**Государственное автономное учреждение**

**дополнительного профессионального образования Ярославской области**

**«Институт развития образования»**

**ПРИКАЗ**

от №

Об утверждении проекта

«Стажировка руководящих работников

профессиональных образовательных

учреждений в профильных организациях

по инновационным направлениям деятельности»

В рамках исполнения государственного задания ГАУ ДПО ЯО ИРО на 2019 г. (техническое задание 2 на выполнение работ по **«Информационно-технологическое обеспечение управления системой образования**» (организация и сопровождение проектов в региональной системе образования) и в целях организации практико-ориентированного повышения квалификации руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить паспорт (Приложение 1) и дорожную карту (Приложение 2) проекта «Стажировка руководящих работников профессиональных образовательных учреждений в профильных организациях по инновационным направлениям деятельности».

2. Утвердить состав проектной группы (Приложение 3).

3. Контроль за исполнением приказа возложить на проректора Г.А.Уланову.

 Ректор А.В. Золотарева

 Приложение 1

к приказу ГАУ ДПО ЯО

«Институт развития образования

От №

 Паспорт проекта,

сопровождаемого ЦРПО ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»,

«Стажировка руководящих работников профессиональных образовательных учреждений в профильных организациях по инновационным направлениям деятельности»

**Анализ ситуации**

Организация практико-ориентированного повышения квалификации руководящих работников профессиональных образовательных организаций является в современных условиях одним из действенных факторов, способных продвинуть сферу профессионального образования региона по пути инновационного развития.

Особенность инновационной деятельности для системы повышения квалификации руководящих работников состоит в том, что она является не только эффективным механизмом решения новых насущных задач развития профессиональных образовательных организаций, но и средством личностного развития руководящих работников, вызывавшим их интерес и совпадающим с их функциональными обязанностями.

В настоящее время формируется комплекс причин, вызывающих потребность в усилении практико-ориентированного повышения квалификации руководящих работников:

* стремительное нарастание изменений в сфере профессионального образования, связанных со становлением новой парадигмы системы образования (интеграция начального и среднего профессионального образования, быстрое распространение новых форм и технологий организации образовательного процесса, ориентированных на современные российские и мировые стандарты, реализация приоритетных национальных проектов, введение профессиональных стандартов для руководящих работников и других);
* значительные изменения, происходящие в среде управленческого персонала профессиональных образовательных организаций (обновление кадров, необходимость быстрого включения в инновационные процессы руководящих работников, повышение самостоятельности образовательных организаций в выборе стратегических направлений развития и др.);
* растущая потребность руководящих работников не столько в теоретических знаниях, сколько в знакомстве с лучшими практиками, обеспечивающими требующийся результат.

По данным государственного статистического наблюдения в сфере профессионального образования Ярославской области на 01.01.2018 г. занято 290 руководящих работников. Половина из них- предпенсионного (50 и более лет) и пенсионного возраста. Имеют стаж работы более 20 лет 76 процентов руководящих работников. В практике работы большинства руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области присутствуют традиционные формы работы, все больше входящие в противоречие с вызовами, стоящими перед системой профессионального образования.

Анализ содержания курсов повышения квалификации, предлагаемых для руководящих работников Ярославской области, показывает, что оно, во-первых, недостаточно учитывает специфику деятельности профессиональных образовательных организаций; во-вторых, не связано с практическим знакомством с лучшими региональными или межрегиональными практиками. Несмотря на то, что в Ярославской области в отдельных образовательных организациях имеется опыт деятельности, рассматриваемый как инновационный не только в пределах, но и за пределами региона, в практике повышения квалификации руководящих работников этот опыт изучается слабо.

Также анализ предложений по планированию деятельности областных методических объединений руководящих работников Ярославской области (далее – ОМО) показывает, что наибольшую заинтересованность вызывают инновационные направления, по которым большинство руководящих работников имеет недостаточное представление; при этом присутствуют пожелания о включение этих вопросов в повестку заседаний ОМО с демонстрацией практического опыта.

Таким образом, анализ потребностей руководящих работников сферы профессионального образования показывает настоятельную необходимость перехода к практико-ориентированным формам повышения квалификации, наиболее результативной из который является стажировка.

Под стажировкой понимается практико-ориентированная форма повышения квалификации руководящих работников в рамках дополнительного профессионального образования.

