



ОПЫТ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕДЖА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ- ПАРТНЕРАМИ

Название кластера ОПЦ «Сельское хозяйство»
Регион Ярославская область
Отрасль Сельское хозяйство

Самойлова Ирина Валентиновна, заместитель директора
ГПОАУ ЯО Любимского аграрно-политехнического
колледжа, руководитель ОПЦ





Паспорт практики



Название

**ОПЫТ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
КОЛЛЕДЖА С
ПРЕДПРИЯТИЯМИ-
ПАРТНЕРАМИ**



Цель

**создание новой модели
профессионального
образования путем
внедрения
принципиально нового
эффективного
партнерского
взаимодействия
образовательных
организаций,
профильных
предприятий**



Суть

Целевое взаимодействие с работодателями:

- Участие в проведении квалификационных экзаменов, экзаменов по профессиональным модулям, ГИА в качестве председателей экзаменационных комиссий, а также членов ГЭК и экспертов ДЭ
- Участие в качестве индустриальных экспертов при проведении региональных чемпионатов «Профессионалы» и «Абилимпикс»
- Участие в подготовке конкурсантов по модулям чемпионатного задания на базе предприятий
- Участие представителей предприятий в качестве жюри при проведении региональных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства по профессиям и специальностям
- Проведение на базе предприятий мастер-классов, семинаров, круглых столов
- Участие представителей предприятий во ВСЕХ социально значимых проектах колледжа

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ



ИНТЕГРАЦИЯ ПРОФ.ОБРАЗОВАНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА



ТК
«Ярославский»

ООО
«АгриВолга»



ООО
«Агрофирма
«Земледелец»»



ООО «Красный
Октябрь»



ЗАО
«Агрофирма
«Пахма»



ООО
«Новая жизнь»



ООО
«Красный
маяк»



Пошаговый план реализации

1

ПОИСК ПАРТНЕРОВ
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
СОГЛАШЕНИЙ О
ПАРТНЕРСТВЕ



2

ПРОВЕДЕНИЕ
КРУГЛЫХ СТОЛОВ,
СЕМИНАРОВ ДЛЯ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ТОЧЕК
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ



3

УЧАСТИЕ В
РАЗРАБОТКЕ ОП,
ДПП, ДОП,
ГРАФИКОВ УП и ПП



4

ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРАКТИЧЕСКОГО
ОБУЧЕНИЯ
СТУДЕНТОВ



#КрасныйМаяк_Студенты

5

УЧАСТИЕ В ГИА,
ЧПМ,
ОЛИМПИАДАХ,
КОНКУРСАХ ПМ



6 УЧАСТИЕ ПАРТНЕРОВ ВО ВСЕХ МЕРОПРИЯТИЯХ КОЛЛЕДЖА, А КОЛЛЕДЖА – В ЗНАЧИМЫХ
МЕРОПРИЯТИЯХ ПРЕДПРИЯТИЙ ↓

ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНО- ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР «Сельское хозяйство»



ТОЧКИ СОПРИКОСНОВЕНИЯ студент-работодатель

День открытых дверей



Региональный этап
чемпионата
«Профессионалы»

Конкурс профессионального
мастерства по профессии
«Мастер
сельскохозяйственного
производства»



День первокурсника



Торжественное вручение
дипломов

лучшие практики:
дуальное обучение наставничество



СОГЛАШЕНИЕ
по реализации системы проекта «Образование рабочих кадров,
ответственных требованиям высочайших стандартов
применимости, на основе дуального образования»

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Лобовский аграрно-политехнический колледж, в лице директора Дмитрия Алексея Васильевича, действующего на основании Устава и далее именуемый «Колледж», с одной стороны, и открытое акционерное общество «Сельскохозяйственный производственный центр «Образование» в лице Генерального директора Николая Сергеевича Васильевича, действующего на основании Устава и далее именуемый «Центр», с другой стороны, заключили настоящее соглашение о сотрудничестве в целях реализации проекта «Образование рабочих кадров, соответствующих требованиям высочайших стандартов применимости, на основе дуального образования» на территории Ярославской области.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ
1.1. Настоящее Соглашение является меморандумом о сотрудничестве, направленным на реализацию проекта «Образование рабочих кадров, соответствующих требованиям высочайших стандартов применимости, на основе дуального образования» по созданию профессиональных кадров.

1.2. Стороны меморандума о сотрудничестве обеспечивают возможность освоения студентами образовательных программ с использованием ресурсов Центра, участвующих в проекте Соглашения.

