



Вебинар

для учителей истории и обществознания

# «Развитие правовой грамотности обучающихся»

25.02 2025 г.



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования  
Ярославской области

**Институт развития образования**

# **Права несовершеннолетних работников**

**Кушкова Анастасия Викторовна  
методист,  
старший преподаватель КОО  
ГАУ ДПО ЯО ИРО**

# Нормативно-правовой акт.



КОНСТИТУЦИЯ

Российской  
Федерации



# Нормативно-правовой акт.



ТРУДОВОЙ  
КОДЕКС  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ



# Экономические права граждан РФ.



Конституция  
Российской Федерации

Ст. 34.1 Право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещённой законом экономической деятельности

Ст. 37.1 Труд свободен. Право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию

Ст. 37.2 Принудительный труд запрещён

Ст. 37.3 Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены

Ст. 37.3 Право на вознаграждение за труд без дискриминации и не ниже установленного МРОТ

Ст. 37.3 Право на защиту от безработицы

Ст. 37.4 Право на индивидуальные и коллективные трудовые споры, способы их разрешения

Ст. 37.4 Право на забастовку

Ст. 37.5 Право на отдых. По трудовому договору гарантируются продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

# Размер МРОТ с 01.01.2025 года.

1. На основании **ФЗ от 29.10.2024 г. №365** Федеральный МРОТ = 22.440 рублей.
2. На основании **Регионального соглашения о МРОТ в Ярославской области на 2023-2025 годы от 27.01.2023 г.:** Региональный МРОТ для работников бюджетной сферы = 22.440 рублей, для работников внебюджетной сферы = 23.000 рублей.
3. На основании **ТК.РФ ст.133** МРОТ устанавливается на всей территории РФ не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.
4. На основании **ТК.РФ ст.133.1** в субъекте РФ Региональное соглашение о МРОТ может устанавливать минимальную заработную плату.

# Решение правового кейса.

Использование знаний в учебной ситуации приближенной к жизни.

**Ситуация: Андрею 15 лет, он учится в 9 классе. Во время летних каникул решил подработать.**

Вопрос на мотивацию: Посоветуйте, как ему найти работу?

Задание. Помогите Андрею разобраться:

1. Имеет ли он право на заключение трудового договора, согласно ТК.РФ ст. 63?
2. Какие документы потребуются при устройстве на работу, согласно ТК.РФ. ст. 65?

# Работа с нормативно-правовым актом.

Прочитайте статью 70 ТК.РФ

и ответьте на вопросы:

1. Устанавливается ли испытательный срок работнику, не достигшему возраста 18 лет?
2. Кратко поясните, почему?

# Решение правового кейса.

Использование знаний в учебной ситуации приближенной к жизни.

**Ситуация:** Иван поинтересовался у 17-летнего Дмитрия, что он подразумевает под «удобным графиком»?

Дима ответил, что работодатель установил время с 18:00-23:00.

Для него важно совмещать работу с обучением!

Иван возразил: «Предложенный работодателем график нарушает права несовершеннолетнего работника».

1. Какое время считается ночным, согласно ТК.РФ ст. 96?
2. Кто из друзей прав?
3. Сколько часов в день должен работать Дмитрий после учёбы, согласно ТК.РФ ст. 94?

# Ст. 63. Заключение трудового договора.

Возраст	Уровень образования	Вид труда	Письменное согласие родителей или лиц заменяющих	Письменное согласие органа опеки и попечительства
С 16 лет	Общее			
С 15 лет	Общее	Лёгкий, не причиняющий вред здоровью		
С 14 лет	Общее	Лёгкий, не причиняющий вред здоровью	Требуется	
С 14 лет дети-сироты	Общее	Лёгкий, не причиняющий вред здоровью	Или попечителя	Или органа опеки

# Ст. 63. Заключение трудового договора.

До 14 лет	Не получили общее образование	Без ущерба здоровью и нравственному развитию в кино, театре, цирке	Один из родителей или опекун подписывает трудовой договор от имени работника	Требуется, с указанием максимально допустимой продолжительности ежедневной работы.
-----------	-------------------------------	--	--	--

Ст. 69. Медицинский осмотр при устройстве на работу - обязательный, предварительный.

