



Студенческое Самоуправление Фактор позитивного микроклимата колледжа

Лапина А.О., зам.дир. по ВСР,
Ярославский промышленно-экономический колледж
им. Н.П.Пастухова

Зачем нужно самоуправление?

Активное участие студентов в жизни колледжа — ключ к мотивации, развитию и созданию комфортной, дружелюбной атмосферы.



Формирование Сообщества

Студенты ощущают себя частью целого, повышается ответственность.



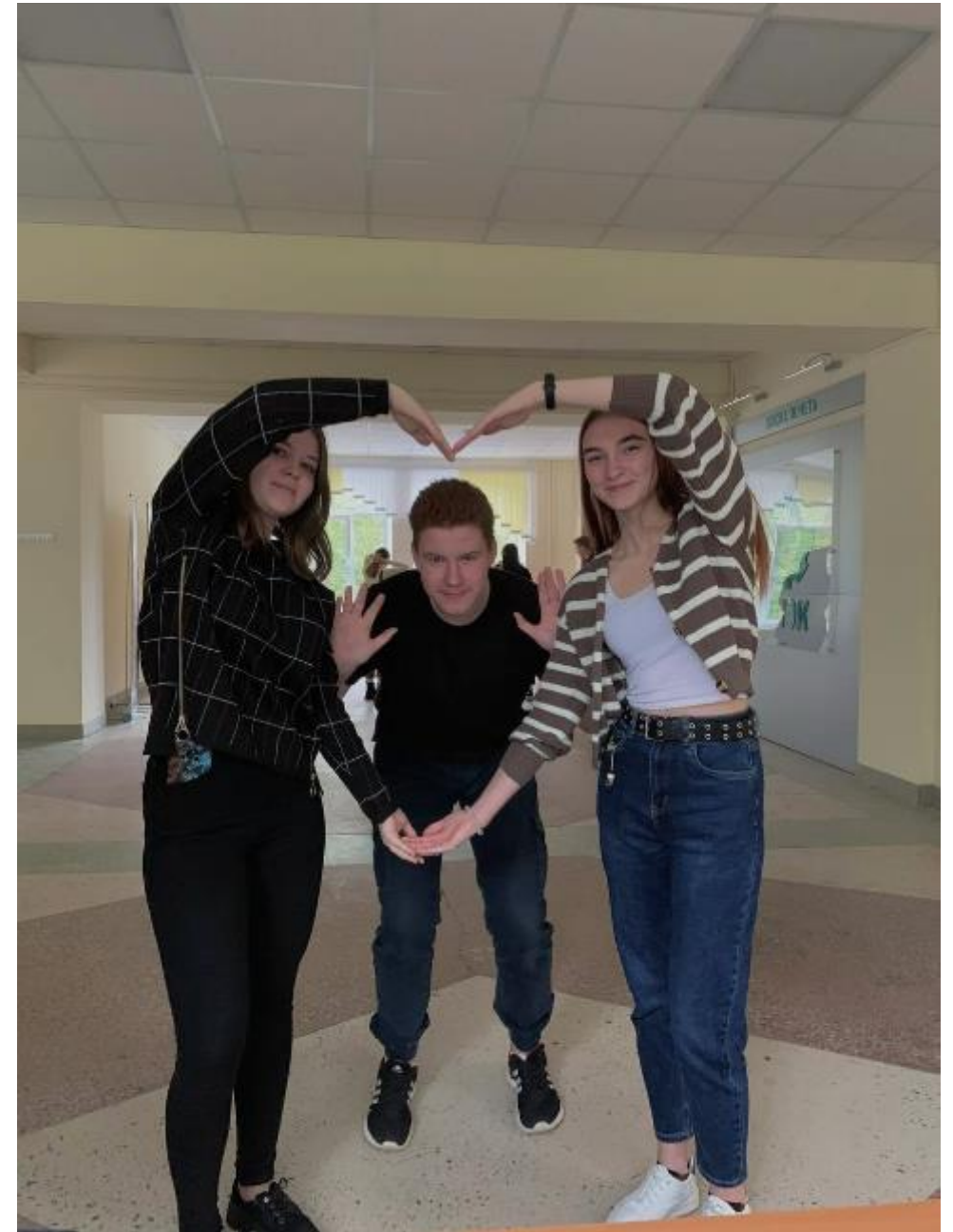
Участие в Процессе

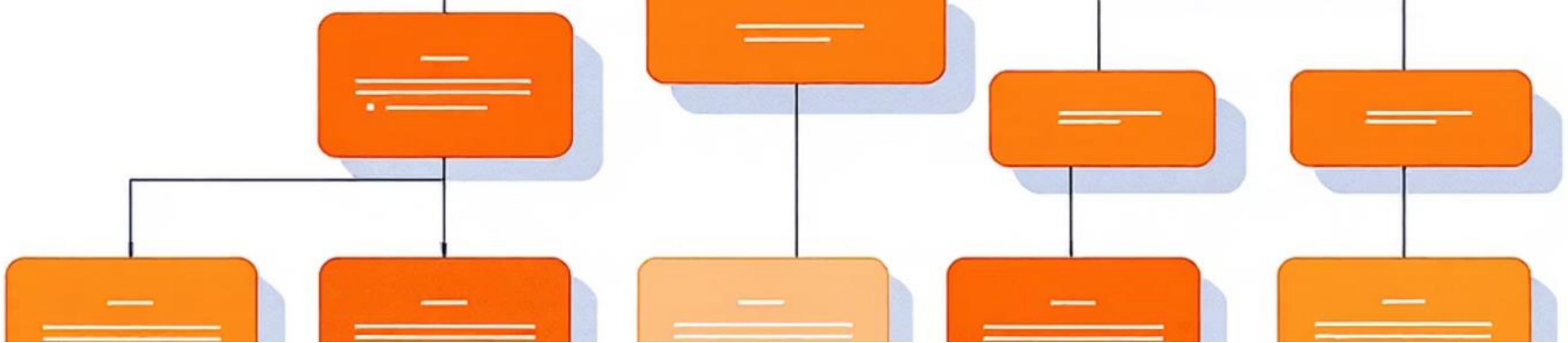
Студенты становятся полноправными участниками образовательного процесса.



Позитивная Атмосфера

Снижение апатии и пассивности среди обучающихся.





Ключевые Элементы Эффективной Системы

Как организовать самоуправление, обеспечивающее реальный вклад в управление колледжем?

Четкая Структура

Прозрачная вертикаль от старост групп до Студенческого совета.

Реальные Полномочия

Совет должен быть не просто посредником, а действующим органом.

Структура и Полномочия Студсовета

Структура

Старосты групп — основное звено.

Центральный Студенческий совет формируется из старост и активистов.

Полномочия Совета

- Участие в Совете колледжа (1 человек от отделения).
- Обсуждение и разработка локальных нормативных актов (например, правила внутреннего распорядка).
- Внесение предложений по учебному и внеучебному процессу.
- Представление интересов студентов перед администрацией.



Студенческий Совет: Основные Направления

Студсовет — главный орган, объединяющий представителей всех курсов и специальностей.

Организация Досуга

Взаимодействие с
Администрацией



Координация Мероприятий

Защита Прав

Положение о Студсовете четко прописывает цели, задачи, структуру, порядок деятельности, права и обязанности.

Структура Студсовета: Секторы

Студсовет возглавляют Председатель, Заместитель и Ответственный секретарь. Работа ведется через 5 ключевых секторов:



Спортивно-Оздоровительный

ЗОЖ, соревнования, спартакиады.



Культурно-Массовый

Праздники, КВН, Посвящение, творческая атмосфера.



Гражданско-Патриотический

Организация патриотических мероприятий.



Волонтерский

Субботники, эко-акции, финансовый тьютор.



Информационный

Освещение жизни колледжа, соцсети, СМИ.