1.3. Стороны договорились о совместном выполнении для развития образовательных программ на основе дуального образования:

- совместной разработки основных образовательных программ и модулей учебно-методического комплекса;

- совместной разработки графиков образовательных процессов, в т.ч. графиков учебной и производственной практики;

- совместной разработки модулей межвузовской аттестации выпускников на основе дуального образования;

- подготовки квалификационных работ в количестве не менее 20 человек, требующих выполнения и обоснования для «Образования» диплома высшего образования.

1.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания.

1.5. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.6. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.7. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.8. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.9. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.10. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.11. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.12. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.13. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.14. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.15. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.16. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.17. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.18. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.19. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.20. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.21. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.22. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.23. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.

1.24. Настоящее Соглашение действует до 31.12.2017 года.



Стратегическая цель - создание новой модели профессионального образования путем внедрения принципиально нового эффективного партнерского взаимодействия образовательных организаций, профильных предприятий при участии заинтересованных структур, организаций, министерства АПК Ярославской области, министерства образования Ярославской области, обеспечивающих устойчивые, эффективные позиции региональной экономики, расширение возможностей экономического роста предприятий, основанной на актуальном содержании, использовании современных производственных технологий и высокотехнологичного оборудования в условиях взаимодействия.



ООО Агрофирма
«Земледелец»



ЗАО «Агрофирма
«Пахма»



ООО «Красный
маяк»



ООО «Красный
Октябрь»



ООО «Тепличный
комбинат
«Ярославский»



ООО «Новая
жизнь»

ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР (КЛАСТЕР)
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО»



• **ОПОРНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**



ООО «Тепличный комбинат «Ярославский»



ООО «Красный маяк»



ООО «Агрофирма Земледелец»
(обособленное подразделение «Вощажниково»)



ООО «Красный Октябрь»



ЗАО «Агрофирма «Пахма»»



ООО «Новая жизнь»



БАЗОВЫЙ КОЛЛЕДЖ

ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж



КОЛЛЕДЖИ-СЕТЕВЫЕ ПАРТНЕРЫ

ГПОУ ЯО Борисоглебский политехнический колледж



ГПОУ ЯО Великосельский аграрный колледж



ГПОУ ЯО Мышкинский политехнический колледж



ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий



ГПОУ ЯО Тутаевский политехнический техникум



ГПОАУ ЯО Угличский аграрно-политехнический колледж

УПРАВЛЕНИЕ КЛАСТЕРА «СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО»

РЕГИОНАЛЬНЫЙ НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Межведомственный совет по координации деятельности в области профессиональной ориентации обучающихся и содействия трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО (распоряжение Губернатора Ярославской области от 18.07.2022 №141-р)

УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА)

ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ «СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО» (приказ министерства образования Ярославской области от 24.12.2024 №497/01-03)



Председатель

Финогеев Василий
Павлович, генеральный
директор
ООО «Красный маяк»



Заместитель председателя

Гудков Александр Николаевич,
заместитель министра – начальник
отдела развития профессионального
образования и дополнительного
профессионального образования
министерства образования
Ярославской области

Представители (чел.)

6

предприятия-
партнеры

6

профессиональные
образовательные организации

2

базовая профессиональная
образовательная организация

2

министерство
образования ЯО

1

ГАУ ДПО ИРО

- подготовка рекомендаций образовательным организациям по формированию заявок на участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджета Ярославской области;
- контроль реализации программы развития Центра;
- организация работы внутренней системы оценки качества образования;

- участие в формировании заявки на участие в открытом публичном конкурсе по распределению контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований бюджета Ярославской области;
- организация разработки программы развития Центра;
- согласование отчетов о деятельности Центра;

СОВРЕМЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КЛАСТЕРА «СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО»

ЗОНЫ ПОД ВИД РАБОТ

Эксплуатация
сельскохозяйственных машин



Цифровое земледелие и
эксплуатация БПЛА



Диагностики и ремонта
сельскохозяйственной



Машино-тракторный парк



тренажер
экскаватора-
погрузчика на базе
трактора



тренажер
комбайна
(имитатор кабины)



БПЛА со
встроенной
камерой



агронгавигатор



симулятор-тренажер
«Испытания и
регулировка ТНВД»



стенд
«Действующий
двигатель
трактора»



трактор
Беларус - 1523



комбайн
ДОН - 680

СОВРЕМЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КЛАСТЕРА «СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО»

