



ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий



Об итогах работы базовой площадки по
внедрению методологии наставничества по
направлению «обучающийся – работодатель»

Т.Н. Кудрявцева, директор

Е.Ю. Кузнецов, заместитель директора



2022 г.

Нормативно-правовая база

- ❑ Указ Президента РФ от 2 марта 2018 года №94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»»;
- ❑ Указ Президента РФ от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- ❑ Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»;
- ❑ Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-Р;
- ❑ Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённая Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;
- ❑ Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);
- ❑ методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утверждённая распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145;
- ❑ методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (приложение к распоряжению Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145).



- приказ ГАУ ДПО ЯО "Института развития образования" от 31.12.2019 г. № 01-03/211 "Об утверждении регионального проекта "Внедрение методологии наставничества, рекомендованной Министерством просвещения РФ, в профессиональных образовательных организациях Ярославской области"





Цели и задачи

- Цель: апробация и распространение опыта по внедрению наставничества в рамках Методологии по направлению «обучающийся-работодатель» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
- Задачи:
 - Разработка алгоритма внедрения Методологии по направлению «обучающийся-работодатель» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.
 - Формирование конкретных практик внедрения наставничества по направлению «обучающийся-работодатель» в ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий – базовой площадки ГАУ ДПО ЯО ИРО.
 - Развитие нормативной, программной и методической документации по внедрению наставничества по направлению «обучающийся-работодатель» в ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий – базовой площадки ГАУ ДПО ЯО ИРО.
 - Тиражирование практики внедрения наставничества по направлению «обучающийся-работодатель» в профессиональных образовательных организациях Ярославской области.

Опыт реализации методологии наставничества

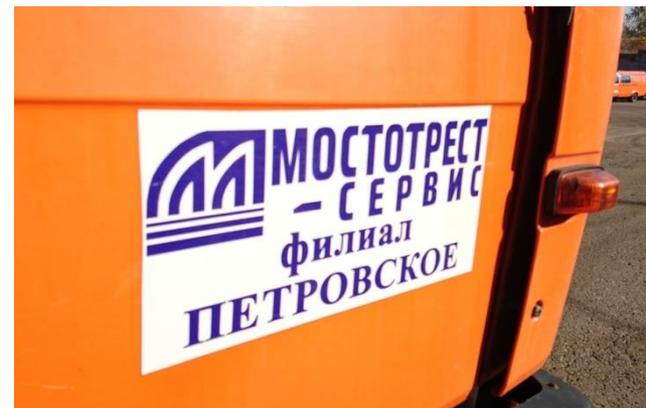
Социальный партнер – работодатель:

- ❑ Филиал "Петровское" Акционерного общества "Мостотрест-Сервис»;

Основание для взаимодействия:

- ❑ Договор о сотрудничестве в сфере подготовке специалистов среднего звена по программе среднего профессионального образования по специальности 08.02.05

"Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов", на основе дуального образования от



ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

- Студенты 1-4 курсов по специальности «Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов» – 75 чел.

Филиал «Петровское» АО «МОСТОТРЕСТ –СЕРВИС

- Работников – 150 чел.
- Руководитель – Тихонов А.А.
- Стабильный коллектив
- Личная заинтересованность руководства в обеспечении квалифицированными кадрами
- На предприятии имеется программа развития кадрового потенциала

Показатели эффективности

□ Стратегические показатели эффективности:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	Количество обучающихся, охваченных наставничеством по направлению «обучающийся-работодатель»	человек	15
2	Количество работодателей, участвующих в наставничестве «обучающийся-работодатель»	Организация	2

Показатели эффективности

□ Организационно-технические показатели эффективности:

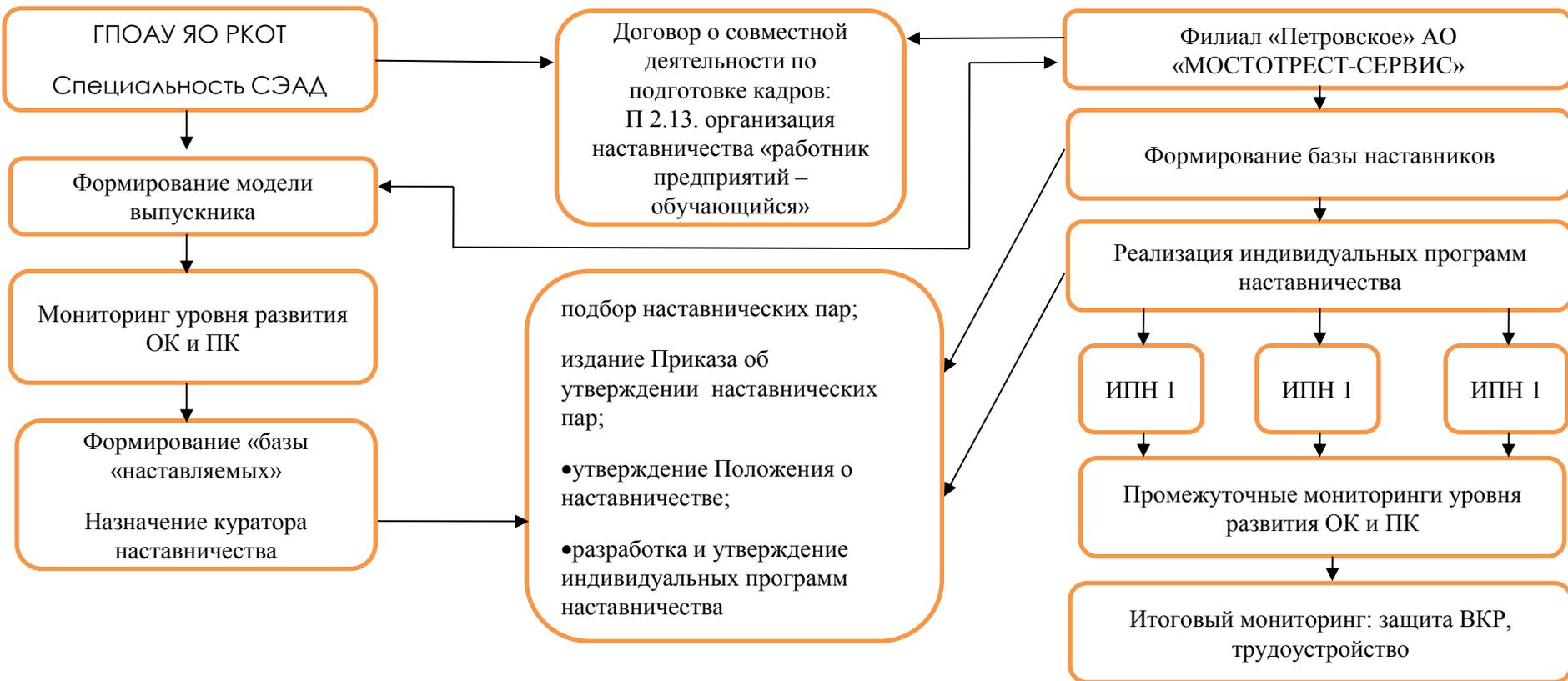
№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	Наличие локальных актов, созданных для организации сопровождения выпускников в форме наставничества на производстве	наличие	Да/нет
2	Количество проведенных мероприятий по презентации лучших практик внедрения методологии наставничества в период работы базовой площадки	мероприятие	3
3	Наличие работников предприятий, повысивших компетентность в рамках направления наставничества «обучающийся-работодатель»	наличие	да/нет
4	Количество разработанных методических материалов по обеспечению и реализации наставничества по направлению «обучающийся-работодатель»	комплект	1

Показатели эффективности

□ Организационно-технические показатели эффективности:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
5	Количество координационных органов (Советы, комиссии), созданных для реализации деятельности базовой площадки	единица	1
6	Доля обучающихся ПОО, охваченных подготовкой по профессиям, специальностям в форме наставничества «обучающийся-работодатель»	процент	70
8	Наличие банка информационно-методических материалов для работников ПОО ЯО, реализующих педагогическое сопровождение выпускников в форме наставничества «обучающийся-работодатель»	наличие	Да/нет
9	Наличие страницы «Базовая площадка», созданной на сайте образовательной организации	наличие	Да/нет

Модель наставничества



Структура методических материалов

Соглашение о сотрудничестве

Приказ о внедрении методологии наставничества

Приказ об утверждении НПА, регламентирующей деятельность

Модель выпускника по специальности (методические материалы)

Приказ о закреплении наставников

Индивидуальная программа наставничества

План работы наставника

Отчет наставника

Сценарии отдельных мероприятий

Положение

Программа развития наставничества

План мероприятий («Дорожная карта»)

Лекции



- Лекция
директора
Филиала
Петровское
АО
«МОСТОТРЕСТ-
СЕРВИС»
Тихонова А.А.

