

Министерство образования Ярославской области

Государственное профессиональное
образовательное автономное учреждение
Ярославской области
РОСТОВСКИЙ КОЛЛЕДЖ ОТРАСЛЕВЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ

(ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий)
Фрунзе ул., д.42, г. Ростов , 152155

e-mail: rc-it.rostov@yarregion.ru
тел/факс (48536):7-54-21

ОКПО 02766261 ОГРН 1027601066460;
ИНН/КПП 7609003473/760901001

13.12.2023 __№ 590-1 /01-34

И.о.ректора ГАУ ДПО ЯО
«Институт развития образования»
Серафимович И.В.

Обоснование для присвоения статуса базовой площадки Организации

1. Данные об образовательном учреждении

1.1. Полное наименование: государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Ростовский колледж отраслевых технологий (ГПОАУ ЯО РКОТ).

1.2. ФИО руководителя: Кудрявцева Татьяна Николаевна.

1.3. Адрес ОУ/ОО с почтовым индексом: 152155, Ярославская область, г. Ростов, ул. Фрунзе, д.42.

1.4. Телефон / факс: 8(48536) 7-54-21.

1.5. E-mail: rc-it.rostov@yarregion.ru.

1.6. Сайт ОУ/ОО <https://rc-it.edu.yar.ru/>

2. Предполагаемая тема площадки: «Организационно-методическое сопровождение процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области».

3. Цель создания базовой площадки: доработать, апробировать и распространить организационно-методический инструментарий, обеспечивающий наиболее успешную подготовку кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области

Задачи базовой площадки:

1. Изучение потребностей предприятий ОПК, определяющих актуальные направления организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК;

2. Изучение состояния нормативного и методического обеспечения удовлетворения кадровой потребности предприятий ОПК в профессиональных образовательных организациях.

3. Обсуждение и апробация организационно-методического инструментария, обеспечивающего наиболее успешную подготовку кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области

4. Тиражирование наиболее успешной практики подготовки кадров для предприятий ОПК.

5. Подготовка и издание комплекта типовых нормативных документов и методических материалов, обеспечивающих процесс подготовки кадров для предприятий ОПК;

6. Оказание информационной, консультативной, экспертно-аналитической поддержки ПОО ЯО по организационно-методическому сопровождению процесса подготовки кадров для предприятий ОПК.

Стратегические показатели эффективности

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя		
			2024	2025	2026
1	Доля профессиональных образовательных организаций, функционально подчиненных министерству образования Ярославской области, взаимодействующих с предприятиями ОПК Ярославской области	процент	50	60	80

Организационно-технические показатели эффективности:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	Разработка проекта локального акта по организации образовательного процесса с учетом специфики кадрового обеспечения предприятий ОПК	наличие	да/нет
2	Разработка комплекта методических материалов по обеспечению процесса подготовки кадров для предприятий ОПК	комплект	1
3	Количество проведенных мероприятий в форме «круглого стола» по обсуждению организационно-методического инструментария подготовки кадров для предприятий ОПК	мероприятие	2
4	Количество проведенных мероприятий по презентации лучших практик организационно-методического обеспечения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК	мероприятие	3
5	Наличие актуальной страницы «Базовая площадка», созданной на сайте образовательной организации	наличие	да/нет

3. Данные об ответственном лице за работу площадки

3.1. ФИО: Кузнецов Евгений Юрьевич

3.2. Должность: заместитель директора по развитию и управлению ресурсами

3.3. Телефон/факс: +79806574920

3.4. E-mail: ekuznetsovy@gmail.com

4. Наименование структурного подразделения, курирующего деятельность базовой площадки: центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»

5. Описание состояния методической деятельности ПОО в рамках выбранного направления

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования, а также по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам.