ЗОНЫ ПОД ВИД РАБОТ

Агрономия, почвоведение и
фитоэкспертиза



Микробиология и
биотехнологии



Ветеринарные
профкомпетенции и цифровое
животноводство



Ветеринарная клиника



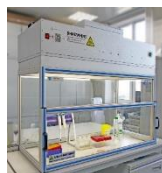
многоярусная
гидропонная
установка



стенд
«Классификация
почв»



анализатор
инфракрасный



ламинарный
бокс



электрифициро
ванный макет
«корова»



тренажер
«родовспоможе
ние»



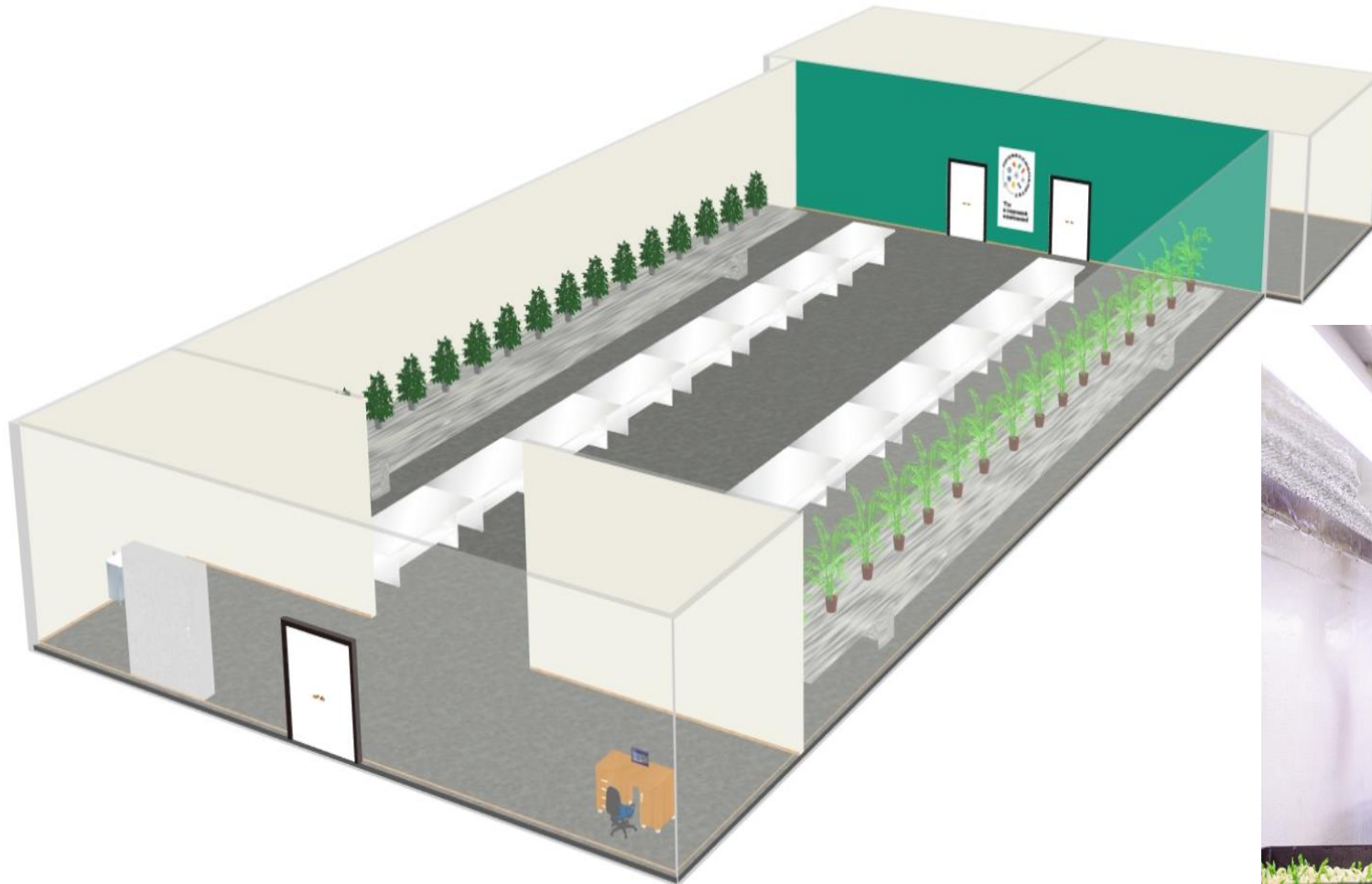
УЗИ-сканер



кардиограф
ветеринарный

СОВРЕМЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА КЛАСТЕРА «СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО»

ЗОНА ПОД ВИД РАБОТ
Растениеводство защищенного грунта



Учебная теплица



НОВОЕ СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ
РАБОЧИХ, СЛУЖАЩИХ

- **35.01.27 Мастер сельскохозяйственного производства**



- **35.01.35 Фермер**



ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ
СРЕДНЕГО ЗВЕНА

- **35.02.05 Агрономия**



- **35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство**



- **35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственной техники и оборудования**



- **36.02.01 Ветеринария**



ИНСТРУМЕНТЫ НОВОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИИ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

1. Внедрение цифрового модуля
2. Интеграция содержания и технологии образования с профессиональной средой
3. Целевое взаимодействие с работодателем

ОСОБЕННОСТИ СОДЕРЖАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТА»

- Снижение теоретической учебной нагрузки до 40% путем увеличения практической подготовки
- **Ориентация на работодателя**
- Внедрение проектной деятельности
- Внедрение новых цифровых технологий

УЧЕТ ТЕХНОЛОГИЙ И ОБОРУДОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ – ПАРТНЕРОВ

- **Использование современных симуляторов и тренажеров, имитирующих технику и оборудование предприятий-партнеров**
- Использование современного ИТ-оборудования
- Использование новейшего ПО
- Оснащение лабораторий высокоточным цифровым оборудованием

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВАРИАТИВНОЙ ЧАСТИ

- **Не менее 50% объема на дополнительный профессиональный блок по заявкам работодателей**
- Максимально допустимый объем практической подготовки
- Дополнительные общепрофессиональные дисциплины

Объем образовательной программы СПО в форме практической подготовки

- по специальностям – в среднем 74 %
- по профессиям – более 83 %

учебная практика

со второго семестра 1 курса

производственная практика

со 2 курса,

3-4 курс - концентрированно (не менее, чем по 1,5 - 2 месяца)



Учет требований работодателей

Из письма ген. директора П.М.

Подгорнова

Ирина, здравствуйте.

Меня такая программа не устраивает. Она нам нужна не для галочки, а для подготовки механизаторов по знанию и регулировке техники. Если вы можете, а этому вы должны научить будущих механизаторов, чтобы не пришлось нам их переучивать) нам нужно, чтобы механизаторы знали устройство и регулировку тракторов и машин на которых они работают в поле и значение этих регулировок для получения урожая и качества кормов.
С уважением Подгорнов П.М.

Ирина, здравствуйте.

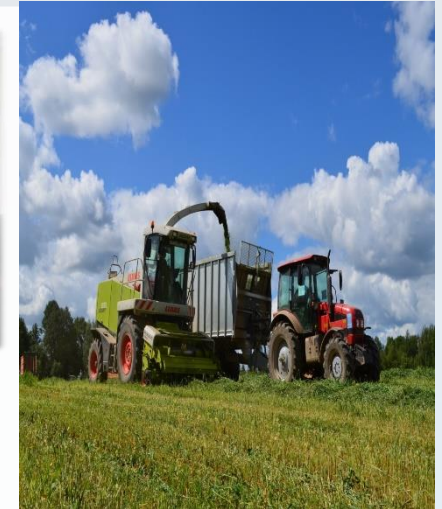
Практически техническое задание я написал в письме.

Нам нужно,, чтобы в первую очередь механизаторы знали сельхозмашины на которых они работают в поле., их регулировку, технологию производства работ. Надо, чтобы механизаторы знали и понимали от чего зависит урожайность культур, качество кормов как в физическом, так и в финансовом выражении

*С уважением Подгорнов П.М.
Отправлено с iPad*



200 единиц
современной техники



Красный маяк практика Любимский аграрно-порлитехнический колледж Красный ма



ИНТЕГРАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ ОБРАЗОВАНИЯ С ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СРЕДОЙ

ВАРИАТИВНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

- разработка ОП СПО с учетом запросов работодателей : введение в ОП новых учебных модулей, дисциплин, междисциплинарных курсов
- разработка по запросам работодателей новых программ дополнительного профессионального обучения, программ повышения квалификации и переподготовки
- разработка новых дополнительных общеобразовательных, общеразвивающих программ для школьников

С 01.09.2024 г.:

