



Межрегиональная научно-практическая конференция

**Пространство образования
и личностного развития:
практики исследования и сотрудничества**

9-10 декабря 2021 | г. Ярославль



Межрегиональная научно-практическая конференция

«Пространство образования и личностного развития: практики исследования и сотрудничества»

МАЛАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ №. Профессиональный рост работников СПО: пространство развития

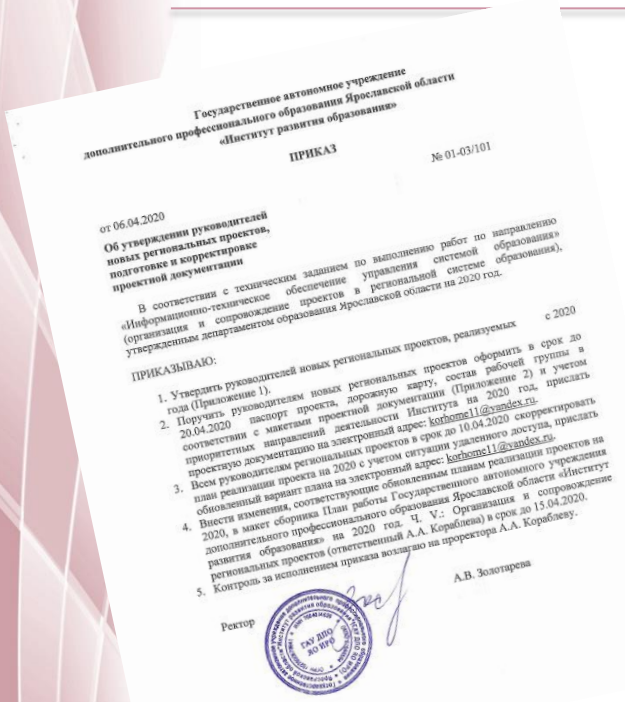
**О ПРОМЕЖУТОЧНЫХ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА
«ВНЕДРЕНИЕ МЕТОДОЛОГИИ НАСТАВНИЧЕСТВА,
РЕКОМЕНДОВАННОЙ МИНИСТЕРСТВОМ ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ, В
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

ИВАНОВА Екатерина Анатольевна
ГАУ ДПО ЯО ИРО, главный специалист ЦРПО

9-10 декабря 2021 | г. Ярославль



Утверждение проекта «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»



В рамках исполнения государственного задания департамента образования Ярославской области приказом ГАУ ДПО ЯО ИРО от 06.04.2020 г. № 01-03/101 утвержден проект «Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области»



Роль наставничества в реализации задач национальных проектов «Образование»

В 2013 году президент России В.В. Путин на заседании государственного совета подчеркнул: «Нужна эффективная система мотивации для наставников, и это должно быть современное наставничество, передача опыта, конкретных навыков»

В конце 2018 года был утвержден национальный проект «Образование». Наставничество играет одну из ведущих ролей в его реализации

Национальная система учительского роста предполагает введение новой должности «Учитель-наставник» в рамках вертикальной траектории профессионального роста учителей (обобщенная трудовая функция «Наставничество»). Планируемые изменения в профессиональном стандарте «Педагог» определяют трудовую функцию учителя-наставника (наставничество в работе со студентами, молодыми специалистами и педагогами)

"Не менее 70% обучающихся организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования на территории Ярославской области, вовлечены в различные формы наставничества "

(региональный проект «Молодые профессионалы» (Утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-1 (в редакции от 29.11.2019 Е6-76-2019/00



Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утверждены распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 № Р-145)



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Методология (целевая модель)
наставничества обучающихся
для организаций, осуществляющих
образовательную деятельность
по общеобразовательным, дополни-
тельным общеобразовательным
и программам среднего профессио-
нального образования, в том числе с
применением лучших практик обмена
опытом между обучающимися

Внедрение системы наставничества предполагает наличие комплекса мер в профессиональных образовательных организациях, в рамках которых будут созданы организационно-педагогические условия для передачи лучшего опыта деятельности от одних участников образовательного процесса другим. Наставничество в профессиональной образовательной организации как единый комплекс мер, как система работы и процесс деятельности может развиваться по разным направлениям.