В 2023 году в Ярославской области остро встал вопрос об приоритетном обеспечении кадрами предприятий оборонно-промышленного комплекса. К предприятиям ОПК отнесены более 80 хозяйствующих субъектов, причем 29 из них испытывают острую нехватку квалифицированных кадров рабочих и служащих, а также специалистов среднего звена. Организацию обеспечения кадровой потребности предприятий ОПК усложняет необходимость сокращения сроков обучения, а также перепрофилирование ряда видов подготовки под кадровые дефициты предприятий.

В течение года, в связи с отсутствием практики подобной деятельности в рамках Российской Федерации, в регионах под руководством региональных органов управления образованием отработывалась схемы комплектного взаимодействия профессиональных образовательных организаций с отдельными предприятиями, испытывающими наиболее острую потребность в кадрах. В Ярославской области таким предприятием стал ПАО «Ростовский оптико-механический завод», а ведущей профессиональной образовательной организацией – ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий. К данному взаимодействию также были привлечены другие профессиональные образовательные организации Ярославской области.

Нормативной и методической опорой стали приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 20.12.2022 № 1152 "О внесении изменения в пункт 17 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 августа 2022 г. № 762"; Методические рекомендации по оперативному обеспечению предприятий оборонно-промышленного комплекса кадрами с учетом возможности реализации программ профессионального обучения (утверждены Советом Учреждения ФГБОУ ДПО ИРПО (протокол от 09.03.2023 №3).

Основными шагами ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий по обеспечению кадрами ПАО «Ростовский оптико-механический завод» стали:

- разработка локального акта, вносящего изменения в организации образовательного процесса;
- определение эффективных способов оперативного взаимодействия с предприятием ОПК.
- освоение практики одновременной реализации программ профессионального обучения совместно с программами СПО;
- использование возможностей практического обучения на предприятиях ОПК по профилю получаемой специальности;
- заключение договоров с обучающимися;
- использование механизмов педагогического сопровождения и наставничества.

В рамках данной деятельности также возникло взаимодействие с Центром опережающей профессиональной подготовки Ярославской области, осуществляющим мониторинг кадрового обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса.

Таким образом, в рамках практики кадрового обеспечения ПАО «Ростовский оптико-механический завод» у ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий возник конкретный организационно-методический инструментарий, который может быть использован не только для профессиональных образовательных организаций уже вступивших во взаимодействие с предприятиями ОПК, но и для тех ПОО ЯО, которые еще планируют это сделать. Также данный инструментарий может быть распространен и на предприятия других отраслей экономики, испытывающие острую потребность в восполнении кадровых ресурсов.

Практика кадрового обеспечения одного из предприятий ОПК выявила общие проблемы организации данной деятельности, характерные для всех профессиональных образовательных организаций: необходимость перепроектирования учебно-программной документации, изменения локальных актов образовательных организаций, осуществления постоянного мониторинга снятия кадрового дефицита на предприятии.

Таким образом, с учетом дальнейшего развития указанного актуального направления деятельности профессиональных образовательных организаций, необходим координирующий орган организационно-методического сопровождения кадрового обеспечения предприятий ОПК. В этом плане, с учетом уже полученного опыта, ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий может стать базовой площадкой ГАУ ДПО ЯО ИРО по данному направлению.

6. Описание состояния инновационной деятельности образовательной организации:

№ п/п	Наименование проекта (программы)	Год реализации проекта/участия в программе	Виды работ, выполненные организацией- соискателем в рамках проекта/программы
Региональный уровень			
1	Развитие компетенций обучающихся по профессии «Повар-кондитер» в ходе взаимодействия участников педагогического процесса	012	<ul style="list-style-type: none"> - планирование деятельности; - создание реестра предприятий ресторанного бизнеса и общественного питания; - разработка методик мониторинга уровня развития отношений взаимодействия; - проведение установочных круглых столов для родителей и обучающихся по деятельности РИП; - проведение мониторинга уровня развития отношений взаимодействия участников педагогического процесса; - анализ данных мониторинга уровня развития отношений взаимодействия участников педагогического процесса; - работа творческой группы с участием представителей администрации Ростовского муниципального района по выявлению работодателей, имеющих наибольший потенциал для развития отношений взаимодействия; - проблемно-ориентированный анализ существующей системы взаимодействия и разработка программы развития взаимодействия участников педагогического процесса; - подбор методик развития отношений взаимодействия участников педагогического процесса; - тематический семинар «Практика формирования компетенций в профессиональном образовании»; - круглый стол «Компетентностный подход в профессиональном образовании и профессиональной

