



Учёт заработной платы



*На основании К.РФ. ст. 37. п. 3.,
ТК.РФ. ст. 129. ч. 1. определите
понятие заработной платы.*

Заработная плата -

*вознаграждение
за труд.*

*На основании ТК.РФ. ст. 129.
ч. 1. определите составные
части (формы) заработной
платы.*

Основная.

Дополнительная.

Повременная

Сдельная

*Компенсационные
выплаты*

Основные виды систем оплаты труда



Повременная.

Зависит от отработанного времени и тарифной ставки.



Сдельная.

Зависит от единицы произведенной продукции по установленной расценке.

Дополнительная система оплаты труда



*Стимулирующие выплаты:
доплаты, надбавки, выходные
пособия*

Тарифная система оплаты труда (ст. 143).



Ставки, оклады

Часовые, дневные, в месяц – размер оплаты труда на различных видах работ.

Они возрастают по мере увеличения разряда - показателя сложности выполняемой работы и уровня квалификации работника



Сетка и коэффициенты

Тарифные разряды работ, профессий, должностей, зависящих от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью коэффициентов.

Система гарантий государства по оплате труда работников, на основании ст. 130.

Ст. 133.

МРОТ не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения.

Ст. 133.

Заработная плата в месяц не может быть ниже МРОТ!

Ст. 421. гарантированный доход россиян до уровня прожиточного минимума будет повышаться поэтапно и в установленные сроки.

ФЗ № 548., от 27.11.2023 г.

*“О внесении изменений в ст. 1
о МРОТ” с 01.01.2024 г.*

*Размер МРОТ в РФ составляет
19 242 рубля в месяц для граждан
РФ.*

*ФЗ № 522. ст. 1., от 19.12.2022 г.
и Региональное соглашение о
МРОТ на 2023-2025 г.*

*Размер МРОТ в ЯО для
организаций бюджетной сферы
19 242 рубля.*

*ТК. РФ. ст. 133.1 и Указ
губернатора ЯО № 849-п от
29.08.2023 г. об установлении
величины прожиточного
минимума с 01.01.2024 г. в
размере 16 294 рубля в месяц,
для трудоспособного
населения.*

*Решение ситуационных
задач на основании ТК.РФ.
ст. 150,151,152,153,154,157.*

Домашнее задание

Составить задачу и представить вариант решения на основании ТК. РФ. ст. 139.

Размер среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска.