

Сиротина Ирина Фирсовна, методист, руководитель отдела подготовки
квалифицированных рабочих, служащих ГПОАУ ЯО Ростовского
колледжа отраслевых технологий

Ситуация – работодатель не знает куда обратиться

- низкая информированностью работодателей о современном рынке образовательных услуг;
- смена руководства предприятия

- отсутствие понимания о возможности и технологии открытия подготовки по актуальным специальностям и профессиям

НУЖЕН АЛГОРИТМ

1. Формирование потребности предприятием

2. Консультации и переговоры

3. Заключение Соглашения о сотрудничестве, подписание договора о подготовке кадров

соглашение + дорожная карта

Предмет соглашения

Взаимодействие сторон

Прочие условия

Действие соглашения

договор

Предмет и цель договора

Права и обязанности сторон

Срок действия, ответственность
и прочие условия

1 Организационное обеспечение и координацией деятельности

Рабочая группа
Соглашение

Определение текущей потребности
Анализ возможностей
Заявка на подготовку

2 Анализ возможностей системы СПО для обеспечения кадровой потребности предприятия

Договор о сотрудничестве
Заявка на подготовку по специальности
Лицензирование образовательной деятельности
Получение КЦП и проведение приема на обучение
Заключение целевых договоров
Организация обучения
Работа по профессиональному самоопределению и т.д.

3 Реализация мероприятий

3

4 Мероприятия, направленные на повышение эффективности образовательного процесса, сохранение кадров на предприятии , повышение квалификации сотрудников

4

Организация обучения по программам ДПО

5 Анализ реализации Дорожной карты

5

- Формирование заявки кадровой потребности предприятиями ОПК (формирует предприятие);
- Актуализация и/или разработка программ под потребность предприятий ОПК (разрабатывает колледж совместно с предприятием ОПК);
- Создание условий для реализации образовательной программы в условиях производства (материальная база, кадры);
- Получение лицензии на реализацию образовательной программы;
- Обучение по заявленной программе (в т. ч. возможно теоретическое обучение в условиях производства);
- Заключение договора о практической подготовке обучающихся и организация практического обучения (наставничество по направлению обучающийся - работодатель)
- Контроль за реализацией договоров о практической подготовке, о сотрудничестве в сфере подготовки квалифицированных рабочих, служащих по конкретной специальности