|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Департамент образования Ярославской области**Государственное профессиональное образовательное****автономное учреждение Ярославской области****РЫБИНСКИЙ** **ПРОМЫШЛЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ**(ГПОАУ ЯО Рыбинскийпромышленно-экономический колледж) |  | ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»Оргкомитет конкурса |
| РФ, 152925, Ярославская обл., г. Рыбинск, ул.9 Мая, д.24e-mail: rybpet@yandex.ruтел/факс (4855) 55 01 00ОКПО 02526605 ОГРН 1027601116465;ИНН/КПП 7610027711/761001001\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_ |
|  |

Отчет

по показателям реализации практико-ориентированных программ (дуальное обучение) в профессиональных образовательных организациях Ярославской области

**ГПОАУЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж**

**за период 2019-2020 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п критерия  | № п/п показателя  | Наименование показателя  | Единица измерения  | Индикаторы (количество баллов)  | Самооценка показателя ПОО (в баллах)  | Оценка показателя после проверки (в баллах)  | Примечания. Источник, в котором упоминается данный показатель |
| **1** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **Критерий 1. Актуальность взаимодействия** |
| 1 | 1.1 | Удовлетворение потребностей в кадрах предприятия-партнера | Да/нет | Да – 1 баллНет – 0 баллов | 1 балл |  | Соглашения о взаимодействии №РК-01-2019 от 01.09.2019 г., №РК-01-2020 от 01.09.2020 г., заявки для КЦП на 2019 и 2020 г. |
| 1.2 | Наличие профессии / специальности (для ВУЗов - направлений подготовки) из списков ТОП-50, ТОП-регион, по которым организована подготовка в рамках дуального образования  | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | 1 балл |  | ТОП-50:15.01.32 Оператор станков с программным управлением, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)ТОП-регион:22.02.06 Сварочное производство,13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) |
| 1.3 | Удовлетворенность качеством обучения обучающихся по дуальной системе | процент | 25-40 – 1 балл 41-50 – 2 балла51-60 – 3 балла61-70 – 4 балла>70 -5 баллов | 5 баллов |  | По итогам анкетирования в онлайн-формате:за 2019 год – 86,3%,за 2020 год – 84,2% |
| 1.4. | Продолжительность взаимодействия | период | 1 год – 1 балл2 года – 2 балла3 года и более - 3 балла | 3 балла |  | Взаимодействие с 2014 года |
| **Максимальное количество баллов по критерию Ι – 10 баллов** |
| **Критерий 2. Организация взаимодействия** |
| **2** | 2.1 | Наличие координационного органа (комиссия, совет по обеспечению организационных мероприятий, мониторинга, координации и контроля реализации дуального обучения | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | 1 балл |  | Рабочая группа, приказ директора ГПОАУ ЯО РПЭК от 01.09.2019 года |
| 2.2 | Наличие условий материальной поддержки в рамках соглашения обучающихся по дуальной системе: транспорт, стипендия … | Ед. | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 балла4 и более – 4 балла | 1. балла
 |  | п.2.2.11 Соглашения:1.Выплата дополнительной стимулирующей стипендии обучающимся 2. Стимулирование преподавателей колледжа3.Ежегодная материальная помощь в оснащении мастерских4. Ежегодная материальная помощь в подготовке и проведении конкурсов проф. мастерства и WSR. |
|  | 2.3 | Наличие работников предприятий-участников дуальной группы, привлеченных к разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ по заявленному профилю в рамках дуального обучения | Имеется/не имеется | Имеется – 1 баллНе имеется – 0 баллов | 1 балл |  | Рабочая группа, приказ директора ГПОАУ ЯО РПЭК от 01.09.2019 года |
| 2.4 | Количество профориентационных мероприятий, проведенных совместно ОО и предприятием-партнером за отчетный период | Ед. | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 балла4 и более – 4 балла | 4 балла | Перечень мероприятий с указанием даты проведения, названия мероприятия, состава участников, посетивших мероприятие и приложением программ | 1.Мастер – класс «Работа на станках с ЧПУ» для школьников 8 классов СОШ г. Рыбинска в рамках реализации проекта «Профессиональная проба» (март 2019).2.Мастер – класс «Работа на станках с ЧПУ» для школьников 8 классов СОШ Рыбинского муниципального района (ноябрь 2019).3.Конкурс ПАО «ОДК – Сатурн» «Лучший по профессии оператор/наладчик станков с ЧПУ по критериям WSR(май 2019) 4.Региональное мероприятие «Дни СПО» (3-4.10.2019) 5. Областная олимпиада по профессии «Токарь»,(19.12.2019 ) 6.Областная олимпиада по профессии «Электромонтёр» (19.12.2019)7. Встреча с участниками и победителями корпоративного Национального чемпионата WSR ОДК (16 июня 2019) |
