



Практика взаимодействия ГПОАУ ЯО Рыбинского промышленно-экономического колледжа и ПАО «ОДК - Сатурн» по организации практико-ориентированного (дуального) обучения

О. А. Бажанова

Зам. директора по УПР ГПОАУ ЯО РПЭК

РЫБИНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



Направления сотрудничества Рыбинского промышленно-экономического колледжа и ПАО «ОДК - Сатурн» с 2006 г.

- стимулирование обучающихся и педагогических работников, выплата дополнительных стипендий;
- помощь в материально-техническом оснащении мастерских и лабораторий (при поддержке ПАО «ОДК - Сатурн» создана лаборатория контрольно-измерительных материалов, передано несколько единиц станочного оборудования, оказывалась помощь в приобретении оснастки и материалов, спец. одежды для обучающихся);
- активное участие в профориентационной работе;
- организация учебной и производственной практики в Учебном центре и подразделениях предприятия.



РЫБИНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



ОДК
Сатурн

Реализация системного проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности на основе дуального образования» 2014 - 2016

1. Программы подготовки квалифицированных рабочих

| <i>Наименование программы</i> | <i>Базовое образование</i> | <i>Нормативный срок обучения по ФГОС</i> | <i>Курс, с которого начинается обучение по дуальной системе</i> | <i>Продолжительность обучения по дуальной системе</i> |
|--|----------------------------|--|---|---|
| 15.01.25 Станочник (металлообработка) | основное общее | 2 года 5 месяцев | 2 курс | 1 год 5 месяцев |
| 13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования | основное общее | 2 года 5 месяцев | 2 курс | 1 год 5 месяцев |

2. Программы профессионального обучения

| <i>Наименование программы</i> | <i>Базовое образование</i> | <i>Срок освоения программы</i> |
|---------------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| Контролёр станочных и слесарных работ | не ниже основного общего | 5 месяцев |

РЫБИНСКИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



ОДК
Сатурн

Качественные изменения направлений взаимодействия колледжа и предприятия после реализации «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности на основе дуального образования»

В составе Наблюдательного Совета колледжа – представитель предприятия

Нормативная база

- Договор о взаимодействии в рамках проекта (направления подготовки по потребности предприятия)
- Ученический договор
- Положение о практике студентов
- Положение о наставничестве

Дифференцированная стипендиальная программа, стимулирование преподавательского состава.

Совместная разработка учебно-программной документации, содержания образовательных программ

Организация обучения наставников на производстве по программе педагогической подготовки

Организационная модель учебного процесса и график практики

- Подготовка выпускника под конкретное рабочее место

Участие в движении «World Skills RUSSIA»

- Специалисты УЦ – аккредитованные эксперты «World Skills RUSSIA»
- учебно-производственная база ПАО «ОДК – Сатурн» для подготовки участников чемпионатов WSR и конкурсов профессионального мастерства

Финансовая и материальная поддержка в оснащении материально-технической базы колледжа



СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ № РК-01-2020

г. Рыбинск

«01» сентября 2020 года

Публичное акционерное общество «ОДК-Сатурн» в лице директора по персоналу Жуковой Светланы Ивановны, действующего на основании доверенности № 141 от 15.06.2020 года, с одной стороны, в дальнейшем именуемое «Предприятие», и государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Рыбинский промышленно-экономический колледж в лице директора Порошина Андрея Николаевича, действующего на основании Устава, с другой стороны, в дальнейшем именуемый «Колледж», а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является:

1.1 Сотрудничество **Колледжа** и **Предприятия** по профессиональной подготовке специалистов, в целях получения профессиональных компетенций в сфере металлообработки.

1.2 Взаимодействие **Колледжа** и **Предприятия** по профессиональной подготовке квалифицированных специалистов, обеспечении требуемого качества образовательного процесса и уровня профессионального образования выпускников по профессиям (специальностям):

- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением;
- 13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям);
- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));
- 22.02.06 Сварочное производство.

А также возможного дальнейшего трудоустройства выпускников на **Предприятии**.

1.3 Повышение уровня социальной защищенности обучающихся и выпускников Колледжа.

1.4 Формирование данных для определения контрольных цифр приёма с учётом потребностей Предприятия и потребностей рынка труда региона.

2. Обязанности Сторон

2.1. Колледж обязуется:

2.1.1 Комплектовать группы обучающихся из числа молодёжи по вышеуказанным в п.1.2. настоящего Соглашения профессиям (специальностям) с учётом ежегодной заявки от **Предприятия**.

2.1.2 Реализовывать основные профессиональные образовательные программы согласно требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов по профессиям (специальностям).

2.1.3 Представлять **Предприятие** как своего социального партнёра.