Ст. 70. Испытательный срок.

Устанавливается	Не устанавливается
	+

Ст. 92. Сокращённое рабочее время.

Продолжительность	Возраст
Не более 24 часов в неделю	До 16 лет
Не более 35 часов в неделю	16-18 лет
Не более половины нормы от 24 и 35 часов в неделю	До 18 лет, получающие ОО и СПО.

# Ст. 94. Продолжительность ежедневной работы.

Возраст	Уровень образования	Время	Период работы
14-15 лет	ОО или СПО	Не более 4 часов	Каникулы
15-16 лет	ОО или СПО	Не более 5 часов	Каникулы
16-18 лет	ОО или СПО	Не более 7 часов	Каникулы
14-16 лет	ОО или СПО	2,5 часа	Совмещение с образованием течение года
16-18 лет	ОО или СПО	4 часа	Совмещение с образованием течение года.

Ст. 96. Ночное время: от 22 до 06 часов.  
Работники, не достигшие 18 лет

Допускаются	Не допускаются
	+

Ст. 99. Сверхурочная работа.

Допускаются	Не допускаются
	+

Ст. 125. Отзыв из отпуска.

Допускается	Не допускается
	+

# Ст. 242. Полную материальную ответственность не несут.

Несут полную материальную  
ответственность!

Исключения

**За:**

1. Умышленное причинение ущерба (ст. 243.3)
2. Ущерб, причинённый в состоянии опьянения (ст. 243.4)
3. Ущерб, причинённый в результате совершения преступления (ст. 243.5)
4. Ущерб, причинённый в результате совершения административного правонарушения (ст. 243.6).

## Ст. 244. Заключение письменного договора о полной материальной ответственности.

Индивидуальная	Коллективная (бригадная)	Может заключаться	Не может заключаться
+	+		+

## Ст. 265. Запрет на применение труда.

На работах с вредными и опасными условиями труда.	На подземных работах.	В игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах.	По переноске, передвижению, подъёме тяжестей вручную.

# Ст. 265. Запрет на применение труда.

В производстве, перевозке, торговле спиртными напитками и табачными изделиями, наркотическим и токсическими препаратами, материалами эротического содержания.

Постановление Минтруда от 07.04.1999 №7 «Об утверждении норм предельно допустимых к нагрузке». (Указаны возраст, пол, норма в кг).

## Ст. 266. Ежегодный медосмотр.

Обязательный	Не обязательный	За чей счёт?
+		За счёт средств работодателя!

## Ст. 267. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска.

Календарные дни	Время
31	Удобное для работника.

# Ст. 268. Запрет на работы.

Перечень видов	В порядке исключения можно привлечь
Служебные командировки	Творческих работников СМИ
Сверхурочная работа	В организации кинематографии
Работа в ночное время	В теле-видеосъёмочные коллективы
В выходные дни	В театральные и концертные организации, цирки
В нерабочие праздничные дни	В создание и экспонирование произведений.

# Ст. 269. Расторжение трудового договора.

Допускается	Только с согласия	Исключения! Согласие не требуется, если:
по инициативе работодателя	Государственной инспекции труда и Комиссии по делам несовершеннолетних.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Происходит ликвидация организации.</li><li>2. Работодатель прекращает деятельность ИП.</li></ol>

## Ст. 270. Нормы выработки.

Пропорционально сокращённой продолжительности рабочего времени.

Пониженные.

## Ст. 271. Оплата труда.

Повременная

Сдельная

Повременная

с учётом сокращённой продолжительности рабочего времени.

по установленным расценкам.

пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки, для совмещающих работу с обучением.

# Ст. 272. Особенности трудоустройства.

Определяются ТК.РФ  
(отсылка к ст. 63).

Коллективным  
договором

Соглашением