Наставничество – универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве.

Управление проектом. Участники и сроки реализации проекта



- Проектная группа: представители департамента образования Ярославской области, ГАУ ДПО ЯО ИРО, профессиональных образовательных организаций, бизнеса
- Научное и организационно-методическое обеспечение проекта, организацию работы временных творческих коллективов будет осуществлять центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»
- Разработка методических документов по направлениям будет осуществляться базовыми площадками, включающими руководящих и педагогических работников ПОО Ярославской области

Базовые площадки, утвержденные решением ученого совета протокол №7 от 18.06 2020 года

1. ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж – направление «педагог - педагог»
2. ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий – направление «обучающийся - обучающийся»
3. ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий – направление «работодатель - обучающийся»
4. ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж – направление «педагог - молодой специалист»

Срок реализации проекта: январь 2020 – декабрь 2022 гг.



Межрегиональная научно-практическая конференция

«Пространство образования и личного развития: практики исследования и сотрудничества»

9-10 декабря | г. Ярославль



Цели и задачи проекта:

Цель проекта:

1. Внедрить методологию наставничества, рекомендованную Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области

Задачи проекта:

1. Выявить основные проблемы в организации наставничества в профессиональных образовательных организациях.
2. Разработать алгоритм внедрения системы наставничества в профессиональных образовательных организациях.
3. Определить базовые площадки по внедрению методологии наставничества среди профессиональных образовательных организаций Ярославской области и организовать их работу.
4. Провести обучение педагогических коллективов базовых площадок методикам внедрения наставничества в организации.
5. Разработать комплекты методических материалов по организации наставничества, включая программы развития наставничества, в профессиональных образовательных организациях.
6. Разработать и внедрить систему мониторинга наставничества по направлениям в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
7. Распространить лучшие практики по различным направлениям наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области

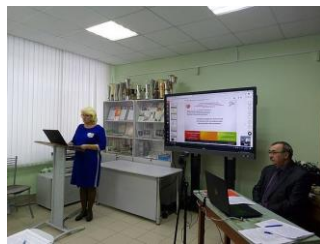
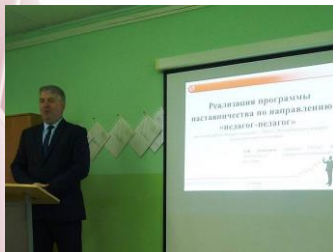


Результаты реализации проекта в 2020-2021 гг.

Проведена серия «круглых столов» с участием базовых площадок по обсуждению практик внедрения наставничества в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

Результатом работы «круглых столов» стали:

1. Презентация опыта базовых площадок по внедрению наставничества по существующим моделям
2. Информация о реализуемым в ПОО ЯО механизмам наставничества
3. Проведен мониторинг процесса реализации программ наставничества в ПОО ЯО





Мониторинг наставничества

(в мае 2021 г.)

Индекс показателя	Показатели
1	2
1	Наличие локальных актов, принятых в ПОО ЯО для организации наставничества в педагогическом коллективе и студенческой среде
2	Наличие программы наставничества в профессиональной образовательной организации
3	Количество координационных органов (советы, комиссии), созданных для реализации наставничества в профессиональной образовательной организации
4	Доля обучающихся профессиональной образовательной организации, выступающих в системе наставничества в роли наставляемого, в общем количестве обучающихся по программам СПО в ПОО
5	Доля обучающихся профессиональной образовательной организации, привлеченных к наставничеству в роли наставника, в общем количестве обучающихся по программам СПО в ПОО
6	Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, сопровождаемых в форме наставничества, в том числе, с использованием дистанционных образовательных технологий (по всем направлениям), в общем количестве обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в ПОО
7	Количество молодых специалистов (выпускников), охваченных педагогическим сопровождением в форме наставничества (выпуск последних 3-х лет)
8	Количество педагогических работников профессиональной образовательной организации, сопровождающих молодых специалистов (выпускников) в форме наставничества