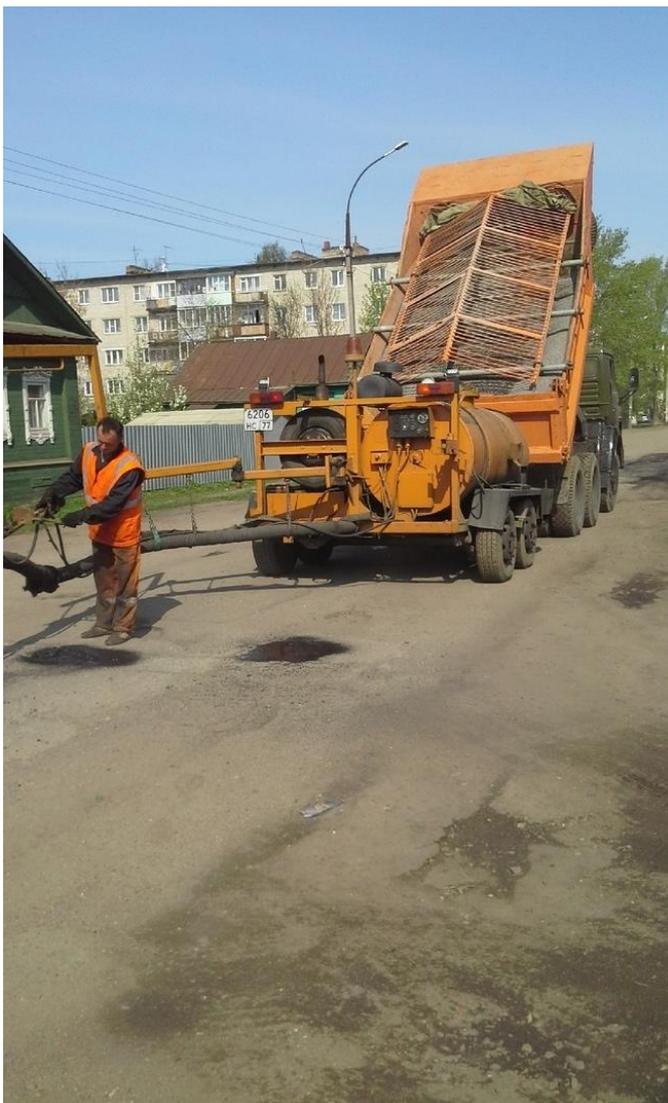
Экскурсии



- Вводная экскурсия на предприятие филиал Петровское АО «МОСТОТРЕСТ-СЕРВИС»

Мастер-классы

□ Мастер-класс по
ямочному ремонту;



Лабораторно-практические занятия



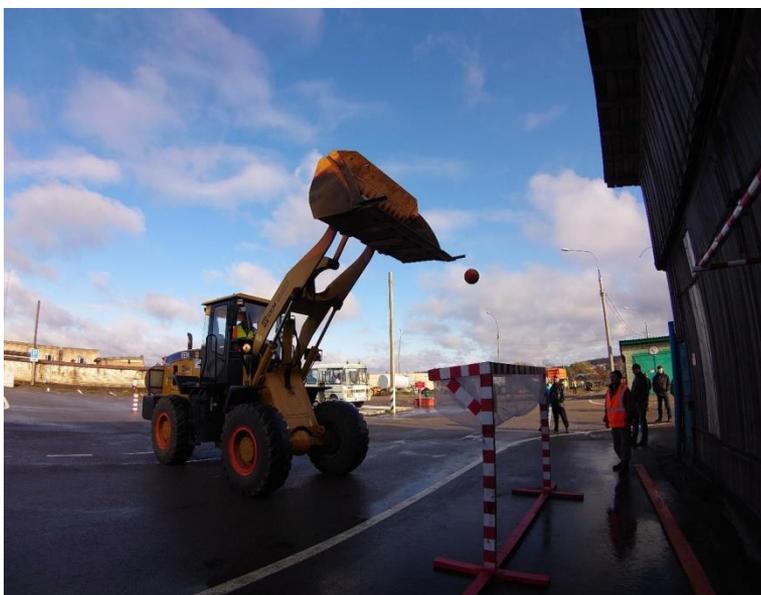
Производственная практика



- Прохождение производственной практики в качестве дорожного рабочего;



