**ОТЧЕТ**

**о деятельности в составе рабочей группы**

**в рамках реализации регионального проекта**

**УГЛИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**

**«РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**Группа № 1**

**Участники группы**

1. **Астафьева С.В.**

**2.Гудков А.Н.**

3.Кобута М.А.

4.Коточигова Е.В.

5.Посысоев О.Н.

6.Золотарева А.В.

7.Горшков В.Ю.

8.Потехин Н.В.

9.Иванова Е.А.

10.Лебедев Е.В.

11.Репина А.В.

12.Курицина С.И

Отдельной странички, посвященной проекту, не ведем, но различные его аспекты регулярно освещаются на сайтах   
<http://www.edu.uglich.ru/> - управление образования  
<http://www.proobraz76.ru/> - газета PRO\_Образование  
<http://mmc-uglich.ru/author/ignatueva> - тьютор, ведущий молодых педагогов

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **направления** | **Проведенные мероприятия** | **Сроки проведения, количество привлечённых участников и т.п.)** | **Достигнутые эффекты / разработанные продукты** | **Ссылка на отражение мероприятия / гиперссылка** |
| 1 | Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» | Организация КПК на базе муниципального района, участие в вебинарах, проведение педагогических советов в образовательных организациях | В течение года по заявкам ОО |  |  |
| 2. | Развитие педагогических кадров (формирование актуальных компетенций) в образовательной организации (внутрифирменная работа с персоналом) | 2.1.  Диагностика профессиональных компетентностей на соответствие профессиональному стандарту | Сентябрь2015-май 2016(880 педагогов дошкольного общего и дополнительного образования | Апробирован инструмент по диагностике, выявлены профессиональные дефициты |  |
| 2.2. Методический аудит профессиональных затруднений педагогов | (январь – май 2016)  27 общеобразовательных организаций УМР, 10 дошкольных | Аналитический отчет по итогам методического аудита, апробирована форма анализа методического события |  |
| 2.3. Муниципальный конкурс на лучшую организацию методического сопровождения профессионального развития педагога в УМР | Сентябрь2015- март 2016  Все общеобразовательные организации и учреждения дополнительного образования УМР | Выявлены лучшие образцы внутрифирменного сопровождения кадров, обмен и распространение позитивного опыта |  |
| 3 | Формирование резерва управленческих кадров. Развитие лидерства в сфере образования | Организация и функционирование школы молодого педагога | 30 педагогов УМР со стажем не более 5 лет | Создано неформальное объединение педагогов, оформился актив лидеров |  |
| 4 | Повышение престижа профессии педагога | 4.1. Организация конкурсов профессионального мастерства «Педагогическая весна», «Педагог профессионал» «Учитель года», «Воспитатель года» | 44 участника УМР, члены жюри, команд поддержки, общественность | Разработана система поощрения за участие и победу в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном уровне, широкое освещение мероприятий в СМИ, привлечение общественности в качестве экспертов конкурсного движения. |  |
| 4.2. Ежемесячная подготовка и публикация в СМИ («Угличская газета», портал «Углич-онлайн» и др.) материалов, содержащих информацию об успехах педагогов и руководителей образовательных организаций, достижениях муниципальной системы образования | Не менее 4 000 читателей (тираж «Угличской газеты»), в т.ч. работников системы образования | Формирование привлекательного имиджа работников системы образования |  |
| 4.3. Издание отраслевой муниципальной газеты «PRO\_Образование» | Не менее 1 500 читателей газеты (сотрудников образовательных организаций), а также муниципальные служащие Администрации УМР, получающие это издание | Формирование привлекательного имиджа работников системы образования |  |
| 4.4. Развитие общественной организации ветеранов педагогического труда в Угличском МР и широкое освещение ее деятельности в СМИ («Угличская газета», портал «Углич-онлайн» и др.) | Более 160 участников организации, о которой получили представление не менее 4 000 читателей (тираж «Угличской газеты»), в т.ч. работников системы образования | Формирование привлекательного имиджа работников системы образования |  |