В настоящее время организация стажировочного процесса как необходимого элемента повышения квалификации руководящих работников сдерживается отсутствием ряда организационно-методических условий, создание которых требует объединения усилий учреждений дополнительного профессионального образования, профессиональных объединений руководящих работников (совета директоров ПОО, областных методических объединений), департамента образования Ярославской области как учредителя. К данным условиям относятся:

* выявление и утверждение перечня направлений деятельности, признаваемых инновационными в регионе на соответствующий период;
* выявление и утверждение центров инновационного опыта в регионе в виде стажировочных площадок на базе отдельных профессиональных образовательных организаций, имеющих достижения в соответствующих видах деятельности, признаваемых инновационными;
* разработка методики формирования перечня заданий для стажирующегося: пакета документов; видов мероприятий, обязательных для посещения стажирующимся; перечня заданий для самостоятельной работы стажера, заданий для промежуточной и итоговой аттестации;
* разработка методических рекомендаций для стажирующегося по выполнению программы стажировки: разработка алгоритма работы с нормативной, методической, аналитический, справочной документацией, памятки посещения и анализа методических мероприятий, требования к материалам для итоговой аттестации: составлению аналитической записки, справки, разработки нормативного акта, проекта фрагмента учебно-программной документации; программы развития организации;
* разработка рекомендаций по определению нормативных затрат на оказание услуг по стажировке руководящих работников и составлению договоров об организации и оплате стажировки;
* разработка механизма контроля деятельности стажировочных площадок, результативности повышения квалификации руководящих работников в форме стажировки.

 Создание указанных организационно-методических условий может рассматриваться как период запуска региональной системы практико-ориентированного повышения квалификации руководящих работников ПОО в форме стажировки (**startup**) и может быть осуществлено в виде регионального проекта, реализуемого в сфере профессионального образования Ярославской области объединением заинтересованных стейкхолдеров: ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», Совет директоров профессиональных образовательных организаций Ярославской области, профессиональные образовательные организации. Проект будет реализован рядом взаимосвязанных организационных и методических мероприятий. Для руководства проектом будет создана проектная группа в составе представителей ГАУ ДПО ЯО ИРО, президиума Совета директоров ПОО, департамента образования Ярославской области. Разработка методических документов будет осуществляться творческими коллективами, включающими руководящих работников ПОО Ярославской области, ГАУ ДПО ЯО ИРО, департамента образования Ярославской области, Научное и организационно-методическое обеспечение проекта, организацию работы временных творческих коллективов будет осуществлять центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования».

Разрабатываемые материалы будут вынесены для обсуждения в рамках работы совета директоров, областных методических объединений руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области.

Реализация проекта предполагается в течение 3 года (2019-2021 гг.).

**Цель проекта:**

сформировать организационно-методические условия для практико-ориентированного повышения квалификации руководящих работников профессиональных образовательных организаций Ярославской области в форме стажировки

**Задачи проекта:**

1. Выявление и утверждение направлений деятельности профессиональных образовательных организаций, признаваемых инновационными в сфере профессионального образования Ярославской области.

2. Отбор и утверждение в качестве региональных стажировочных площадок профессиональных образовательных организаций Ярославской области, имеющих лучшие практики деятельности по направлениям, признанным инновационными.

3. Разработка временными творческими коллективами комплекта организационно-методических материалов, обеспечивающего организацию стажировочного процесса руководящих работников по инновационным направлениям.

3. Апробация на базе отдельных стажировочных площадок разработанных организационно-методических материалов; их представление и обсуждение в рамках совета директоров, областных методических объединений руководящих работников ПОО Ярославской области.

4. Издание и тиражирование комплекта организационно-методических материалов, обеспечивающих реализацию программ стажировки, руководящих профессиональных образовательных организаций Ярославской области по инновационным направлениям деятельности.

**Участники проекта:**

специалисты департамента образования Ярославской области, ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», Совет директоров профессиональных образовательных организаций Ярославской области (далее – СД ПОО ЯО), профессиональные образовательные организации Ярославской области.

**Сроки реализации проекта:**

январь 2019 г. – декабрь 2021 г.

**Ожидаемые результаты**

1. Созданы и апробированы организационно-методические условия для организации стажировочного процесса руководящих работников на базе профессиональных образовательных организаций Ярославской области:
	1. Выявлены на ближайший период (3 года) направления деятельности, признающихся инновационными в сфере профессионального образования Ярославской области.
	2. Создана сеть стажировочных площадок для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО в форме стажировки.
	3. Разработаны и прошли обсуждение в рамках профессиональных сообществ организационно-методические материалы для обеспечения стажировочного процесса руководящих работников ПОО.
	4. Прошли в период startupа стажировку с положительным результатом н**е менее половины** стажирующихся руководящих работников ПОО ЯО.

2. Подготовлен к изданию и тиражированию комплект организационно-методических материалов для повышения квалификации руководящих работников ПОО ЯО в форме стажировки.

3. Результаты реализации проекта представлены в виде презентаций на заседаниях экспертных сообществ, публикациях в научно-методических изданиях.