			<p>деятельности»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - работа творческих групп по разработке функциональной модели компетенций обучающихся по профессии «Повар. Кондитер»; - создание демо- версии функциональной модели компетенций обучающихся по профессии «Повар. Кондитер»; - создание «Организационно-функциональной модели развития компетенций обучающихся по профессии «Повар. Кондитер» в ходе взаимодействия участников педагогического процесса»; - презентация «Организационно-функциональной модели развития компетенций обучающихся по профессии «Повар. Кондитер» в ходе взаимодействия участников педагогического процесса»; - тематический семинар «Оценка уровня развития компетенций обучающихся»; - семинар «Методики оценки уровня развития компетенций обучающихся по профессии «Повар. Кондитер »
2	Внедрение модели использования электронных ресурсов, дистанционного обучения для особых целевых групп	2014	<ul style="list-style-type: none"> - организация работы временного творческого коллектива; - разработка программно-методических и нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность инновационной площадки (ИП); - разработка и утверждение подробного плана работы; - разработка положения об электронной информационно-образовательной среде; - сбор и систематизация информации в электронном виде (электронный учебники, презентации, тестовые задания, контрольные и практические работы), используемой педагогическим составом при работе со студентами; - работа по выбору площадки для размещения информации и непосредственное её размещение с целью последующего использования студентами
3	Региональная инновационная площадка "Разработка и внедрение вариативной инновационной модели профессиональной образовательной организации, соответствующей потребностям социально-экономического	2017-2019	<ul style="list-style-type: none"> -разработка детального плана работы группы в рамках РИП; - создание страницы РИП на сайте колледжа; - подготовка соглашений с соисполнителями проекта - разработка технических заданий для соисполнителей проекта - сбор и изучение информации об опыте положительных практик деятельности инновационных профессиональных образовательных организаций; - подготовка аналитической справки о деятельности инновационных профессиональных образовательных организаций; - презентация опыта положительных практик деятельности инновационных профессиональных образовательных организаций на педагогическом совете; - сбор и изучение информации об «архитектурных» особенностях инновационных образовательных

	развития региона"	<p>организаций;</p> <ul style="list-style-type: none"> - построение вариативных архитектурных инновационных моделей профессиональных образовательных организаций нового типа; - сбор и изучение информации по перспективам социально-экономического развития региона и территорий размещения профессиональных образовательных организаций – участников РИП (г. Ростов, г. Мышкин, г. Пошехонье); - сбор и изучение информации о потребностях внешней среды конкретных образовательных организаций – участников РИП, в соответствии с перспективами социально-экономического развития региона и территорий размещения данных участников РИП (г. Ростов, г. Мышкин, г. Пошехонье); - мониторинг внутренней среды профессиональных образовательных организаций (г. Ростов, г. Мышкин, г. Пошехонье); - работа творческой группы «Оценка внутренних возможностей профессиональной образовательной организации для удовлетворения социально-экономических потребностей территорий и региона» - SWOT-анализ внутренней и внешней среды образовательной организации - деловая игра по трансформации опыта положительных практик деятельности инновационных ПОО в соответствии с потребностями социально-экономического развития региона и условиями деятельности конкретных ПОО - разработка организационно-функциональных моделей инновационных ПОО; - определения перечня локальных актов и должностных инструкций, регламентирующих деятельность инновационной ПОО; - разработка локальных актов, регламентирующих деятельность структурных подразделений инновационной ПОО; - разработка должностных инструкций сотрудников соответствующих структурных подразделений; - формирование группы внешних экспертов; - экспертиза методических материалов группой внешних экспертов; Доработка комплекта методических материалов с учетом результатов внешней экспертизы - презентация комплекта методических материалов - макетирование комплекта методических материалов; - публикация (размещение на CD, в Интернете);
4	Базовая площадка ГАУ ДПО ЯО "Институт развития образования" по теме "Внедрение	<p>2019-2022</p> <p>Проведение вебинара "Наставничество в образовательной среде: подходы, технологии, техники</p> <p>Проведение круглого стола с участием базовых площадок по обсуждению практики внедрения наставничества в профессиональных образовательных организациях</p> <p>Разработка программ развития наставничества</p> <p>Обсуждение проектов программ развития наставничества на заседаниях областных методических объединений</p>

