**Отчет структурного подразделения за 1 полугодие 2021 года**

**Структурное подразделение *ЦСП***

 **Результаты деятельности СП по организации проектов**

***Название проекта* «Реализация комплексной программы по развитию личностного потенциала»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Участники проекта**(название ОО)* | *Основные направления в отчетный период [[1]](#footnote-1)* | *Количество проведенных мероприятий[[2]](#footnote-2)(в соответствии с ГЗ)* | *Название мероприятий, событий, проведенных в течение отчетного периода (в соответствии с ГЗ)* | *Источники информации**/гиперссылка* | *Результативность деятельности в отчетный период* |
| *план[[3]](#footnote-3)* | *факт[[4]](#footnote-4)* | *результаты* | *продукты* |
|  *с47 ОО ЯО* | * *-Поддержание стабильного функционирования проекта в регионе.*
* *-Поддержание ресурсного состояния участников проектных площадок*
* *-Организация управленческого модуля с участниками 3 потока (17 новых ОО)*
* *- Организация 1и 2 модуля ППК с педагогическими командами в дистанционном формате*
 | 48 | 51 | -12-14 января: организационное сопровождение участников обучения по программе «Навигация обучающихся сообществ в личностно-развивающей образовательной среде» (44 чел.) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5137>  | - Включение в проект образовательных организаций из 1 нового муниципального района*.**-* Увеличение количества образовательных организаций - участников проекта: 17 ОО, количества участников: 329 чел.- Формирование региональной команды наставников программы развития личностного потенциала (44 чел.)-Получение от Благотворительного Фонда СБ ссылки на пособия и материалы, необходимые для реализации программы - Повышение публичности результатов и развитие научно-исследовательского потенциала участников проекта: участие ОО в конференциях, семинарах-Составлены лицензионные субдоговоры о передаче материалов и пособий от Фонда-Установлено сотрудничество с тренерами ПАО Сбербанк учебного центра развития талантов СРБ -Победа 3 ОО в конкурсном отборе на получение конструктивного модульного решения «Кубрик» | - 17 проектов и концепций ЛРОС, созданных и защищенных управленческими командами- Аналитическая справка по результатам мониторинга управленческих команд и результатам организации супервизии.- Разработаны для организации дистанционного обучения конспектов занятий на ППК «Управление созданием ЛРОС» - Разработаны кейсы для организации межмодульной работы- Разработан сборник «Практики развития личностного потенциала участников образовательных отношений» Разработана и представлена Фонду модель наставничества в области реализации программы развития личностного потенциала <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=3517>  |
| - 15 января семинар «Цифровые инструменты в работе педагога на ППК «Управление созданием ЛРОС» для 18 управленческих команд из 18 образовательных организаций  | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5310> |
| -18-26 января обучение слушателей на ППК «Управление созданием ЛРОС» для 18 управленческих команд  | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5310> <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5163> |
| - 21 января семинар «Организационно-методические аспекты реализации инновационных практик по развитию личностного потенциала» (43 участника из 20 ОО) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5173> |
| -  09 февраля 2021  вебинар из цикла *онлайн-марафона вебинаров «Свежий ветер».*«[Пространство развития в ДОО](http://www.iro.yar.ru/fileadmin/iro/csp/2021/2021-02-09_SV/2020-02-09_Korableva.pdf)»( 112 человек из разных регионов: Ярославская область, Красноярский край, Липецкая область) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5202> |
