**Проект**

**Положение**

**об учебно-методических объединениях педагогических работников**

**профессиональных образовательных организаций**

**Ярославской области**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет и регулирует деятельность учебно-методических объединений педагогических работников и других работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в профессиональных образовательных организациях Ярославской области (далее – УМО ПОО).

1.2. УМО ПОО создается на кафедре профессионального образования государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования» (далее ИРО).

1.3. УМО ПОО является общественным государственным некоммерческим объединением, осуществляющим организационную, координационную и научно-методическую работу по актуальным вопросам развития региональной системы среднего профессионального образования.

1.4. Учебно-методические объединения осуществляют свою деятельность в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (№273-ФЗ от 29 декабря 2012 г., ст. 19.);

- Типовым положением об учебно-методических объединениях в системе среднего профессионального образования (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 июля 2015 г. № 726);

- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по реализуемым профессиям и специальностям;

- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего общего образования (приказ Министерства образования и науки РФ от 31.12.2015 №15\8);

- Профессиональным стандартом «Педагог профессионального обучения» от 08.09.2015 №608н);

- Профессиональными стандартами специалистов, рабочих и служащих.

1.5. Учебно-методические объединения осуществляют свою деятельность, основываясь на следующих принципах: равные права и равные возможности всех участников УМО; открытость; гласность принимаемых решений; профессиональная компетентность; сотрудничество; ответственность и взаимная поддержка; самоорганизация и самоуправление деятельности.

**2. Цель, задачи деятельности**

2.1. Цель учебно-методических объединений:

- совершенствование общепрофессиональных и профессиональных компетенций, распространение инновационного опыта по различным направлениям образовательной деятельности, развитие творческого потенциала педагогических работников системы среднего профессионального образования ЯО.

2.2. Задачи учебно-методического объединения:

- создавать условия для непрерывного профессионального развития работников, в том числе, оказывать методическую помощь в процессе подготовки педагогического работника к аттестации;

- изучать и распространять инновационный педагогический опыт по различным направлениям образовательной деятельности;

- разрабатывать единые подходы к организации образовательного процесса в системе среднего профессионального образования;

- обеспечивать сопровождение образовательного процесса через разработку научно-методической, учебно-методической документации, формулировать предложения по обеспечению качества подготовки специалистов;

- осуществлять независимую общественную оценку качества учебно-методической продукции;

- инициировать участие работников организаций СПО в массовых образовательных мероприятиях: конференциях, семинарах, совещаниях и др. по вопросам развития среднего профессионального образования.

**3. Направления и формы работы**

3.1. Направления деятельности УМО ПОО:

- координация деятельности профессиональных сообществ по общеобразовательной и профессиональной подготовке обучающихся в ПОО;

- научно-методическая поддержка учебной, методической и воспитательной работы в организациях СПО.

3.2. Формы работы УМО ПОО: семинары, мастер-классы, проблемные группы, круглые столы, конференции, конкурсы, совещания тренинги и др.

**4.Функции УМО ПОО**

4.1.Учебно-методические объединения выполняет следующие функции:

- анализируют требования ФГОС СПО, по специальностям и рабочим профессиям, формируют предложения по их реализации;

- реализуют общие подходы к разработке ППССЗ и ППКРС;

- осуществляют анализ инноваций и разрабатывают предложения по развитию содержания образования, образовательного процесса, организации учебно-исследовательской, научно-методической и воспитательной работы в ПОО СПО;

- вносят предложения по совершенствованию деятельности УМО ПОО и методических служб ПОО;

- формируют предложения по содержанию программ повышения квалификации для работников профессиональных образовательных организаций;

- участвуют в проведении региональных профессиональных мероприятий: конференций, семинаров, совещаний, конкурсов, проектов, выставок и др.;

- организуют и комплектуют электронную базу УМО по распространению инноваций работников ПОО в образовательном пространстве региона.

**5. Состав, структура и организация деятельности**

5.1. УМО организуются по категориям педагогических работников и объединяют: преподавателей и мастеров производственного обучения; преподавателей общеобразовательных дисциплин; методистов и педагогов дополнительного образования; заместителей директоров по воспитательной работе.

Председатель УМО выбирается прямым голосованием всех членов УМО на 1 год.

5.2. Координацию деятельности УМО осуществляет заведующий кафедрой профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», который представляет УМО в различных службах ИРО и других организациях. Общее руководство деятельностью УМО осуществляют методисты кафедры профессионального образования.

5.3. Деятельность УМО осуществляется в соответствие с планом работы, который составляется на календарный год, рассматривается на заседании кафедры профессионального образования, согласовывается и утверждается проректором ГАУ ДПО ЯО ИРО.

УМО ПОО проводят заседания не реже 2-х раз в течение календарного года. Место проведения определяется председателем УМО в соответствии с годовым планом работы.

5.4. Создание, реорганизация и ликвидация УМО производится по предложению кафедры профессионального образования, согласовывается и утверждается проректором ГАУ ДПО ЯО ИРО.

**6. Права участников УМО ПОО**

6.1. Учебно-методические объединения работников образовательных организаций среднего профессионального образования Ярославской области имеют право:

- самостоятельно планировать работу в соответствии с образовательными потребностями работников ПОО ЯО;

- вносить предложения по совершенствованию деятельности методических служб ПОО;

- принимать участие в формировании заказа на повышение квалификации работников ПОО ЯО и заказа на научно-методическую продукцию;

- рекомендовать лучшие разработки педагогов к изданию после экспертной оценки ученого совета ГАУ ДПО ЯО ИРО;

- руководитель УМО имеет право рекомендовать к поощрению активных участников УМО.

**7.Ответственность УМО ПОО**

7.1. УМО ПОО несет ответственность за качество проведения каждого запланированного мероприятия;

7.2. УМО ПОО несет ответственность за качество разработанных материалов и реализуемых инновационных практик.

**8. Документация учебно-методического объединения:**

- положение об УМО ПОО;

- анализ работы учебно-методических объединений за прошедший период;

- план работы на текущий год (с указанием целей и задач, направлений работы УМО, темы заседаний учебно-методических объединений);

- банк данных о составе УМО, количественный и качественный состав;

- нормативные документы и методические рекомендации, регламентирующие работу УМО;

- материалы к заседаниям УМО (выступления, доклады, отчеты, разработки учебных занятий и т.п.) и их представления на сайте ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования».

**9. Взаимоотношения и связи**

УМО ПОО вступает во взаимоотношения с органами управления образованием Ярославской области, ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования», методическими службами ПОО.

Заведующий КПО Л.Н. Харавинина

Методист КПО И.В. Задорожная