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с «17» января 2025 г. и действует по 31 декабря 2025 г.

|  |  |
| --- | --- |
| И. о. ректора | Председатель первичной профсоюзной организации |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Серафимович | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Н. Наумова |