| **-** 26 февраля семинар «Управление изменениями проекта ЛРОС» (76 человек, управленческие команды 28 образовательных организаций. | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5237> |
| **-**16 марта представление проектов создания личностно-развивающей образовательной среды ОО управленческими командами – участниками регионального проекта «Реализация комплексной программы по развитию личностного потенциала» (третий поток) в онлайн-режиме. | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5308> |
| - 18 марта семинар «Проектирование деятельности навигаторов ПОС по развитию личностного потенциала» (участники семинара – педагоги из 25 образовательных организаций) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5309> |
| - 19 марта семинар «Цифровые инструменты в работе педагога» (150 человек из 47 ОО) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5307> |
| - С 24 марта по 31 марта обучение педагогических команд из 47 образовательных организаций 1 модуля по ППК «Развитие личностного потенциала в системе взаимодействия ключевых участников образовательных отношений» (257 чел.) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5349> |
| -31 марта 2021 года участие во  II Всероссийской научно-практической конференции «Развитие личностного потенциала как ценность современного образования» | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5341> |
| -2 апреля 2021 года Онлайн-семинар «Апробация УМК «Школа возможностей» в ДОО» | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5361> |
| -06 апреля 2021 состоялся нетворкинг «Свежий ветер» «Дистанционное обучение и развитие личностного потенциала. Такое возможно?» | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5374> |
| 15 апреля семинар «Апробация УМК “Школа возможностей”. Курс для младших и старших подростков “Развитие личностного потенциала подростков”» (45 чел.). | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5429> |
| -Сопровождение10 ОО как участников конкурсного отбора на получение конструктивного модульного решения «Кубрик» | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5417> |
| -20 апреля 2021 года вебинар-тренинг на тему "Стресс. Природа, инструменты и профилактика" (50 чел.), проведён *Сафоновой Надеждой* *Евгеньевной*, старшим менеджером по обучению Учебного центра Центра развития талантов Среднерусского банка | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5432> |
| - 22 апреля вебинар-навигация по новым продуктовым решениям Программы по развитию личностного потенциала в рамках УМК «Развитие личностного потенциала подростков» (35 чел. из 21 ОО) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5442> |
| -27 апреля сопровождение участников регионального проекта «Реализация комплексной программы по развитию личностного потенциала», участвующих в Международном форуме «Евразийский образовательный диалог»  | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5466> |
| -11 мая сопровождениевебинар-тренинга «Эмоциональное выгорание» (проводила старший менеджер по обучению ПАО Сбербанк учебного центра развития талантов СРБ (УРМ Калужского отделения № 8608) Федина Наталья Сергеевна) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5477> |
| -25 мая встреча со студентами факультета Социального управления направления «Дизайн» ЯГПУ им. К.Д. Ушинского по обсуждению перспектив взаимодействия. | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5530> |
| -03 июня обучение по 2 модулю ППК "Развитие личностного потенциала в системе взаимодействия ключевых участников образовательных отношений". | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5560> |
| -Организация 30 семинаров - супервизии 08 июня по 30 июня с ОО 1 и 2 потоков (120 участников) | <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5592> |