- во все ООП СПО введены дисциплины «Основы корпоративной культуры», «Основы бережливого производства», «Эффективные коммуникации в рабочей среде», «Цифровые технологии в сельском хозяйстве»
- в ООП 35.01.24 **Управляющий сельской усадьбой** новый ПМ «Технология растениеводства защищенного грунта»
- в ООП 35.01.27 **Мастер с/х производства, 35.02.16 Эксплуатация и ремонт с/х техники и оборудования** — курс «Ресурсосберегающие технологии в с\х производстве», «Цифровое земледелие»
- в ООП 08.01.31 **«Электромонтажник..»** новый курс «Монтаж электрооборудования животноводческих комплексов»

С 01.09.2025 г:

- **новые дополнительные профессиональные программы и программы профессионального обучения:** «Сетевой ветеринар», «Сетевой агроном», «Автоматизированные системы тепличного комплекса», «Агроинформатик», «Наладчик с\х машин и тракторов», «Оператор автоматизированных систем выращивания агрокультур», «Лаборант-микробиолог» и др...
- **новые дополнительные общеобразовательные, общеразвивающие программы:** «Введение в агробизнес» (Агрошкола), «Цифровые технологии в сельском хозяйстве», «Электронные системы и комплексы в с\х производстве», «Цветоводство защищенного грунта» и др..

Запрос на разработку образовательных программ ДПО, ПО

ДПО

Сетевой ветеринар
Сетевой агроном
Оператор автоматизированной сельскохозяйственной техники
Цифровое земледелие
Ресурсосберегающие технологии в сельском хозяйстве
Автоматизированные системы тепличного комплекса
Агроинформатик
Системы управления климатическим оборудованием защищенного грунта

ПО

Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм
Оператор машинного доения
Наладчик сельскохозяйственных машин и тракторов
Оператор ЭВМ (в отрасли)
Рабочий зеленого хозяйства
Санитар ветеринарный
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства
Оператор автоматизированных систем выращивания агрокультур
Сварщик
Водитель погрузчика
Лаборант-микробиолог
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (в отрасли)
Цветовод
Оператор технологического оборудования в сооружениях защищенного грунта
Монтажник сельскохозяйственного оборудования



ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА

ЦЕЛЕВЫЕ ДОГОВОРЫ 2025

ООО «Красный маяк» – 7

КХ «Афинеево-5» – 1

ООО «Любимский картофель» – 1

ЦЕЛЕВЫЕ ДОГОВОРЫ В 2025-2027 (Профессионалитет)

ООО «Красный маяк» – 12

ООО «Агрофирма «Земледелец» (обособленное
подразделение «Вощажниково») – 12

ООО «Красный октябрь» – 8

ЗАО «Агрофирма «Пахма» – 8

ООО «ТК Ярославский» – 8

ООО «Новая жизнь» – 6

Преимущества целевого обучения

ЗАКАЗЧИК - РАБОТОДАТЕЛЬ

- легче спрогнозировать потребность в кадрах;
- снижение затрат на подбор персонала;
- минимизация затрат на подготовку специалиста;
- мотивированные студенты, ориентированные на карьерный рост;
- дополнительные квалификации у выпускника по заказу работодателя;
- подготовка кадров «под ключ»

СТУДЕНТ - ВЫПУСКНИК

- гарантировано место прохождения практики;
- приобретение профессиональных навыков под руководством опытных наставников;
- дополнительные меры социальной поддержки;
- приоритетная возможность трудоустроится по полученной квалификации;
- быстрая адаптация на предприятии при трудоустройстве

НОВЫЙ ПОДХОД К ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ

ПРОГРАММЫ ПОДГОТОВКИ

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ КОМАНДА КЛАСТЕРА «СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО (ЧЕЛ.)

- 3 руководители базовой организации кластера
- 1 руководитель Центра опережающей профессиональной подготовки
- 3 представитель работодателя (ООО «Красный маяк»)



ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ (ЧЕЛ.)

«Практические навыки работы на современном оборудовании предприятий реального сектора экономики с последующей интеграцией в образовательные программы СПО»

20

МЕТОДИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ (ЧЕЛ.)

«Проектирование и методическое сопровождение реализации программ СПО на основе новой образовательной технологии «Профессионалитет»

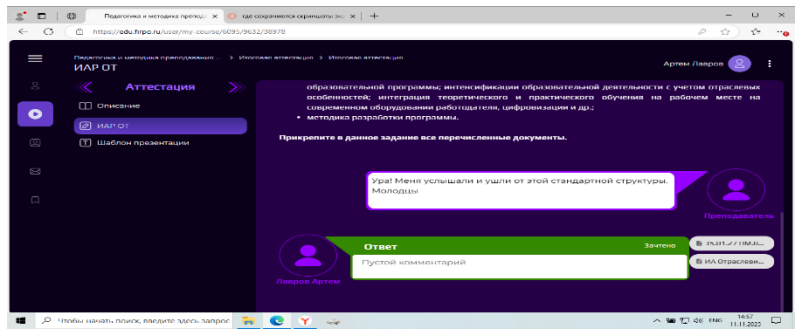
8

РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЕРЫ ЧЕМПИОНАТОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА (ЧЕЛ.)