**Продукты, разработанные в рамках реализации проекта:**

1. Перечень направлений деятельности, признаваемых инновационными в сфере профессионального образования Ярославской области на период 2019-2021 г.
2. Методические рекомендации по отбору профессиональных образовательных организаций в целях создания стажировочных площадок для повышения квалификации руководящих работников ПОО.
3. Методика формирования перечня заданий для стажирующегося руководящего работника ПОО по инновационному направлению деятельности.
4. Методические рекомендации для стажирующегося руководящего работника ПОО по выполнению программы стажировки.
5. Рекомендации по определению нормативных затрат на оказание услуг по стажировке руководящих работников ПОО и составлению договоров об организации и оплате стажировки.
6. Рекомендации по организации контроля деятельности стажировочных площадок, результативности повышения квалификации руководящих работников в форме стажировки.

**Возможные риски:**

1. Ошибочное определение актуальных направлений для формирования перечня инновационных направлений.
2. Формальное отношение к организации стажировки со стороны стажирующих организаций и стажирующихся руководящих работников ПОО ЯО.
3. Высокие издержки организации стажировочного процесса (в том числе финансовые).

**Финансовое обеспечение проекта** - в рамках государственного задания ГАУ ДПО ЯО ИРО с привлечением внебюджетных средств ПОО ЯО

Применяемые сокращения:

ПОО ЯО - профессиональные образовательные организации Ярославской области

ЦРПО ГАУ ДПО ЯО -центр развития профессионального образования государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования»

СД ПОО ЯО - совет директоров профессиональных образовательных организаций Ярославской области

ОМО - областные методические объединения руководящих работников Ярославской области

ДО ЯО - департамент образования Ярославской области

ВТК - временный творческий коллектив

СП ПОО ЯО - стажировочные площадки профессиональных образовательных организаций Ярославской области

Приложение 2

к приказу ГАУ ДПО ЯО

«Институт развития образования»

от №

Дорожная карта проекта

«Стажировка руководящих работников профессиональных образовательных учреждений в профильных организациях по инновационным направлениям деятельности»

Уровень проекта: региональный

Период реализации проекта: апрель 2019- декабрь 2021

Руководитель/куратор проекта: Выборнов В.Ю.

Структурное подразделение: центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО ИРО