**Аналитическая часть**

1. *Значимые достижения за отчетный период.*
	1. *Формирование региональной команды (сообщества) наставников программы развития личностного потенциала.*

По ППК «Навигатор программы развития личностного потенциала», проводимой МГПУ, обучено 44 представителя ОО-участников проекта. Наставники преступили к работе в своих ОО, а также планируется их привлечение к общим событиям проекта: конкурс практик развития личностного потенциала, проведение Педсовета 76 и пр.

* 1. *Привлечение участников проекта к разработке рекомендации по интеграции Программы развития личностного потенциала и программы воспитания* (Каймакова С.Ю., зам. директора СОШ №3 г. Ярославля).
	2. *Вхождение в пул федеральных экспертов управленческих проектов* А.А. Кораблевой и Е.Л. Измайловой.
	3. *Расширение участия представителей ОО-участников проекта в конференциях различного уровня:*
* *II Всероссийская научно- практическая конференция* *«Развитие личностного потенциала как ценность современного образования»*: МОУ «Средняя школа № 3 им. Олега Васильевича Изотова» г. Ярославля - заместитель директора Светлана Юрьевна Каймакова, МОУ «Средняя школа поселка Ярославка» - директор Наталия Александровна Петрушова, педагог-психолог Елена Игоревна Иванова, воспитатель Екатерина Александровна Закирова, МОУ «Детский сад № 170» г. Ярославля- педагог-психолог Фаина Юрьевна Быстрова, проректор по проектной деятельности ГАУ ДПО ЯО ИРО Альбина Александровна Кораблева( <https://lpconference.vbudushee.ru/#apply>);
* *Международный форум Евразийский образовательный форум:* Кораблева Альбина Александровна, проректор по проектной деятельности и представители проекта разных лет: Кирпичева Елена Алексеевна, директор средней школы № 52 г. Ярославля, Пикина Анна Львовна, заместитель директора средней школы № 74 г. Ярославля, Кузнецова Юлия Алексеевна, учитель Леснополянской начальной школы, Измайлова Елена Львовна, руководитель центра сопровождения проектов и Гайнуллина Гельгиня Гапасовна, старший методист, познакомили аудиторию с моделью профессионального обучающегося сообщества в рамках регионального проекта «Реализация комплексной программы по развитию личностного потенциала». Быстрова Фаина Юрьевна, педагог-психолог МДОУ «Детский сад № 170»,Каймакова Светлана Юрьевна, заместитель директора по воспитательной работе МОУ СШ № 3 имени О.В. Изотова г. Ярославля,
* *Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Формирование психологически комфортной и безопасной образовательной среды в сельской школе*»: 19 человек-участников;
* *ММСО:* Кораблева Альбина Александровна, проректор по проектной деятельности, Быкова Надежда Александровна, заместитель директора СОШ№ 1 г. Гаврилов Ям
	1. *Расширение участия представителей ОО-участников проекта в* семинарах *по обмену опытом 800 чел.*
	2. *Привлечение к обмену практическим опытом педагогов в процессе проведения курсов повышения квалификации 326 чел.*
	3. *Включение в качестве соавтора методических рекомендаций Фонда по разработке рабочей программы воспитания с фокусом на развитие личностного потенциала Каймаковой С.Ю., заместителя директора СОШ №3 г. Ярославля*.
	4. Устойчивое функционирование ПОС в ОО-участниках проекта.
	5. Разработана модель наставничества в области реализации Программы развития личностного потенциала.
	6. Развитие инициативности команд-участников проекта в проведении со-бытий Сетевое взаимодействие в рамках регионального профессионального сообщества <http://www.iro.yar.ru/index.php?id=5595>
	7. Достижения, произошедшие в ОО-участниках проекта 1и 2 потоков по результатам супервизии: пополняется ресурсный пакет управленческих проектов, организовано горизонтальное обучение ОО через деятельность ПОС и наставников, идет реализация УМК «Школа возможностей».
1. *Проблемы и трудности, с которыми столкнулись. Управленческие решения по их преодолению.*

- отсутствие печатных изданий, методических рекомендаций по тематике проекта. Управленческое решение: передать в электронном виде материалы для самостоятельного издания ОО необходимых материалов;

- по результатам мониторинга у управленческих команд не в полной мере реализуются управленческие решения, связанные с преобразованием предметно-пространственного компонента ЛРОС. Решение: организация взаимодействия ОО с кафедрой дизайна ЯГПУ с целью создания дизайн-проектов обновления среды.

*Приоритетные направления работы на предстоящий период:*

- подведение итогов работы в проекте ОО 1 потока;

- заключение о соглашении с кафедрой дизайна ЯГПУ;

-завершение педагогического модуля;

-развитие публикационной активности и конкурсной активности у участников проекта.

1. В соответствии с паспортом и дорожной картой проекта [↑](#footnote-ref-1)
2. Указывается только количество работ, которые были осуществлены СП в рамках организации проектов [↑](#footnote-ref-2)
3. В соответствии с утвержденным планом мероприятий (работ) по проекту [↑](#footnote-ref-3)
4. Указываются работы, выполненные по факту, в случае не выполнения – в аналитической части указывается причина; дополнительные мероприятия указываются вместе с остальными в следующей графе, их проведение обосновывается в аналитической части отчета по направлению деятельности. [↑](#footnote-ref-4)