Спортивно-Оздоровительный





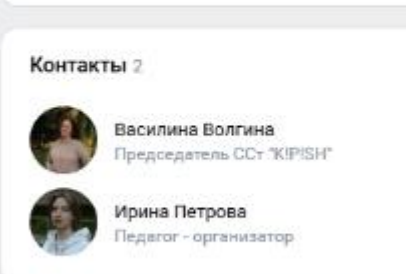
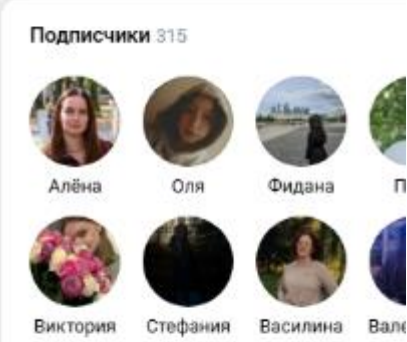
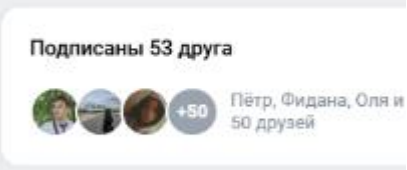
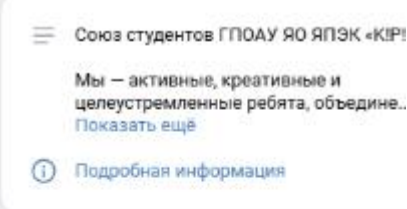
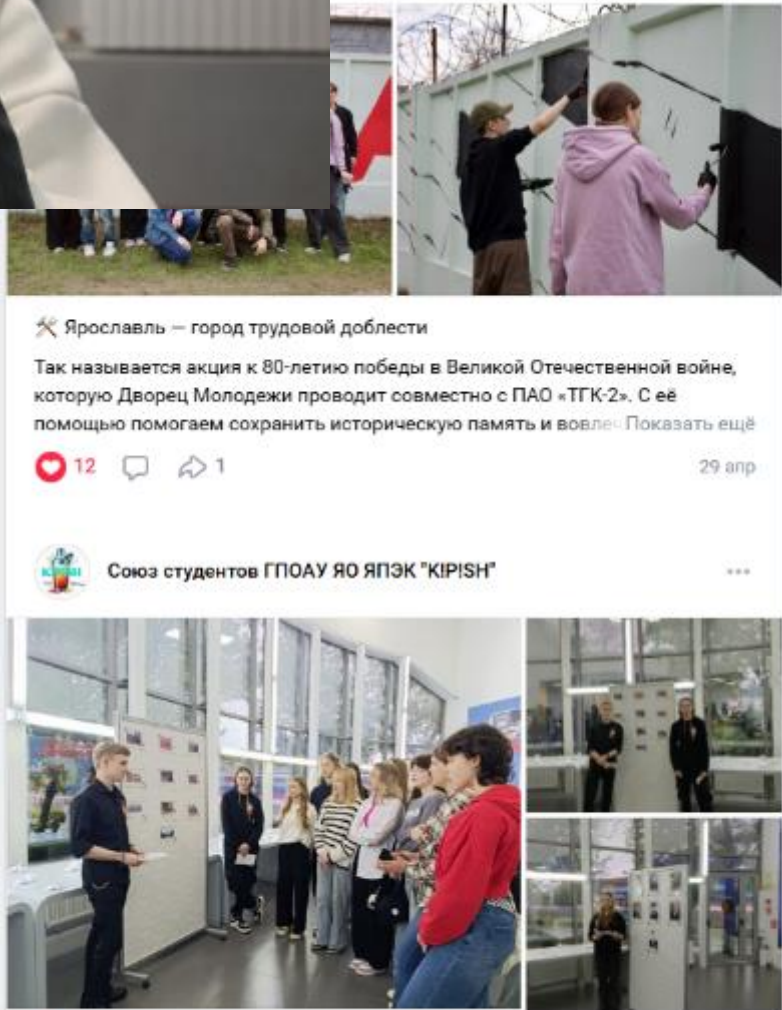