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Название мероприятия, действия, события** | **Даты, (сроки)** | **Ответственный** | **Образовательные организации-участники проектной деятельности\*** | **Ожидаемые продукты (продуктовая линейка)\*\*** | **Ожидаемые результаты** | **Примечания** |
| 1 | Формирование проектной группы по реализации проекта, составление перечня документов организационно-методического комплекса, необходимого для реализации программ стажировки руководящих работников ПОО. | Март 2019 | Выборнов В.Ю. | профессиональные образовательные организации (в соответствии с приказом) |  | Организована деятельность проектной группы, распределены обязанности | Информация размещена на сайт ГАУ ДПО ЯО ИРО, базовой площадки |
| 2 | Подготовка документов по проекту (паспорт, дорожная карта)  | Март 2019 | Выборнов В.Ю. |  | Паспорт проекта, дорожная карта,  | Организована деятельность проектной группы, распределены обязанности | Информация размещена на сайт ГАУ ДПО ЯО ИРО, базовой площадки |
| 3 | Подготовка публикации в сборнике по организации федеральных и региональных проектов ИРО. | Апрель 2019 | Выборнов В.Ю. |  | Публикация в сборнике | Позиционирование проекта в профессиональном сообществе  |  |
| 4. | Формирование и утверждение перечня направлений деятельности ПОО ЯО, признаваемых инновационными, на три ближайших года. | Апрель – май 2019  | Выборнов В.Ю.Жирнова Г.В.Галочкин А.А. | ПОО ЯО | Перечень инновационных направлений деятельности  | Определены инновационные направления для стажировок | Информация размещена на сайт ГАУ ДПО ЯО ИРО, базовой площадки |
| 5 | Отбор и утверждение перечня стажировочных площадок для повышения квалификации руководящих работников по направлениям признаваемым инновационными на 2019-2021 годы. | май – сентябрь 2019 | Выборнов В.Ю.Жирнова Г.В.Галочкин А.А. | ПОО ЯО | Утвержден перечень стажировочных площадок по инновационных направлений деятельности  | Определены площадки для повышения квалификации по инновационных направлений деятельности  | Информация размещена на сайт ГАУ ДПО ЯО ИРО |
| 6 | Разработка методики формирования перечня заданий для стажирующегося (пакета документов; видов мероприятий, обязательных для посещения стажирующимся; перечня заданий для самостоятельной работы стажера, заданий для промежуточной и итоговой аттестации) | сентябрь-октябрь 2019  | Сатарина Г.Г.работники базовой площадки | ПОО ЯО | Разработана методика формирования пакета документов для стажирующегося  | Создана основа для разработки методических рекомендаций для стажирующегося по выполнению программ стажировки  | Информация размещена на сайт ГАУ ДПО ЯО ИРО, базовой площадки |
| 7 | Сопровождение разработки методических рекомендаций для стажирующегося по выполнению программы стажировки.  | Июнь –октябрь 2019 | Сатарина Г.Г.работники базовой площадки | ПОО ЯО | Разработаны методические рекомендации для стажирующегося | Определен алгоритм проведения стажировки | Информация размещена на сайт ГАУ ДПО ЯО ИРО |
| 8 | Сопровождение разработки рекомендаций по определению нормативных затрат на оказание услуг по стажировке руководящих работников и составлению договоров об организации и оплате стажировки. | октябрь-декабрь 2019  | Выборнов В.Ю.Жирнова Г.В.Галочкин А.А. | ПОО ЯО | Рекомендации по определению нормативных затрат на оказание услуг по стажировке руководящих работников  |  Созданы условия для повышения квалификации в форме стажировки на базе утвержденных стажировочных площадок  | Рабочие совещания  |
| 9 | Представление разработанных организационно-методических материалов для стажировки на СД ПОО ЯО, ОМО руководящих работников ПОО. | Октябрь-декабрь 2019 | Выборнов В.Ю.Сатарина Г.Г. | ПОО ЯО | Сборник методических материалов для организации стажировки  | Знакомство руководящих работников ПОО с методическими материалами для проведения стажировок | Программы заседаний Совета директоров, ОМО руководящих работников  |
| 10 | Сопровождение проведения обучающего семинара (повышения квалификации) для работников стажировочных площадок | Ноябрь 2019 | Выборнов В.Ю.Сатарина Г.Г.работники базовой площадки | ПОО ЯО, получившие статус стажировочной площадки | Программа обучающего семинара | Обучение работников стажировочных площадок  |  |
| 11 | Апробация организационно-методических материалов для стажировки руководящих работников на базе стажировочных площадок. | январь -декабрь2020 | Выборнов В.Ю.Сатарина Г.Г.работники базовой площадки | ПОО ЯО, получившие статус стажировочной площадки | Индивидуальные программы стажировок | Выявлены дефициты организации стажировочного процесса  |  |
| 12 | Разработка показателей удовлетворенности руководящих работников результатами стажировки | март-июнь2020 | Сатарина Г.Г.работники базовой площадки | ПОО ЯО, получившие статус стажировочной площадки | Показатели удовлетворенности работников результатами стажировки | Сформирована система контроля результативности стажировок |  |
| 13 | Разработка и апробация системы мониторинга результативности проекта | сент-ябрь 2020- июнь 2021  | Выборнов В.Ю.работники базовой площадки | ПОО ЯО, получившие статус стажировочной площадки | Показатели для мониторинга результативности проекта  | Разработана и апробирована системы мониторинга результативности проекта | Рабочие совещания  |
| 14 | Подведение итогов проекта, презентация разработанных материалов | октябрь-декабрь 2021  | Выборнов В.Ю.Сатарина Г.Г.работники базовой площадки | ПОО ЯО | Сборник материалов по организации стажировок руководящих работников ПОО ЯО | Перевод стажировочного процесса в режим функционирования |  |

Приложение 3

к приказу ГАУ ДПО ЯО

«Институт развития образования»

от №

Состав

проектной группы по реализации проекта

«Стажировка руководящих работников профессиональных образовательных учреждений в профильных организациях по инновационным направлениям деятельности»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № | ФИО  | Наименование должности, организации |
|  | Выборнов Владимир Юрьевич  | руководитель ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО, руководитель проекта |
|  | Сатарина Галина Георгиевна  | старший методист ЦРПО, секретарь проектной группы |
|  | Жирнова Галина Витальевна | заместитель начальника отдела развития профессионального образования департамента образования Ярославской области |
|  | Галочкин Александр Александрович  | директор ГПОАУ ЯО ЯКГиСС (по согласованию) |
|  | Зуева Марина Леоновна | директор ГПОУ ЯО ЯГС (по согласованию) |
|  | Костерина Наталья Владимировна | директор ГПОУ ЯО ЯТЭК (по согласованию) |
|  | Кригер Людмила Абрамовна | директор ГПОАУ ЯО ЗПК, руководитель базовой площадки (по согласованию) |
|  | Курилова Людмила Михайловна | директор ГПОУ ЯО УИПК (по согласованию) |
|  | Прудова Наталья Юрьевна | заместитель директора ГПОАУ ЯО ЯПЭК (по согласованию) |
|  | Смирнова Татьяна Михайловна | заместитель директора ГПОУ ЯО УИПК(по согласованию) |
|  | Цветаева Марина Владимировна | директор ГПОУ ЯО ЯКУиПТ (по согласованию) |