|  | 2.5 | Наличие учебных структурных подразделений (полигонов, производственных участков, центров), созданных или модернизированных на базе партнеров-работодателей для реализации программы в отчетном году | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | 2 балла |  | Учебный центр ПАО «ОДК – Сатурн» |
| 2.6 | Наличие учебных структурных подразделений (полигонов, производственных участков, центров) на базе образовательной организации, аккредитованных работодателем, в отчетном году | Наличие | Имеется – 2 баллаНе имеется – 0 баллов | 0 |  | нет |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙΙ – 12 баллов**  |
| **Критерий 3 Масштабность взаимодействия** |
| **3** | 3.1 | Количество профессий/специальностей (для ВУЗов - направлений подготовки и специальностей), в которых обучение ведется по дуальной системе  | Количество профессий/специальностей | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 балла4 и более – 4 балла | 4 балла |  | 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)22.02.06 Сварочное производство,13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) |
| 3.2 | Доля обучающихся по дуальной системе от общей численности обучающихся по данной(ым) специальности(ям)/профессии (ям)/направлениям подготовки в ОО в рамках соглашения | процент | 11-20 – 1 балл 21-30 – 2 балла31-40 – 3 балла41-50 – 4 балла>50 – 5 баллов | 5 баллов |  | На основе КЦП за 2019 год – обучается по заявленным профессиям 70 чел., из них 55 по заявке ПАО «ОДК – Сатурн»На основе КЦП за 2020 год – обучается по заявленным профессиям 75 чел., из них 55 по заявке ПАО «ОДК – Сатурн»2019 год:Формула расчета:55/70\*100% =78%2020 год:Формула расчета:55/75\*100% =73% |
| 3.2 | Количество педагогических работников ОО (преподавателей/мастеров п/о), прошедших стажировку на предприятии за отчетный период | Кол-во чел. | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 и более – 3 балла | 3 балла |  | 2019 год – мастера п/о Нурьева Е. А., Максимов В. А., 2020 год – мастер п/о Барков А. Е.. Справки о прохождении стажировок имеются. |
| 3.3 | Количество наставников для обучающихся на производстве по заявленному профилю в рамках дуального обучения | Кол-во чел. | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 и более – 3 балла | 3 балла |  | Учебный центр ПАО «ОДК – Сатурн» - 3 человека, в структурных подразделениях предприятия – более 20 человек. |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙΙΙ– 15 баллов** |
| **Критерий 4 Результативность взаимодействия**  |
| **4** | 4.1 | Доля обучающихся, выполнивших образовательную программу за отчетный период | процент | 70…79 – 1 балл80…99 – 2 балла100 % - 3 балла | 2 балла |  | 2019 год:Формула расчета:54/61\*100%=88%2020 год:Формула расчета:35/39\*100%=89,7% |
| 4.2 | Доля выпускников, получивших компетенцию/ квалификацию, заявленную предприятием, от числа выпускников, обучающихся по дуальным программам | процент | 25-40 – 1 балл 41-50 – 2 балла51-60 – 3 балла61-70 – 4 балла>70 -5 баллов | 4 балла |  | 2019 год:Формула расчета:39/61\*100%=64%2020 год:Формула расчета:24/39\*100%=61,5%Получаемый документ – сертификат предприятия. |
| 4.3 | Доля выпускников контингента ОО, обученных по программам дуальной подготовки и трудоустроенных по профилю из числа возможных на конец отчетного года, от общего количества выпускников, прошедших обучение по дуальной системе в рамках соглашения | процент | 25-40 – 1 балл 41-50 – 2 балла51-60 – 3 балла61-70 – 4 балла>70 -5 баллов | 5 баллов |  | 2019 годФормула расчета:24/24\*100%=100%2020 годФормула расчета:21/21\*100%=100% |
| 4.4 | Доля выпускников контингента ОО, обученных по программам дуальной подготовки и трудоустроенных на данное предприятие на конец отчетного года, от общего количества выпускников, прошедших обучение по дуальной системе | процент | 11-20 – 1 балл 21-30 – 2 балла31-40 – 3 балла41-50 – 4 балла>50 -5 баллов | 3 балла |  | 2019 годФормула расчета:9/24\*100%=37,5%2020 годФормула расчета:8/21\*100%=38% |
|  | 4.5 | Наличие победителей и призеров (лауреатов) из контингента ПОО, обученных по программам дуальной подготовки*:* в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, турнирах, выставках, соревнованиях, в том числе WSR, поддержанных организацией-партнером | человек (команда) | Уровень мероприятия:- муниципальный или региональный – 2 балла- федеральный – 3 балла- международный – 4 балла.  | 3 балла |  | 2019 год1.Областная олимпиада Токарь – 3 место Безлюдов Дмитрий2. Областная олимпиада электромонтёр – 1 место Лавреньев Дмитрий, 3 место – Гарин Даниил.3. Межрегиональная олимпиада по общепрофессиональным дисциплинам – призёры – 3 чел.4. Конкурс ПАО «ОДК – Сатурн» «Лучший по профессии оператор/наладчик станков с ЧПУ по критериям WSR – призёр Масленников А. |
|  | 4.6 | Количество участников федеральных и международных конкурсов профессионального мастерства, турниров, выставок, соревнований, в том числе WSR, из контингента ОО, обученных по программам дуальной подготовки олимпиад, поддержанных организацией-партнером  | Количество участников | федеральный и международный уровень1 человек –2 балла2 и более человек – 4 балла  | 4 балла |  | 2019 год Межрегиональная олимпиада по общепрофессиональным дисциплинам – призёры – 14 чел. |
|  | 4.7 | Количество участников региональных и муниципальных конкурсов профессионального мастерства, турниров, выставок, соревнований, в том числе WSR, из контингента ОО, обученных по программам дуальной подготовки олимпиад, поддержанных организацией-партнером  | Количество участников | муниципальный или региональный – 1-4 чел. – 1 балл,5 и более человек – 2 балла  | 2 балла |  | 2019 год1.Областная олимпиада Токарь – 2 чел.2. Областная олимпиада электромонтёр – 2 чел.3. Конкурс ПАО «ОДК – Сатурн» «Лучший по профессии оператор/наладчик станков с ЧПУ по критериям WSR –2 чел. |
| **Максимальное количество баллов по критерию ΙV– 23 балла**  |
| **Критерий 5 Информационная открытость взаимодействия** |
|  | 5.1. | Наличие станицы о дуальном обучении на сайте ПОО | да/нет | Да – 1 баллНет -0 баллов | 1 балл |  | Наличие страницы «Дуальное образование» на сайте колледжа |
| 5.2. | Количество семинаров, круглых столов, мастер-классов, совместно проведенных участниками дуальной группы, за отчетный период | Ед. | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 балла4 и более – 4 балла | 4 балла |  | 1.Встреча с участниками и победителями корпоративного Национального чемпионата WSR ОДК (16 июня 2019)2. Мастер – класс «Работа на станках с ЧПУ» для школьников 8 классов СОШ г. Рыбинска и Рыбинского района (Дни СПО 3-4 октября 2019)3. Он-лайн мероприятие «Круглый стол по организации стажировок студентов по направлениям металлообработка и энергетика» с кадровой службой ПАО «ОДК – Сатурн» (16 декабря 2020 г.)4. Городская родительская он-лайн конференция по вопросам профориентации выпускников школ г. Рыбинска (8 декабря 2020) |
|  | 5.3. | Распространение опыта взаимодействия в рамках дуальной подготовки:публикации (статьи, репортажи) в СМИ о результатах совместной работы | Количество публикаций | 1 балл за публикацию (статью, репортаж), но не более 4 | 4 балла |  | 1-2.Методическое пособие «Инновационные модели развития региональной системы профессионального образования», часть 1, часть 3, ГАУ ДПО ЯО ИРО, 2018 (вышло в 2019 г.)3. Интернет-газета «Черёмуха» статья «Зачем на заводе учиться? Как Сатурн развивает систему наставничества», 30.05.20194. Корпоративный ежемесячник «Сатурн», статья «Традиции наставничества», май 2019  |
| **Максимальное количество баллов по критерию V– 9 баллов** |
|  **Критерий 6 Перспективы взаимодействия** |
|  | 6.1. | Наличие перспективного плана взаимодействия на срок 3 и более года | Да/нет | Да – 1 баллнет- 0 баллов | 1 балл |  | Все программы дуального обучения утверждены работодателем, Соглашения о взаимодействии заключаются ежегодно, развитие сотрудничества РПЭК и ПАО «ОДК – Сатурн» включено в Программу развития колледжа и в План развития Учебного центра ПАО «ОДК –Сатурн» |
| 6.2. | Динамика прироста новых профессий / специальностей, по которым организована подготовка с учетом потребностей работодателей в рамках дуального обучения по отношению к предыдущему отчетному периоду в рамках соглашения | Ед. | 1 – 1 балл2 – 2 балла3 – 3 баллаБолее 3 – 4 балла | 2 балл |  | С 2019 года в Соглашение включена специальность 22.02.06 Сварочное производство. |
|  | 6.3. | Динамика прироста количества обучающихся по дуальным программам по отношению к предыдущему отчетному периоду | кол-во обучающихся | 12 чел. 1 балл,,25 чел. – 2 балла,26 и более – 3 балла | 3 балла |  | По сравнению с 2018 годом количество обучающихся по дуальным программам увеличилось на 32 человека |
|  | 6.4. | Динамика прироста количества наставников по дуальным программам по отношению к предыдущему отчетному периоду | кол-во обучающихся | 5 чел. 1 балл,,10 чел. – 2 балла,15 и более – 3 балла | 2 балла |  | По сравнению с 2018 годом количество наставников по дуальным программам увеличилось на 13 человек. |
| **Максимальное количество баллов по критерию VΙ– 8 баллов** |
| **Максимальное количество баллов по всем критериям – 77 баллов**  |

 Директор ГПОАУ ЯО РПЭК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А. Н. Порошин

МП