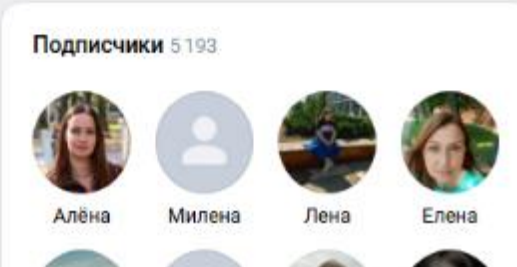
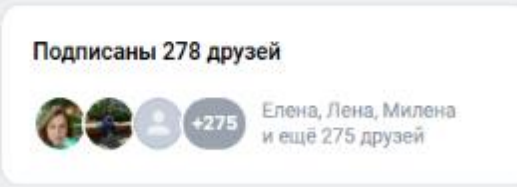
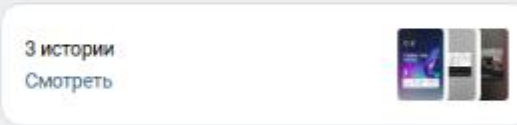
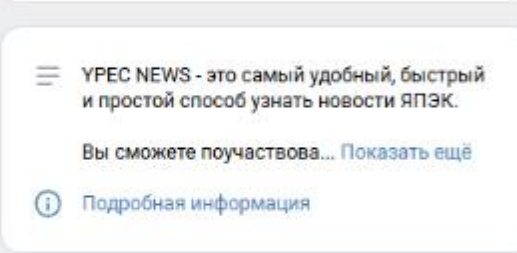
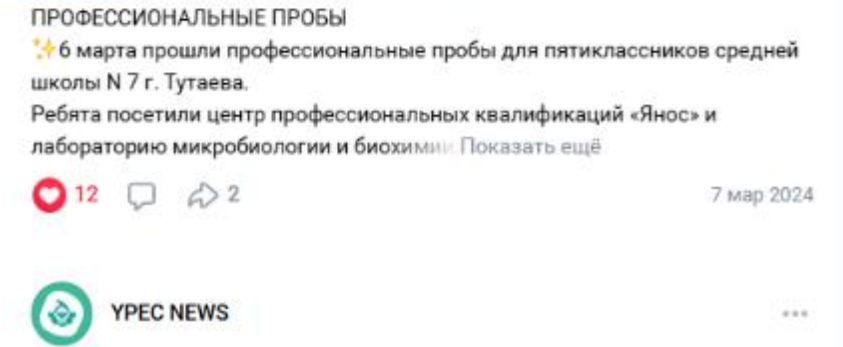
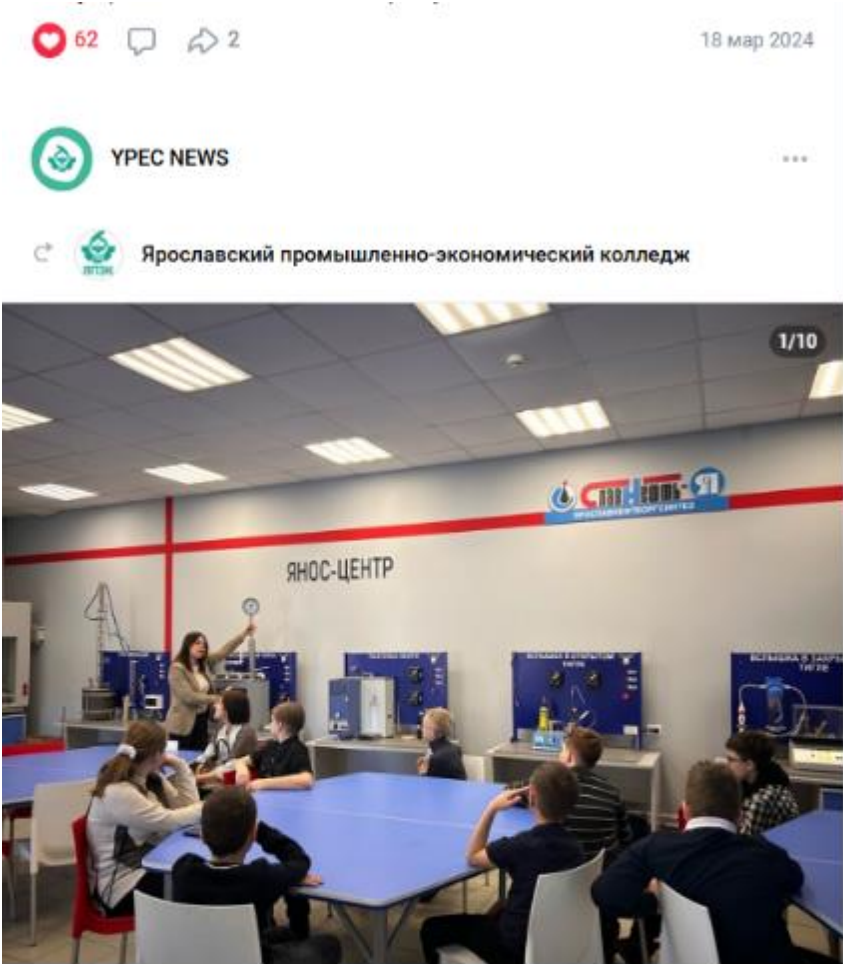
Гражданско-Патриотический