2.1.4 Рассматривать и по возможности учитывать предложения **Предприятия** по внесению изменений и дополнений в учебные программы общетехнических дисциплин и профессиональных модулей, а также в программы учебной и производственной практики.

2.1.5 Совместно с **Предприятием** проводить профориентационную работу среди молодёжи.

2.1.6 Приглашать представителей **Предприятия** на проводимые Колледжем семинары, конференции, конкурсы профессионального мастерства.

2.1.7 Заключать договор на организацию и проведение практики с **Предприятием** и предоставлять графики практики студентов до конца сентября нового учебного года.

2.1.8. Предоставлять **Предприятию** за 10 дней до начала каждой производственной практики, согласно согласованному Сторонам графику и договору, письмо об организации практики с указанием списка учащих.

Образовательные программы, реализуемых в дуальной форме:

- ❑ 15.01.32 Оператор станков с программным управлением - **ТОП-50**
- ❑ 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) - **ТОП-50**
- ❑ 13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) - **ТОП-регион**
- ❑ 22.02.06 Сварочное производство (с 2018 года) - **ТОП-регион**

Количественные параметры взаимодействия дуальной группы ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж и ПАО «ОДК - Сатурн»

| Показатель | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|------|------|------|
| Количество обучающихся | 22 | 55 | 55 |
| Количество наставников | 11 | 23 | 23 |
| Количество обучающихся получивших дополнительные квалификации | 11 | 16 | --- |
| Количество выпускников, трудоустроенных на предприятие | 8 | 9 | 8 |



Модель взаимодействия колледжа и ПАО «ОДК – Сатурн»



Материальная поддержка обучающихся по дуальным программам

2.11 Оказывать финансовую поддержку Колледжу на следующие цели:

2.2.11.1 Стимулировать обучающихся в форме дополнительной стипендии при положительных результатах обучения («хорошо» и «отлично»), согласно профессии (специальности) и курсу:

| Профессия (специальность) | Курс обучения | Доп. стипендия в месяц, рублей |
|--|---------------|--------------------------------|
| 15.01.32 Оператор станков с программным управлением | 1 | 1000 |
| | 2 | 1500 |
| | 3 | 2000 |
| 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) | 1 | 500 |
| | 2 | 1000 |
| | 3 | 1500 |
| 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) | 1 | 500 |
| | 2 | 1000 |
| | 3 | 1500 |
| 22.02.06 Сварочное производство | 1 | 500 |
| | 2 | 1000 |
| | 3 | 1500 |



Модернизация учебных мастерских по профессии





- Проведение чемпионатов «Молодые профессионалы» (World Skills RUSSIA) и конкурсов «Лучший по профессии» на базе Учебного центра ПАО «ОДК - Сатурн».
- Круглые столы с участниками и победителями корпоративных Национальных чемпионатов WSR ОДК на базе Учебного центра ПАО «ОДК – Сатурн».
- Материальная поддержка работы тематических мастерских в рамках проведения Дней СПО и работа сотрудников ПАО «ОДК-Сатурн» на профориентационных площадках мероприятия.
- Материальная и финансовая помощь в проведении Областных олимпиад по профессиям «Токарь» и «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (члены жюри – работники предприятия)
- Финансовая и материальная помощь ПАО «ОДК – Сатурн» в подготовке участников чемпионатов «Молодые профессионалы».
- Материальная и финансовая помощь в реализации профориентационных проектов «Профессиональная проба» и «Билет в будущее».
- Помощь в подготовке и организации демонстрационного экзамена по профессии Оператор станков с программным управлением.

Результаты взаимодействия



| | |
|--|---|
| Нормативная документация | Положение о наставничестве, Положение о дуальном обучении, Соглашение о сотрудничестве, форма ученического договора, приказ директора РПЭК о создании рабочей группы по реализации дуального обучения |
| Учебно-нормативная документация | Согласованные ОПОП (включая техническое описание компетенций, содержание рабочих программ дисциплин и ПМ, КОС), программы практики и графики учебного процесса |
| Финансовое обеспечение | Дополнительная стипендия студентам, стимулирующие выплаты педагогическим работникам, ежегодная финансовая помощь на развитие МТБ и конкурсы профессионального мастерства |
| Кадры | Стажировки на базе Учебного центра мастеров п/о и преподавателей РПЭК. Мастера п/о Учебного центра - аккредитованные эксперты WSR. Наставники ПАО «ОДК - Сатурн» проходят психолого-педагогическое обучение |
| Процедура независимой оценки и сертификация дополнительных компетенций | Свидетельства Учебного центра: «Токарь на станках с ЧПУ», «Фрезеровщик на станках с ЧПУ» |
| Удовлетворённость результатами обучения | Наставники практики: 2018 год - 86,8%, 2019 год - 92% Обучающиеся: 2018 год - 93%, 2019 год - 94,6% |

Спасибо за внимание!