Конкурсы профессионального мастерства



Профессиональные праздники



- Турниры по волейболу и настольному теннису, приуроченные ко Дню дорожника



Дипломное проектирование и ГИА

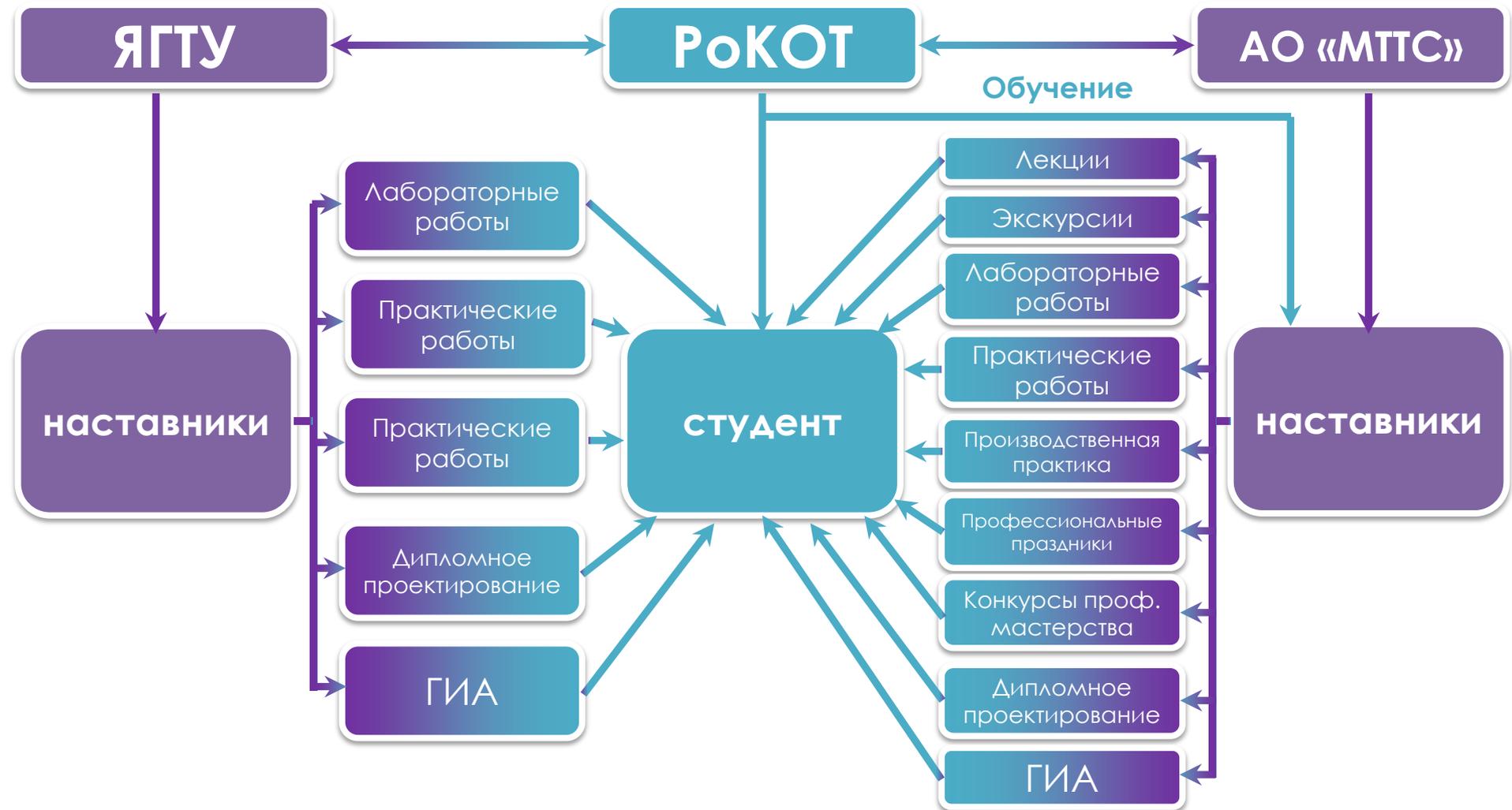




□ Спасибо за внимание!



Схема взаимодействия





□ Спасибо за внимание!