	<p>"Методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися" по направлению "обучающийся - работодатель" в профессиональных образовательных организациях Ярославской области"</p>		<p>Подготовка инструктивно- методических материалов по внедрению наставничества в ПОО ЯО</p>
Федеральный уровень			
1	<p>Разработка проекта федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по направлению в сфере</p>	2014-2015	<p>- создание и организация работ временного творческого коллектива специалистов сферы образования Ярославской области для разработки проекта ФГОС по специальности «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома». - подготовка для заказчика аналитической справки «Зарубежный и отечественный опыт разработки и применения образовательных стандартов для подготовки кадров в сфере ЖКХ»; - разработка на основе технического задания проекта ФГОС по специальности «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома» - подготовка презентаций для целей информирования различных</p>

	оказания услуг в области жилищно-коммунального хозяйства, содержания и обслуживания многоквартирных домов.		целевых групп о разработке проекта ФГОС СПО по направлению в сфере оказания услуг в области жилищно-коммунального хозяйства, содержания и обслуживания многоквартирного дома - подготовка серии статей информационно-разъяснительного характера по разработанному проекту ФГОС СПО для различных целевых групп - организация обсуждения с представителями профессионального и образовательного сообществ, органов исполнительной власти, организаций общественного контроля разработанного проекта ФГОС СПО по специальности «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома»; - направление на рассмотрение и утверждение в Министерство образования и науки РФ проекта ФГОС СПО по направлению в сфере оказания услуг в области жилищно-коммунального хозяйства, содержания и обслуживания многоквартирного дома - популяризация утвержденного проекта ФГОС СПО в среде профессионального и образовательного сообществ
2	Организация и проведение всероссийского конкурса "Здесь нам жить!"	2018-2023	Ежегодная организация и проведение Всероссийского конкурса "Здесь нам жить". Конкурс направлен на популяризацию, повышение привлекательности, формирование представлений о будущем сфер жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ), энергетики, энергосбережения, формирования комфортной городской / сельской среды: новые технологии, профессии, компетенции.

Таким образом, ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий обладает необходимым опытом реализации инновационной деятельности, чтобы стать базовой площадкой по организационно-методическому сопровождению процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области.

7. Наличие необходимых ресурсов для обеспечения деятельности базовой площадки:

№ п/п	Вид ресурсов	Описание
1	Информационные	Колледж располагает информационными материалами по организационно-методическому сопровождению процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области
2	Материально-технические	Колледж располагает помещениями и необходимым оснащением для проведения практических мероприятий и курсов повышения квалификации по совершенствованию организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области
3	Организационно-методические	Имеется банк методических материалов для использования работниками ПОО в целях обеспечения организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области

		Колледж имеет сайт, на котором будет создана страница «Базовая площадка» https://rc-it.edu.yar.ru/
4	Кадровые	Колледж располагает высококвалифицированными педагогическими кадрами для обеспечения организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области
		Педагогические работники колледжа имеют опыт участия в инновационных проектах