«Мастер производственного обучения. Педагогика и методика преподавания профессиональных дисциплин при реализации программ СПО в рамках ФП «Профессионалитет»

3 [представители предприятий](#)

2 [победитель и призёр чемпионатов профессионального мастерства](#)



Участие предприятий в деятельности кластера

Создание социальных
условий

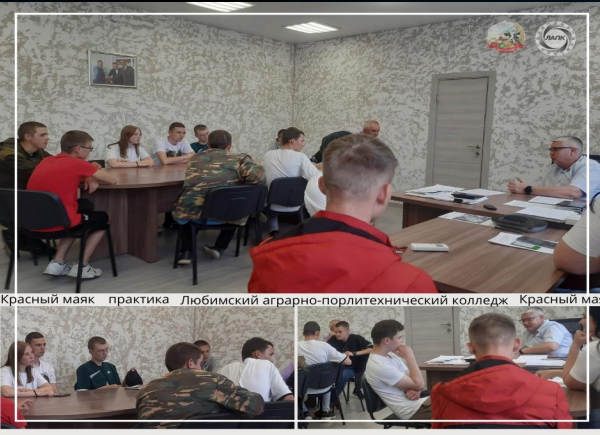


Меры поддержки студентов

Стабильный уровень
оплаты труда

Получение
дополнительных выплат

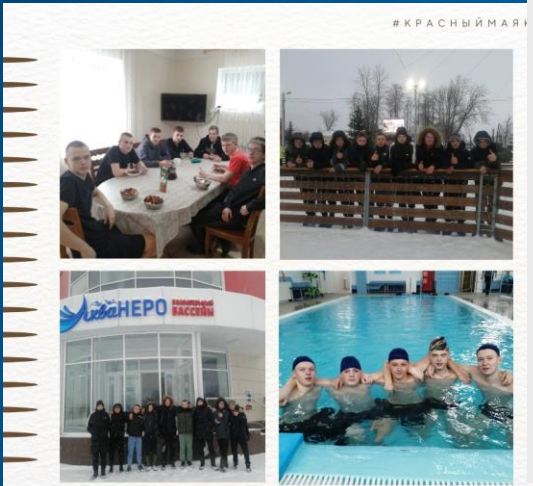
Гарантированное
трудоустройство



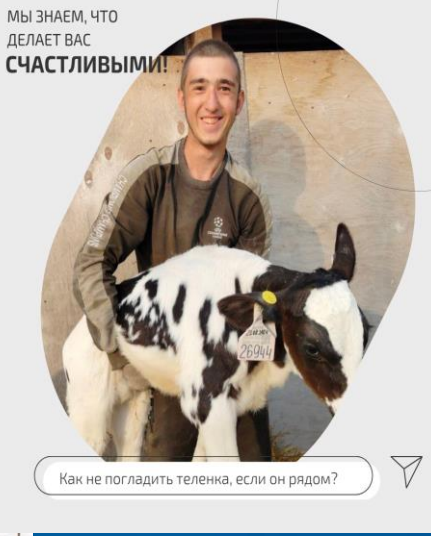
Красный маяк практика Любимский аграрно-портитехнический колледж Красный маяк



Организация досуга



Закрепление наставника



Какие компетенции нужны для реализации практики

-  1. Коммуникабельность, умение договариваться
-  2. Умение проводить анализ и делать выводы
-  3. Умение производить расчеты и знания «финграмотности»
-  4. Умение планировать деятельность
-  5. Умение учитывать интересы всех заинтересованных сторон (не в ущерб своим собственным)
-  6. Управленческие...

Какие ресурсы нужны для реализации практики

1. Кадровые (педагогические, профессиональные, студенческие, родительские, административные)
2. Финансовые
3. Материальные
4. Временные
5. Административные



Хранитель практики



lapk.lubim@yarregion.ru
8(48543) 2-10-49

Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение
Ярославской области
ЛЮБИМСКИЙ
АГРАРНО-ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

152 470 Ярославская
область,
г. Любим,
ул. Советская, д.4/21