Индекс показателя	Показатели
1	2
9	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет профессиональной образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемых, в общем количестве педагогических работников ПОО
10	Доля педагогических работников профессиональной образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставников, в общем количестве педагогических работников ПОО
11	Количество работников предприятий, сопровождающих обучающихся профессиональной образовательной организации в форме наставничества
12	Доля обучающихся профессиональной образовательной организации, охваченных подготовкой по профессиям, специальностям в форме наставничества по направлению «обучающийся - работодатель», в общем количестве обучающихся ПОО
13	Общее количество проведенных мероприятий по внедрению и презентации практики наставничества (по всем направлениям), в том числе:
13.1	из них по направлению "обучающийся-обучающийся"
13.2	из них по направлению "педагог-молодой специалист (выпускник)"
13.3	из них по направлению "педагог-педагог"
13.4	из них по направлению "обучающийся-работодатель"
14	Количество работников профессиональной образовательной организации, повысивших компетентность по вопросам внедрения наставничества в СПО и привлекаемых к работе в наставнических парах
15	Наличие разработанных профессиональной образовательной организацией методических материалов по обеспечению и реализации наставничества в ПОО
16	Наличие банка информационно-методических материалов для наставников профессиональной образовательной организации



Результаты мониторинга:

Результаты:

1. Разработаны локальные акты по организации наставничества в 26 ПОО
2. Программы наставничества существуют в 16 ПОО
3. Функционируют координационные органы в 15 ПОО
4. В 19 ПОО существуют разработанные в ПОО методические материалы по обеспечению и реализации наставничества
5. В 18 ПОО существует банк информационно-методических материалов для наставников

Выводы:

Система наставничества в ПОО ЯО существует и она динамична.

Система наставничества пока функционирует как совокупность отдельных элементов, разрозненно, стихийно.



Новое направление

В рамках проекта сформировано новое актуальное направление наставничества «педагог – молодой специалист»

По данному направлению наставничества предполагается взаимодействие, профессиональная поддержка и помощь в адаптации выпускнику, получившему образование в ПОО



Программа повышения квалификации «Организация наставничества в СПО»

Целевая аудитория: преподаватели и мастера производственного обучения ПОО ЯО

Практическая значимость освоения программы для обучающихся по ППК в получении:

- организационно-педагогических знаний и умений по вопросам наставничества в системе СПО;
- профессиональных компетенций, позволяющих организовать и обеспечить реализацию образовательных мероприятий в форме наставничества по разным целевым группам.

Модули программы:

1 модуль: Наставничество как форма педагогического сопровождения

2 модуль: Модели наставничества в среднем профессиональном образовании

3 модуль: Техники и технологии внедрения наставничества.

Планируются к выпуску общие методические рекомендации, сформированные в процессе работы базовых площадок по приоритетным направлениям



Перспективы проекта в 2022 г.:

1. Создание системы наставничества в ПОО ЯО в соответствии с **Методологией наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ**
2. Подготовка к изданию и тиражированию комплекта организационно-методических материалов для организации системы наставничества по направлениям
3. Тиражирование результатов проекта в виде презентаций на заседаниях экспертных сообществ, публикациях в научно-методических изданиях
4. Проведение обучения педагогических коллективов ПОО ЯО по программе повышения квалификации «Организация наставничества в СПО»
5. Организация мониторинга процесса реализации программ наставничества в ПОО ЯО



Межрегиональная научно-практическая конференция
«Пространство образования и личностного развития: практики исследования и сотрудничества»

Спасибо за внимание!

Контактная информация:

Россия г. Ярославль, ул. Богдановича, 16

Тел.: +7 (4852) 23-06-82

Сайт: www.iro.yar.ru

E-mail: rectorat@iro.yar.ru

9-10 декабря 2021 | г. Ярославль