



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области

Институт развития образования

Региональные проекты – ресурс развития региональной системы образования: «Учитель будущего»

Уланова Галина Александровна,
проректор

Ярославль
29 августа 2019 г.



Национальный проект «Образование»

Сроки реализации: 01.01.2019 – 31.12.2024

ЦЕЛИ:

- Обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, вхождение Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования
- Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПОДПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ:

- Современная школа
- Успех каждого ребенка
- Поддержка семей, имеющих детей
- Цифровая образовательная среда
- Учитель будущего
- Молодые профессионалы
(Повышение конкурентоспособности профессионального образования)
- Новые возможности для каждого
- Социальная активность
- Социальные лифты для каждого
- Экспорт образования



Новые проекты ИРО



**ИРО – оператор Региональных проектов НП
«Образование»**

Учитель будущего



Современная школа



Успех каждого ребенка



Цифровая образовательная
среда



Цель и показатели РП «Учитель будущего»

Цель: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций



- Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников – **50% к 2024 г. (в 2020 году – 5%),**
- Доля субъектов Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов – **1,18% к 2024 г.,**
- Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку квалификации – **10% к 2024 г. (в 2021 году – 1%)**

Результаты регионального проекта

- Обеспечена возможность непрерывного повышения квалификации, в том числе с использованием современных цифровых технологий: **к 2024 году – 50% (в 2020 году – 5%),**
- Внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций **к 2021 году,**
- Обеспечено осуществление различных форм поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в первые три года работы



Реализация проекта в 2019 году

- Обеспечено участие в экспертном обсуждении проекта ПС руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей:
 - участие в экспертном обсуждении проекта профессионального стандарта руководителя общеобразовательной, профессиональной образовательной организации и организации дополнительного образования детей



Реализация проекта в 2019 году

- Изучены и обобщены лучшие практики непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников:
 - выявление ОО, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам и имеющим лучшие результаты в преподавании предметных областей «Математика», «Информатика» и «Технология»;
 - знакомство с опытом лучших международных и региональных практик по направлению «Наставничество в образовательных организациях»;
 - обобщение опыта региональных стажировочных площадок, позволяющих обеспечить стажировку педагогических кадров на базе лучших практик педагогической деятельности ОО;



План реализации 2019 – 2020 г. г.

- Изучены и обобщены лучшие практики непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников:
 - формирование перечня лучших региональных стажировочных площадок, позволяющих обеспечить стажировку педагогических кадров на базе лучших практик педагогической деятельности ОО;
 - разработка и реализация модульной программы ДПО по направлению «Наставничество в образовательных организациях»;
 - разработка вариативных моделей муниципальных методических служб региона, направленных на непрерывное повышение профессионального мастерства педагогических работников





План реализации 2019 – 2020 г. г.

- Изучены и обобщены лучшие практики непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников:
 - сопровождение по подготовке к участию в конкурсе грантов образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам и имеющим лучшие результаты в преподавании предметных областей «Математика», «Информатика» и «Технология» (вебинары, консультации);
 - обновление пакета модульных и сетевых программ для непрерывного развития педагогических работников;
 - создание региональной базы программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
 - апробация и внедрение методических рекомендаций (целевой модели) национальной системы профессионального роста педагогических работников



План реализации 2019 – 2020 г. г.

- Проведены подготовительные мероприятия по внедрению национальной системы учительского роста в Ярославской области:
 - включение в образовательные программы повышения квалификации вопросов по ознакомлению и обсуждению проекта нормативно-правового акта по внесению изменений в номенклатуру должностей педагогических работников и должностей руководителей образовательных организаций;
 - разработка и реализация плана мероприятий («дорожная карта») по формированию и введению национальной системы учительского роста в Ярославской области



План реализации 2019 – 2020 г. г.

- Созданы условия для внедрения и функционирования в Ярославской области методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии:
 - обобщение лучших практик применения различных форм поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет (в том числе международной);
 - создание новых практик поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в форме «Школа педагогического лидера», «Школа молодого педагога» и т.д.



План реализации 2019 – 2020 г. г.

- Созданы условия для внедрения и функционирования в Ярославской области методических рекомендаций поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии:
 - Формирование плана («дорожной карты») внедрения и функционирования в Ярославской области целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе перечня мероприятий по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии



Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования
Ярославской области

Институт развития образования



Спасибо за внимание!