Волонтерский



Информационный



Вовлеченность и Прозрачность

Максимальная вовлеченность студентов в принятие решений — залог успеха.

Прозрачность

Доступная информация о деятельности Студсовета повышает доверие и заинтересованность. (сообщества)



Открытый Диалог

Создание условий для свободного выражения мнений и предложений.

Открытые собрания и встречи с руководством (2 раза в год) — инструмент обратной связи.



Роль Наставничества

Наставники критически важны для становления эффективных органов самоуправления.



Поддержка Активистов

Помощь в формировании
необходимых компетенций.



Развитие Лидерства

Овладение навыками эффективного
взаимодействия и лидерства.



Консультирование

Помощь в организационных вопросах
и ориентации в общественной жизни.

Модели Наставничества

Студент-Студент

Старшие курсы курируют студентов нового набора.

Передача опыта и знаний.

Педагог-Куратор

Методическая и организационная помощь (педагог-организатор).

Помощь в документации и взаимодействии с администрацией.

Роль наставника — мягко направлять, советовать, помогать анализировать ошибки. Право принимать окончательные решения остается за студентами.



Итоги: Формирование Будущих Лидеров

Полноценное студенческое самоуправление — это:



Позитивный Микроклимат



Решение Социальных Задач



Комфортная Среда для Творчества



Подготовка Молодых Лидеров

Спасибо за внимание!

